



Σπύρος Γ. Ζυγούρης
Καθηγητής Πληροφορικής

 **spzygouris@gmail.com**

You Tube



spyros georgios zygouris



 YouTube

SUBSCRIBED



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - **HRM**) ορίζεται το

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - **HRM**) ορίζεται το

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - HRM) ορίζεται το



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - **HRM**) ορίζεται το σύνολο των



καλά σχεδιασμέν

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - **HRM**) ορίζεται το σύνολο των



καλά σχεδιασμένων και



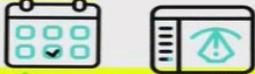
Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

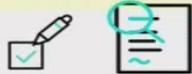


3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - HRM) ορίζεται το σύνολο των



καλά σχεδιασμένων και
πλήρως ελεγχόμενων



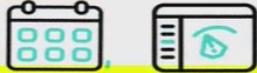
Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



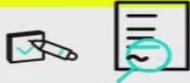
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - HRM) ορίζεται το σύνολο των



καλά σχεδιασμένων και πλήρως ελεγχόμενων

} δράσεων και ενεργειών



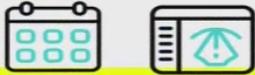
Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

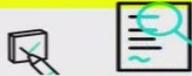
Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - HRM) ορίζεται το σύνολο των



καλά σχεδιασμένων και πλήρως ελεγχόμενων



δράσεων και ενεργειών



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - HRM) ορίζεται το σύνολο των



καλά σχεδιασμένων και πλήρως ελεγχόμενων



δράσεων και ενεργειών



μιας επιχείρησης για την οικοδόμηση και διατήρηση της σχέσης

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - HRM) ορίζεται το σύνολο των



καλά σχεδιασμένων και πλήρως ελεγχόμενων



δράσεων



και



ενεργειών



μιας επιχείρησης για την οικοδόμηση και διατήρηση της σχέσης

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - HRM) ορίζεται το σύνολο των



καλά σχεδιασμένων και
πλήρως ελεγχόμενων



δράσεων



και ενεργειών



μιας επιχείρησης για την οικοδόμηση και διατήρηση της σχέσης

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

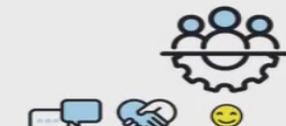
Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - HRM) ορίζεται το σύνολο των



καλά σχεδιασμένων και πλήρως ελεγχόμενων



δράσεων



και ενεργειών



μιας επιχείρησης για την οικοδόμηση και διατήρηση της σχέσης

μεταξύ των εργαζόμενων και της επιχείρησης,



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών Κεφάλαιο 3ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - HRM) ορίζεται το σύνολο των



καλά σχεδιασμένων και πλήρως ελεγχόμενων



δράσεων



και ενεργειών



μιας επιχείρησης για την οικοδόμηση και διατήρηση της σχέσης

μεταξύ των εργαζόμενων και της επιχείρησης,



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3ο

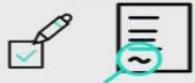


3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - HRM) ορίζεται το σύνολο των



καλά σχεδιασμένων και πλήρως ελεγχόμενων



δράσεων



και ενεργειών

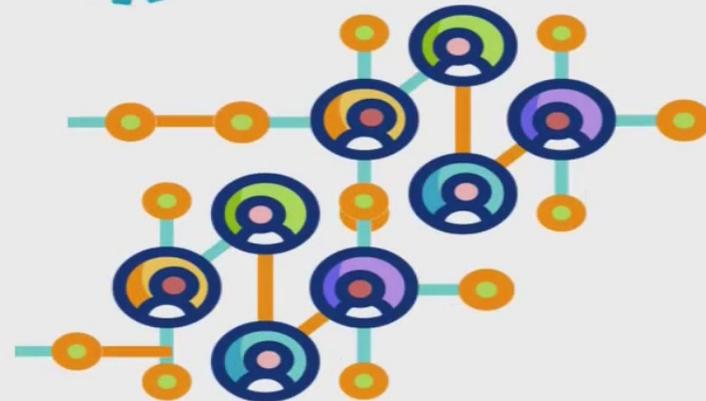


μιας επιχείρησης για την οικοδόμηση και διατήρηση της **σχέσης**

μεταξύ των εργαζόμενων και της επιχείρησης,



που αποσκοπεί στην κάλυψη



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3ο

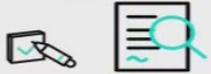


3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - HRM) ορίζεται το σύνολο των



καλά σχεδιασμένων και πλήρως ελεγχόμενων



δράσεων



και ενεργειών



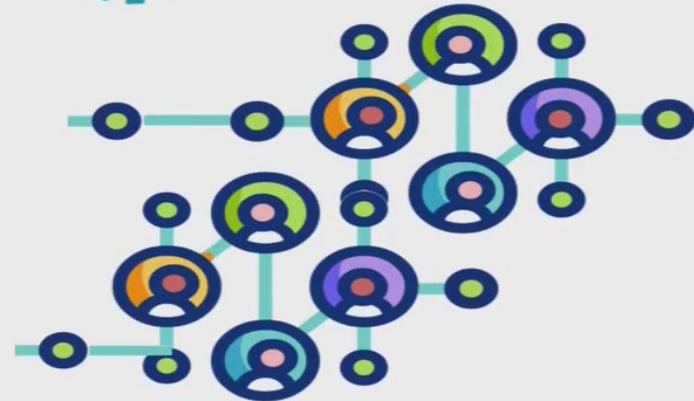
μιας επιχείρησης για την οικοδόμηση και διατήρηση της **σχέσης**

μεταξύ των εργαζόμενων και της επιχείρησης,



που αποσκοπεί στην κάλυψη

τόσο των στόχων της επιχείρησης



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - HRM) ορίζεται το σύνολο των

καλά σχεδιασμένων και πλήρως ελεγχόμενων



δράσεων



και ενεργειών



μιας επιχείρησης για την οικοδόμηση και διατήρηση της **σχέσης**

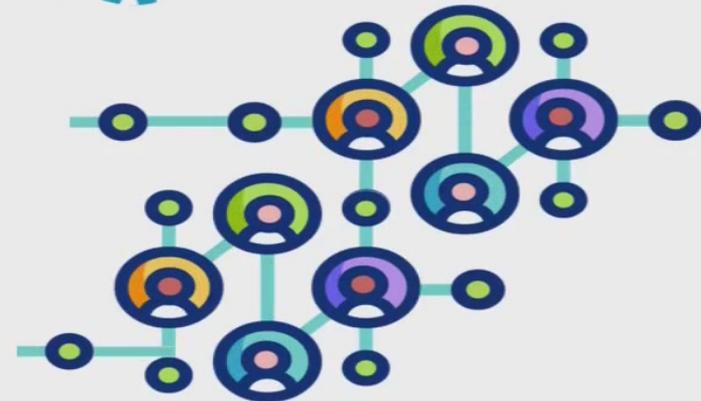


μεταξύ των εργαζόμενων και της επιχείρησης,



που αποσκοπεί στην κάλυψη

τόσο των στόχων της επιχείρησης



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - HRM) ορίζεται το σύνολο των

καλά σχεδιασμένων και πλήρως ελεγχόμενων



δράσεων



και



ενεργειών



και



ενεργειών



μιας επιχείρησης για την οικοδόμηση και διατήρηση της **σχέσης**

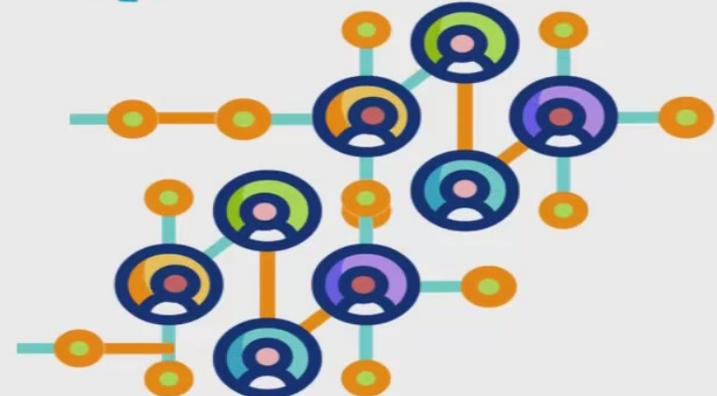


μεταξύ των εργαζόμενων και της επιχείρησης,



που αποσκοπεί στην κάλυψη

τόσο των στόχων της επιχείρησης



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - HRM) ορίζεται το σύνολο των

καλά σχεδιασμένων και πλήρως ελεγχόμενων



δράσεων και ενεργειών



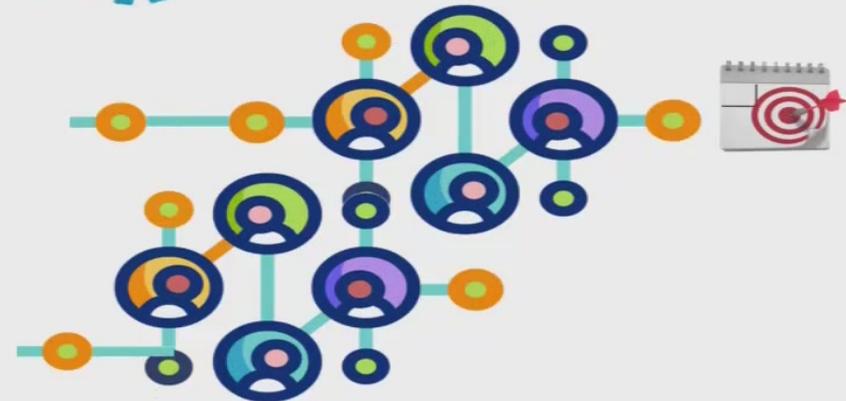
μιας επιχείρησης για την οικοδόμηση και διατήρηση της **σχέσης**

μεταξύ των εργαζόμενων και της επιχείρησης,



που αποσκοπεί στην κάλυψη

τόσο των στόχων της επιχείρησης



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - HRM) ορίζεται το σύνολο των



καλά σχεδιασμένων και πλήρως ελεγχόμενων



δράσεων



και ενεργειών



μιας επιχείρησης για την οικοδόμηση και διατήρηση της σχέσης

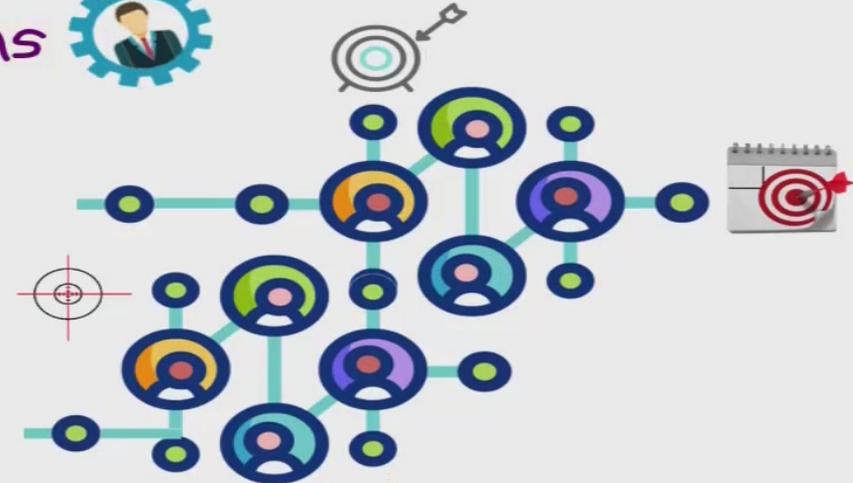


μεταξύ των εργαζόμενων και της επιχείρησης,



που αποσκοπεί στην κάλυψη

τόσο των στόχων της επιχείρησης



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

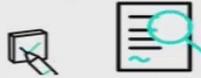
Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - HRM) ορίζεται το σύνολο των



καλά σχεδιασμένων και πλήρως ελεγχόμενων



δράσεων και ενεργειών



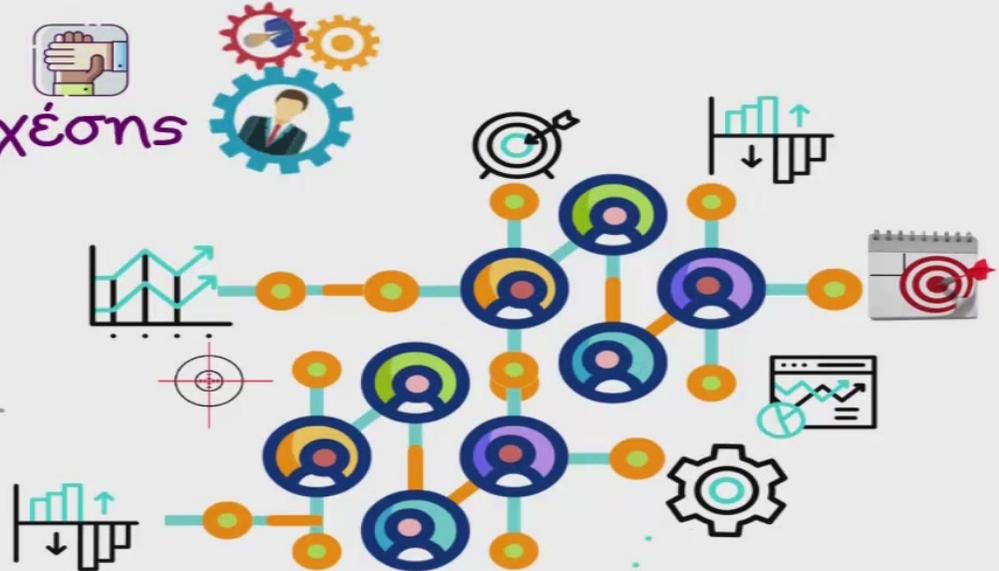
μιας επιχείρησης για την οικοδόμηση και διατήρηση της σχέσης

μεταξύ των εργαζομένων και της επιχείρησης,

που αποσκοπεί στην κάλυψη

τόσο των στόχων της επιχείρησης

όσο και προσδοκιών / αναγκών των εργαζομένων της.



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - HRM) ορίζεται το σύνολο των



καλά σχεδιασμένων και πλήρως ελεγχόμενων



δράσεων



και



ενεργειών



μιας επιχείρησης για την οικοδόμηση και διατήρηση της σχέσης



μεταξύ των εργαζομένων και της επιχείρησης,

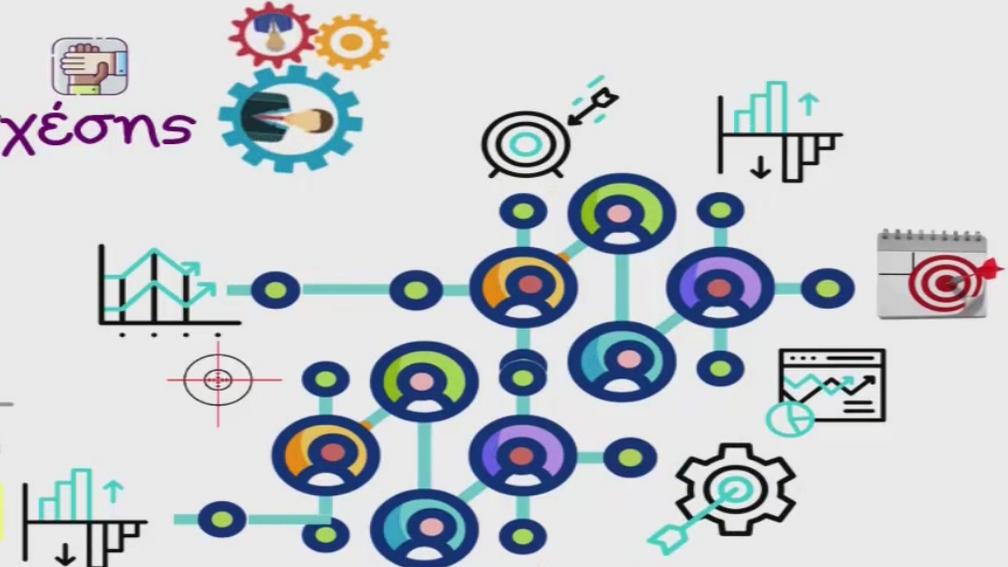


που αποσκοπεί στην κάλυψη

τόσο των στόχων της επιχείρησης



όσο και προσδοκιών / αναγκών των εργαζομένων της.



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - HRM) ορίζεται το σύνολο των



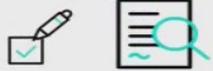
καλά σχεδιασμένων και πλήρως ελεγχόμενων



δράσεων



και ενεργειών



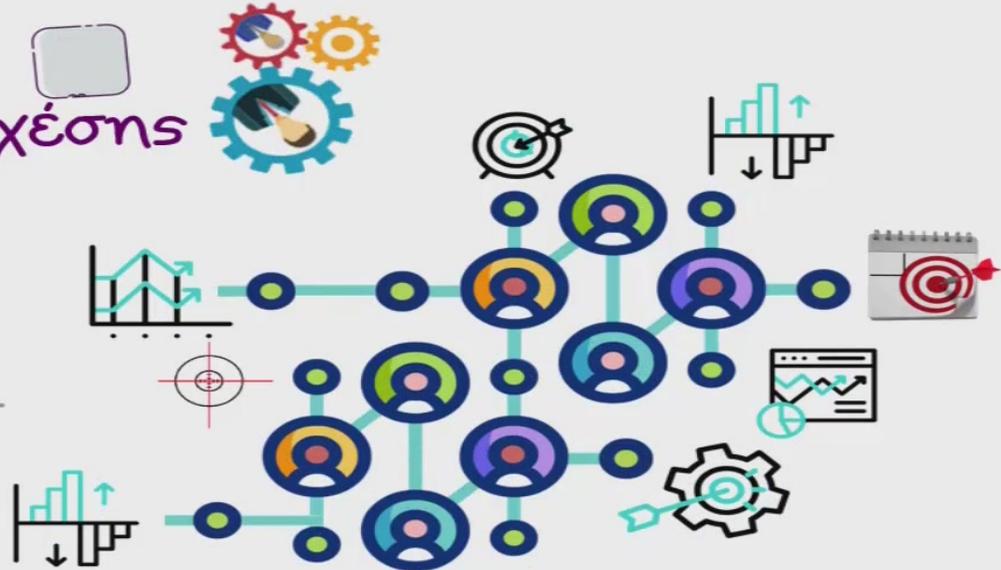
μιας επιχείρησης για την οικοδόμηση και διατήρηση της σχέσης

μεταξύ των εργαζομένων και της επιχείρησης,

που αποσκοπεί στην κάλυψη

τόσο των στόχων της επιχείρησης

όσο και προσδοκιών / αναγκών των εργαζομένων της.



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ως Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Management - HRM) ορίζεται το σύνολο των



καλά σχεδιασμένων και πλήρως ελεγχόμενων



δράσεων



και ενεργειών



μιας επιχείρησης για την οικοδόμηση και διατήρηση της σχέσης

μεταξύ των εργαζομένων και της επιχείρησης,

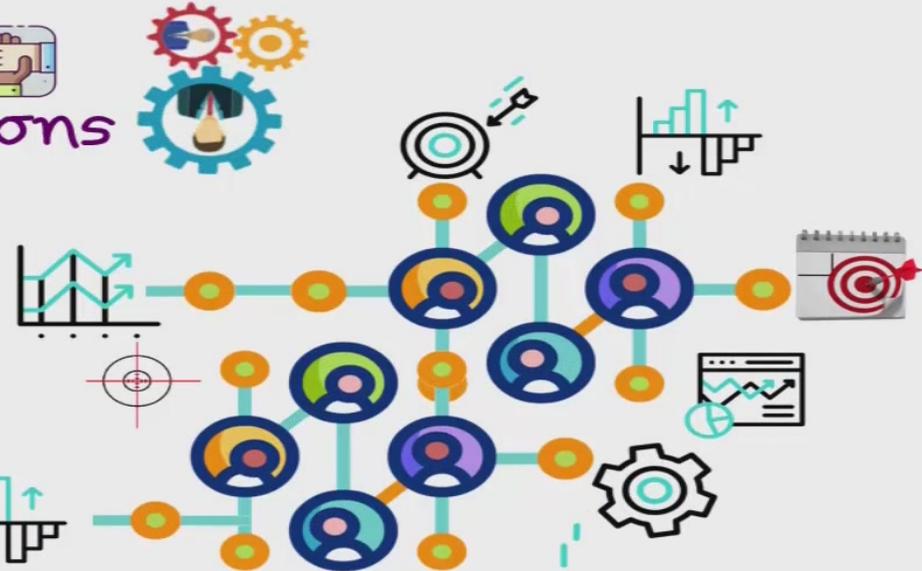


που αποσκοπεί στην κάλυψη

τόσο των στόχων της επιχείρησης



όσο και προσδοκιών / αναγκών των εργαζομένων της.



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

οι HRM δράσεις που αναπτύσσει μια επιχείρηση / οργανισμός

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

οι HRM δράσεις που αναπτύσσει μια επιχείρηση / οργανισμός

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

οι HRM δράσεις που αναπτύσσει μια επιχείρηση / οργανισμός

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

οι HRM δράσεις που αναπτύσσει μια επιχείρηση / οργανισμός



και συνθέτουν την HR στρατηγική της / του

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

οι HRM δράσεις που αναπτύσσει μια επιχείρηση / οργανισμός



και συνθέτουν την HR στρατηγική της / του

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

οι HRM δράσεις που αναπτύσσει μια επιχείρηση / οργανισμός



και συνθέτουν την HR στρατηγική της / του

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

οι HRM δράσεις που αναπτύσσει μια επιχείρηση / οργανισμός



και συνθέτουν την HR στρατηγική της / του



περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων, δράσ

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

οι HRM δράσεις που αναπτύσσει μια επιχείρηση / οργανισμός



και συνθέτουν την HR στρατηγική της / του



περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων, δράσεις



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

οι HRM δράσεις που αναπτύσσει μια επιχείρηση / οργανισμός



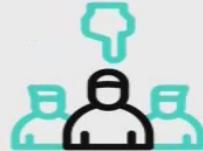
και συνθέτουν την HR στρατηγική της / του



περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων, δράσεις



- ο επιλογής υποψηφίων



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

οι HRM δράσεις που αναπτύσσει μια επιχείρηση / οργανισμός



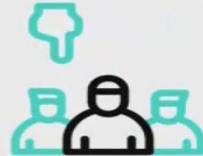
και συνθέτουν την HR στρατηγική της / του



περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων, δράσεις



- ο επιλογής υποψηφίων



- ο στρατολόγησης,
- ο ανάπτυξης

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

οι HRM δράσεις που αναπτύσσει μια επιχείρηση / οργανισμός



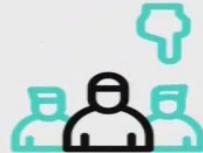
και συνθέτουν την HR στρατηγική της / του



περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων, **δράσεις**



- ο **επιλογής υποψηφίων**



- ο **στρατολόγησης,**
- ο **ανάπτυξης και**
- ο **αξιοποίησης**

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

οι HRM δράσεις που αναπτύσσει μια επιχείρηση / οργανισμός



και συνθέτουν την HR στρατηγική της / του



περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων,

δράσεις



- ο επιλογής υποψηφίων



- ο στρατολόγησης,
- ο ανάπτυξης και
- ο αξιοποίησης



ταλέν

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

οι HRM δράσεις που αναπτύσσει μια επιχείρηση / οργανισμός



και συνθέτουν την HR στρατηγική της / του



περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων,

δράσεις



- ο επιλογής υποψηφίων



- ο στρατολόγησης,
- ο ανάπτυξης και
- ο αξιοποίησης



ταλέντων



- ο εκπαίδευσης,



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

οι HRM δράσεις που αναπτύσσει μια επιχείρηση / οργανισμός



και συνθέτουν την HR στρατηγική της / του



περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων,

δράσεις



- ο επιλογής υποψηφίων



- ο στρατολόγησης,
- ο ανάπτυξης και
- ο αξιοποίησης

ταλέντων



- ο εκπαίδευσης,
- ο αξιολόγησης,



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

οι HRM δράσεις που αναπτύσσει μια επιχείρηση / οργανισμός



και συνθέτουν την HR στρατηγική της / του



περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων,

δράσεις



- ο επιλογής υποψηφίων



- ο στρατολόγησης,
- ο ανάπτυξης και
- ο αξιοποίησης

ταλέντων



- ο εκπαίδευσης,
- ο αξιολόγησης,
- ο επιβράβευσης και αμοιβών,



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

οι HRM δράσεις που αναπτύσσει μια επιχείρηση / οργανισμός



και συνθέτουν την HR στρατηγική της / του



περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων,

δράσεις



- ο επιλογής υποψηφίων



- ο στρατολόγησης,
- ο ανάπτυξης και
- ο αξιοποίησης

ταλέντων



- ο εκπαίδευσης,
- ο αξιολόγησης,
- ο επιβράβευσης και αμοιβών,
- ο διαχείρισης της



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

οι HRM δράσεις που αναπτύσσει μια επιχείρηση / οργανισμός



και συνθέτουν την HR στρατηγική της / του



περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων,

δράσεις



- ο επιλογής υποψηφίων



- ο στρατολόγησης,
- ο ανάπτυξης και
- ο αξιοποίησης

ταλέντων



- ο εκπαίδευσης,
- ο αξιολόγησης,
- ο επιβράβευσης και αμοιβών,
- ο διαχείρισης της απώλειας εργαζομένων κ.ά.



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

οι HRM δράσεις που αναπτύσσει μια επιχείρηση / οργανισμός



και συνθέτουν την HR στρατηγική της / του

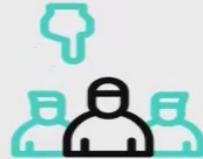


περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων,

δράσεις



- ο επιλογής υποψηφίων



- ο στρατολόγησης,
- ο ανάπτυξης και
- ο αξιοποίησης

ταλέντων



- ο εκπαίδευσης,
- ο αξιολόγησης,
- ο επιβράβευσης και αμοιβών,
- ο διαχείρισης της απώλειας εργαζομένων κ.ά.



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

οι HRM δράσεις που αναπτύσσει μια επιχείρηση / οργανισμός



και συνθέτουν την HR στρατηγική της / του



περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων,

δράσεις



- ο επιλογής υποψηφίων

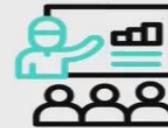


- ο στρατολόγησης,
- ο ανάπτυξης και
- ο αξιοποίησης

ταλέντων



- ο εκπαίδευσης,
- ο αξιολόγησης,
- ο επιβράβευσης και αμοιβών,
- ο διαχείρισης της απώλειας εργαζομένων κ.ά.



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Όπως περιγράφεται στο σχήμα που ακολουθεί,

οι HRM δράσεις που αναπτύσσει μια επιχείρηση / οργανισμός



και συνθέτουν την HR στρατηγική της / του



περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων, δράσεις



- ο επιλογής υποψηφίων



- ο στρατολόγησης,
- ο ανάπτυξης και
- ο αξιοποίησης

ταλέντων



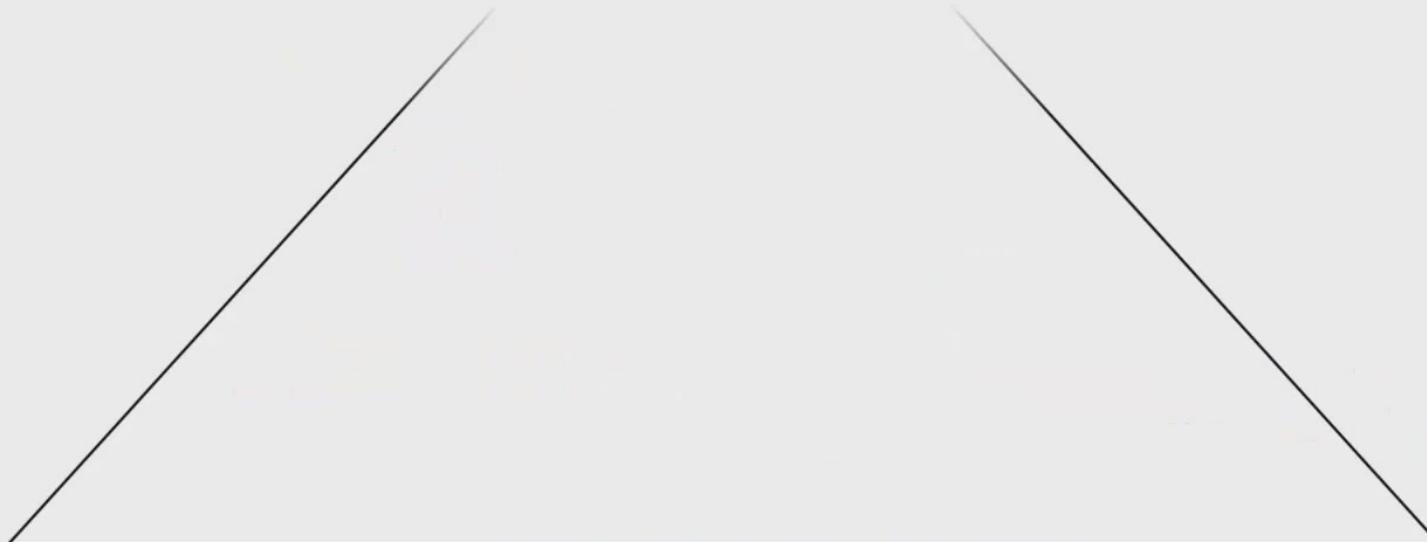
- ο εκπαίδευσης,
- ο αξιολόγησης,
- ο επιβράβευσης και αμοιβών,
- ο διαχείρισης της απώλειας εργαζομένων κ.ά.



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

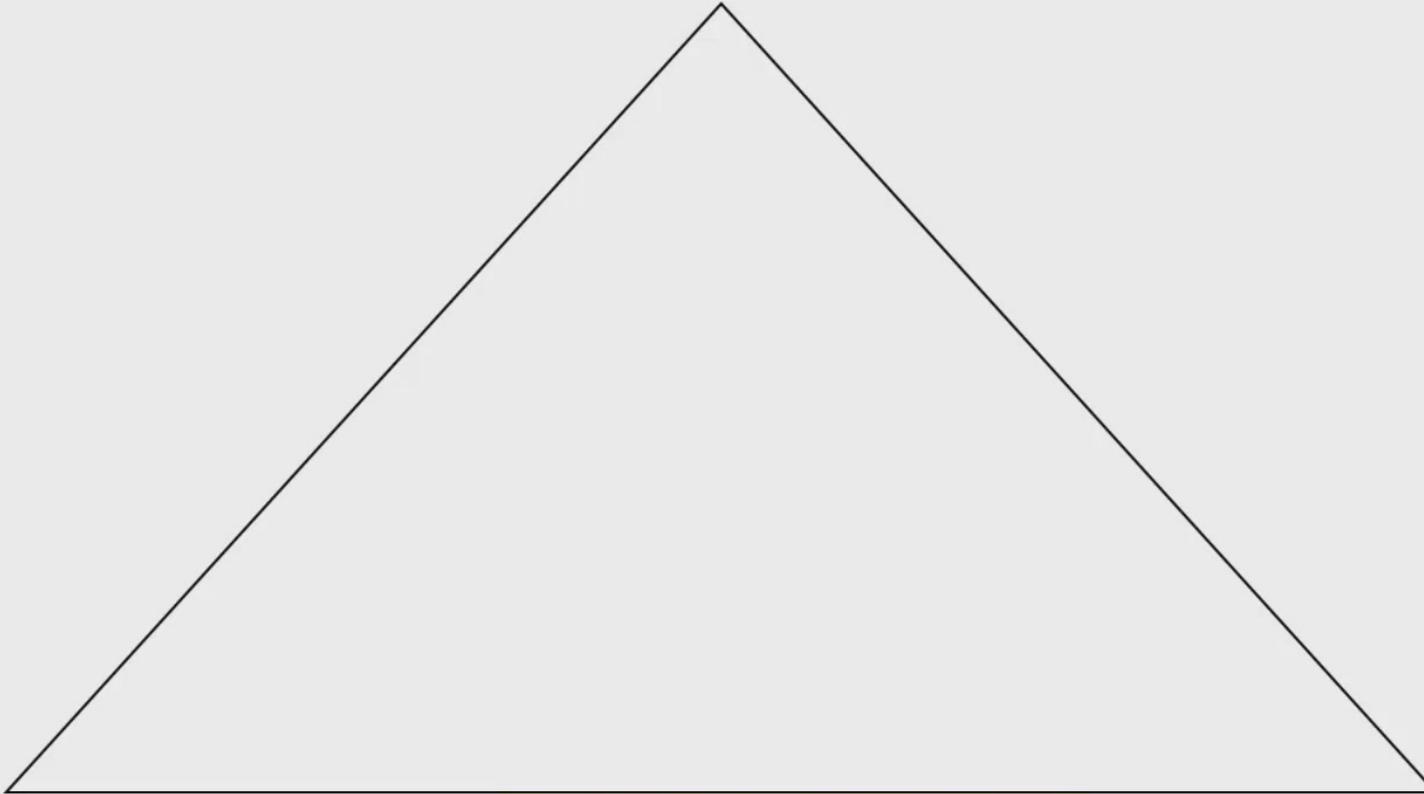


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

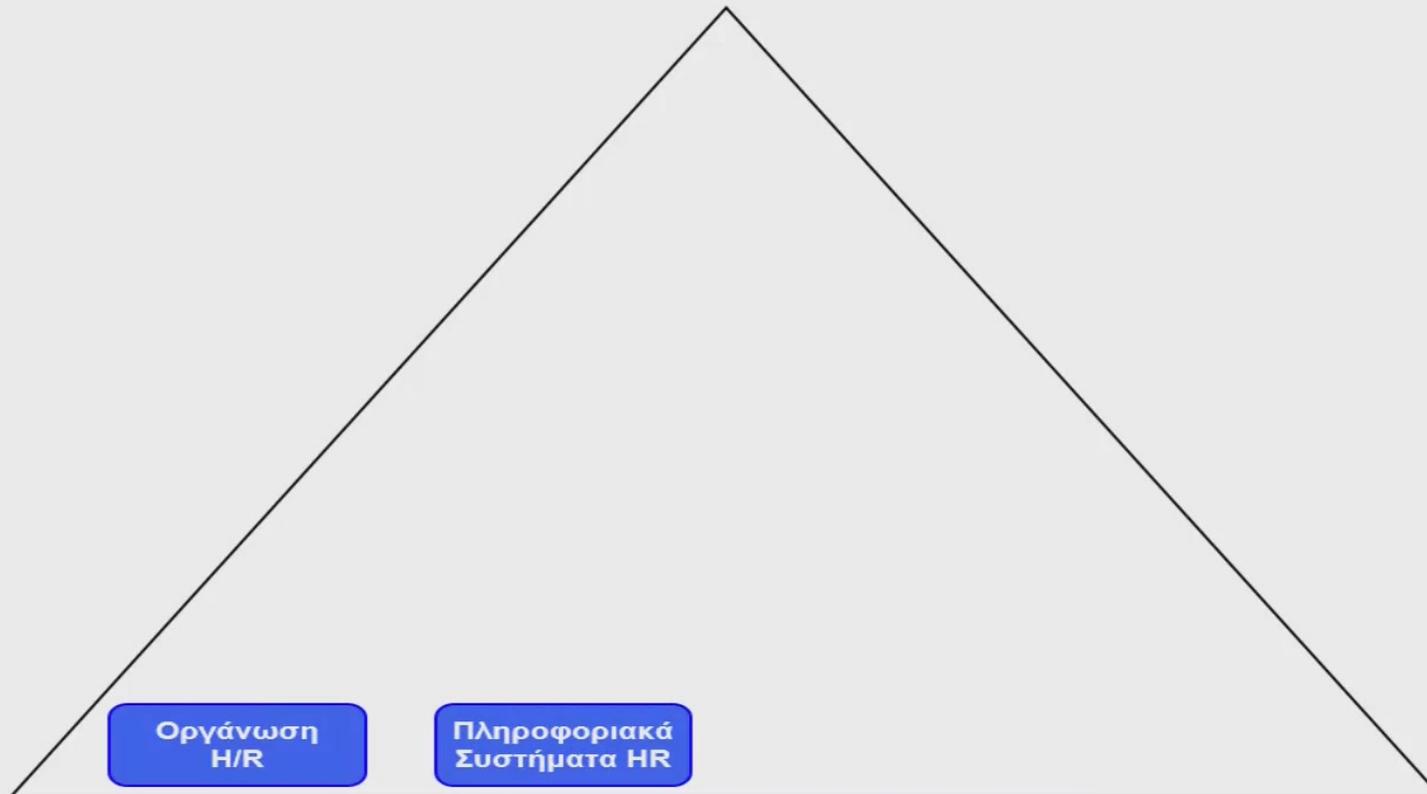


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

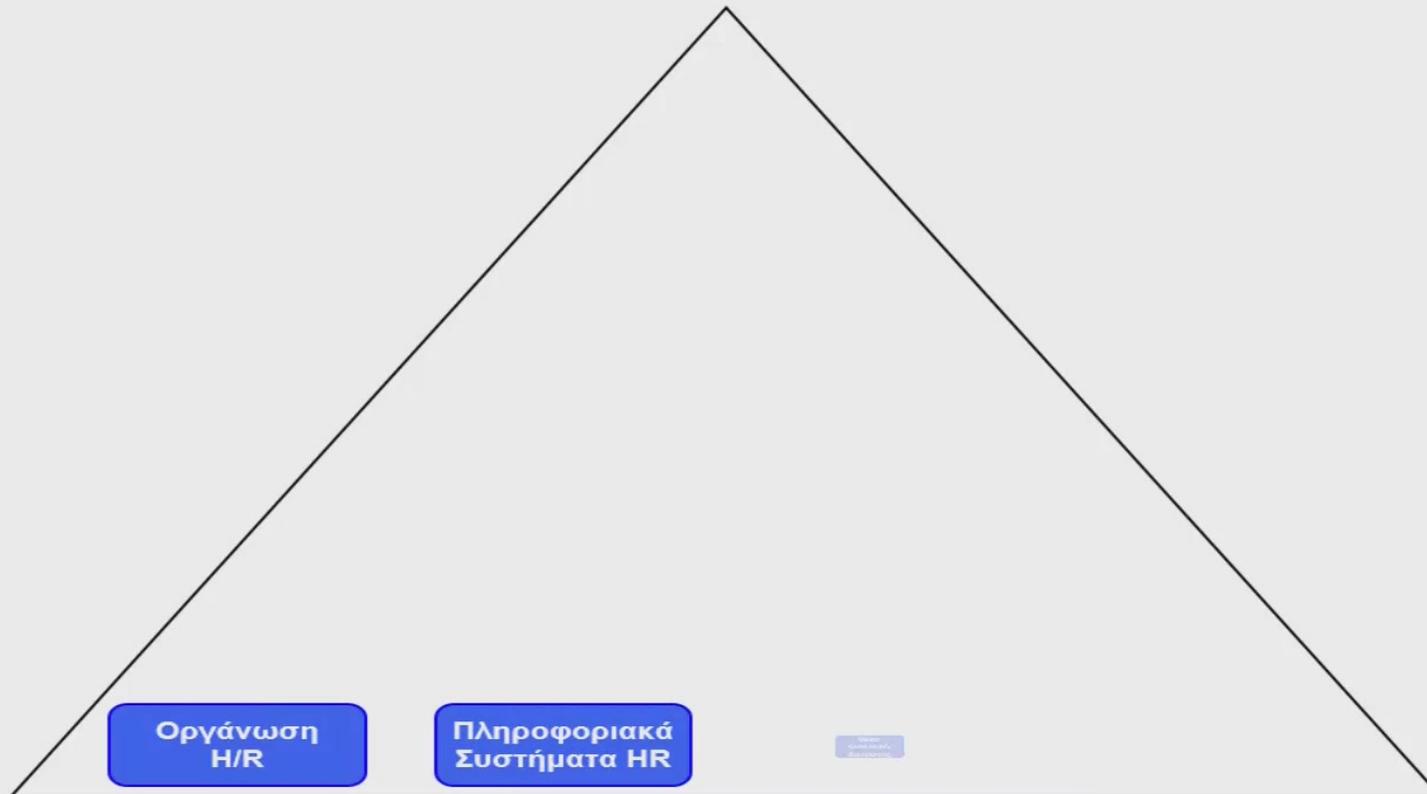


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

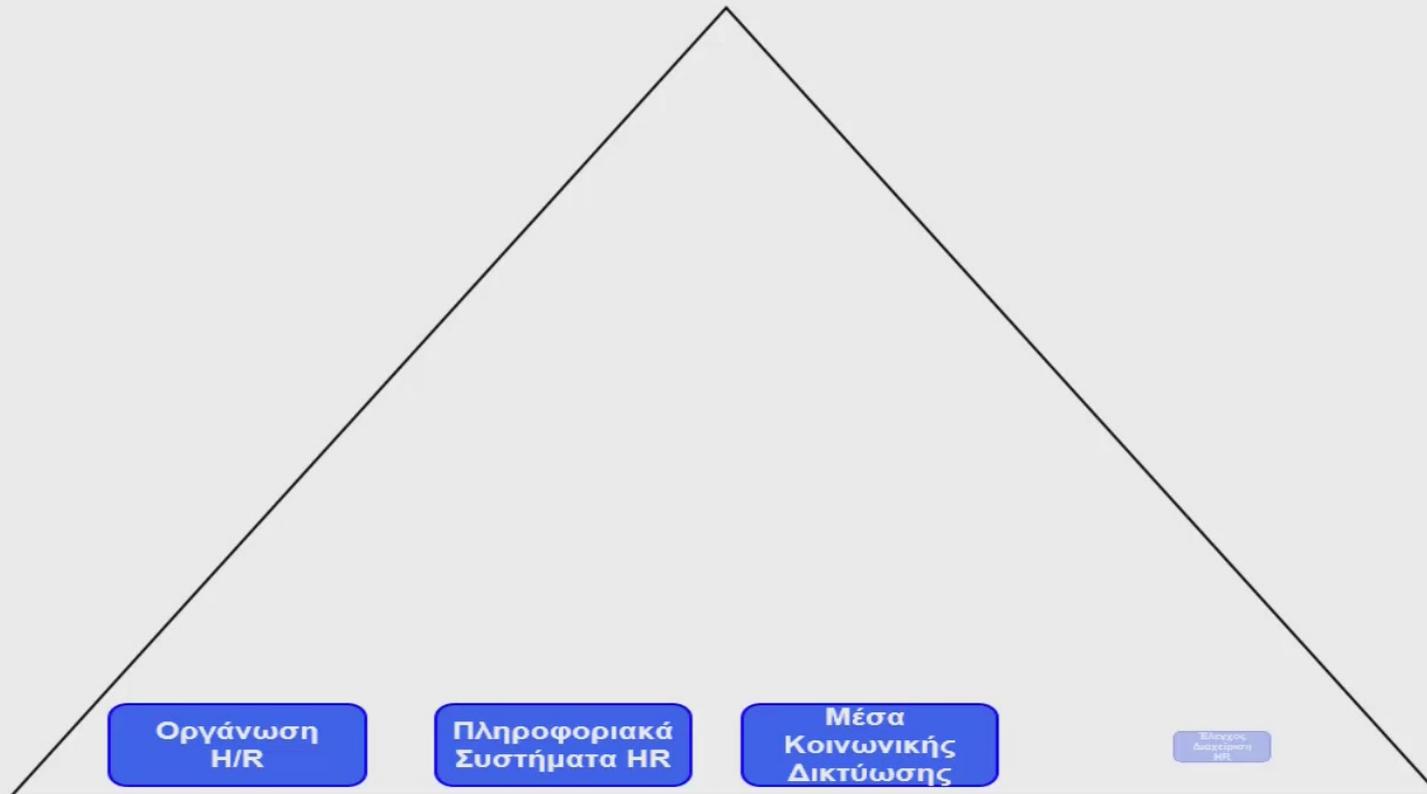


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

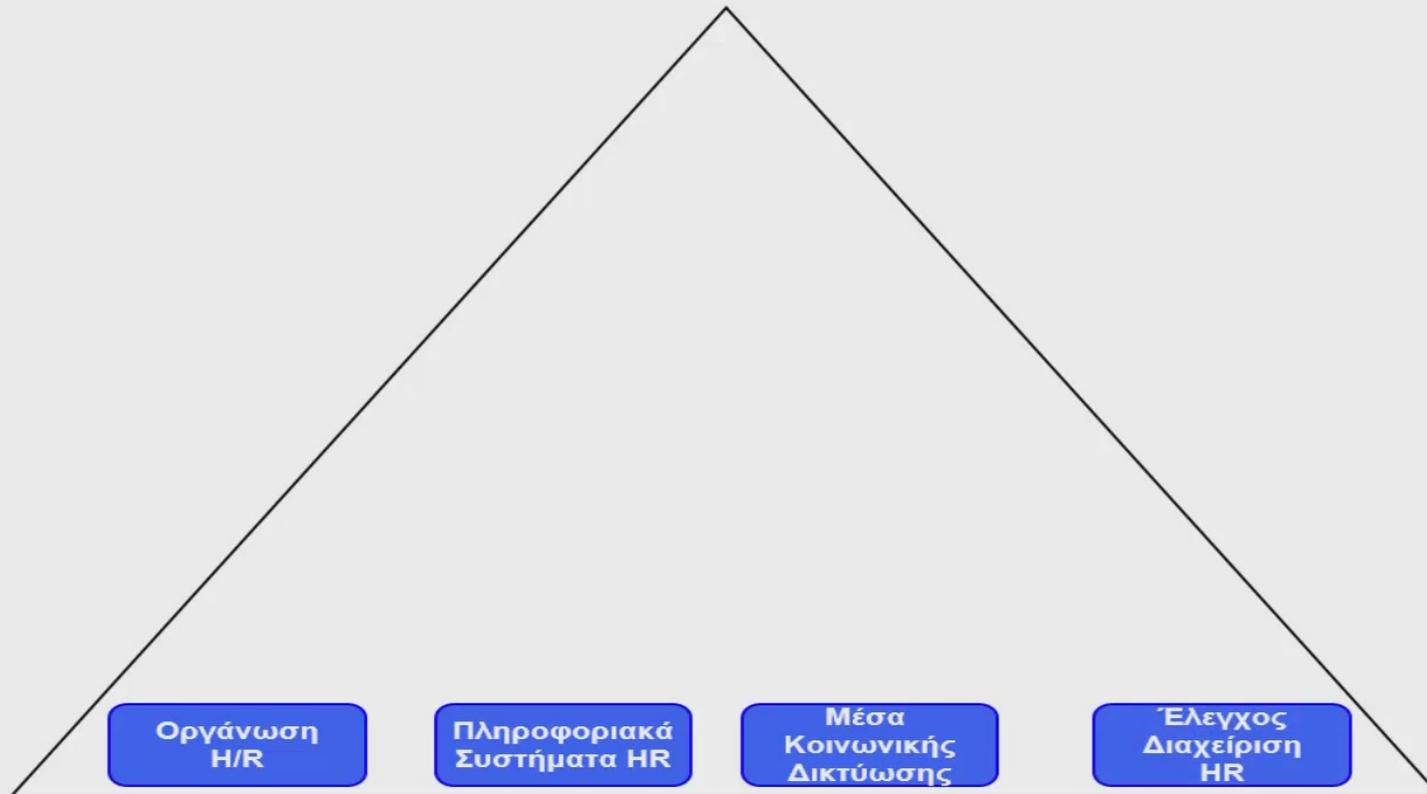


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

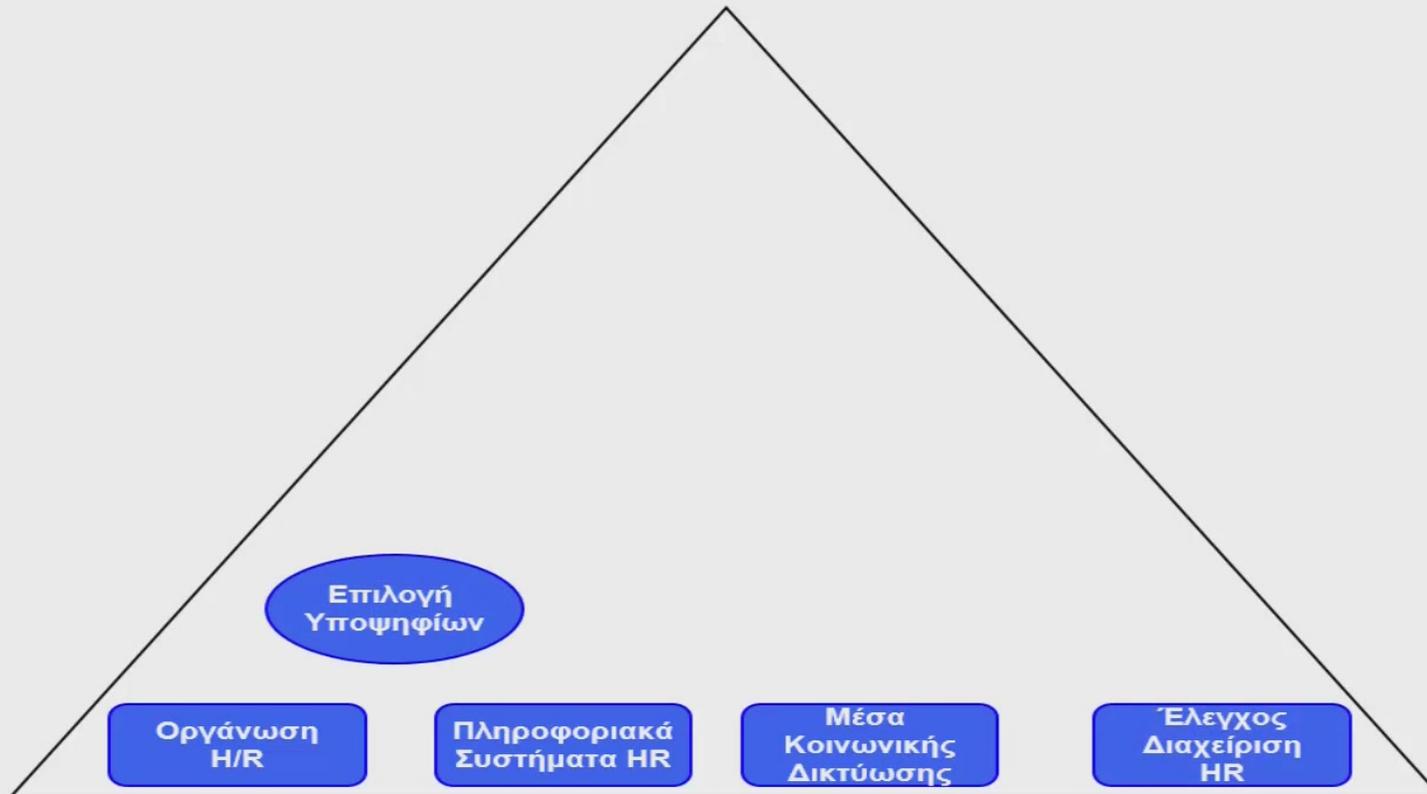


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

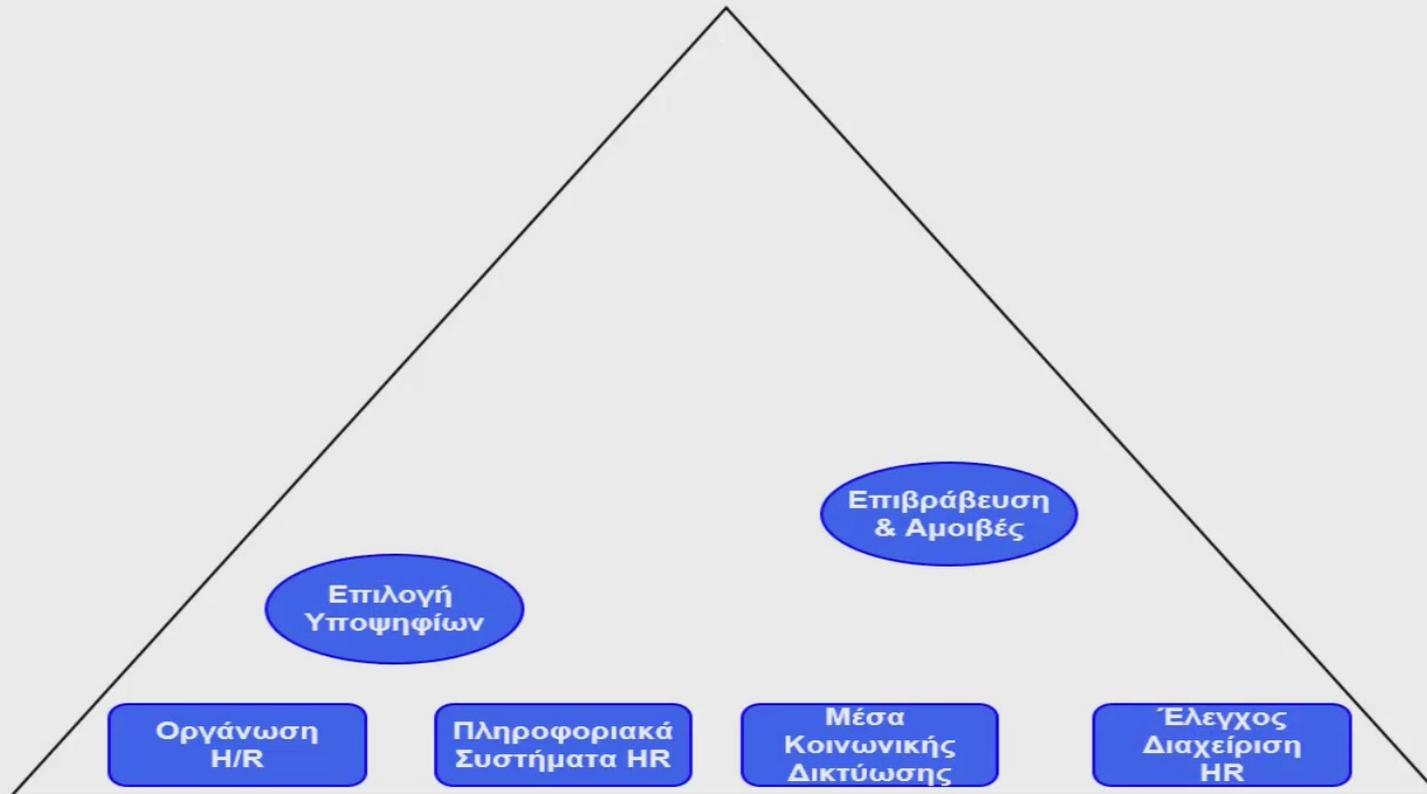


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

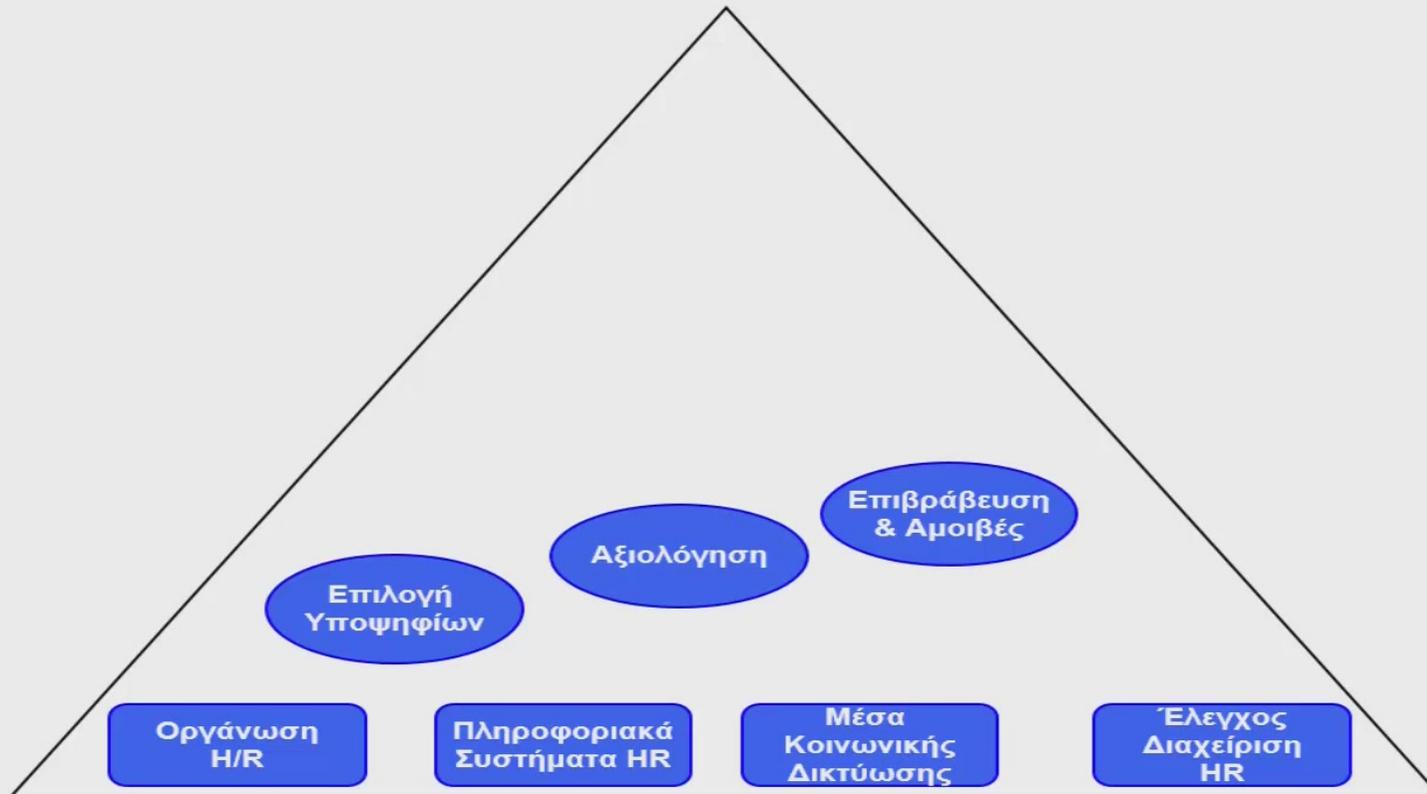


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

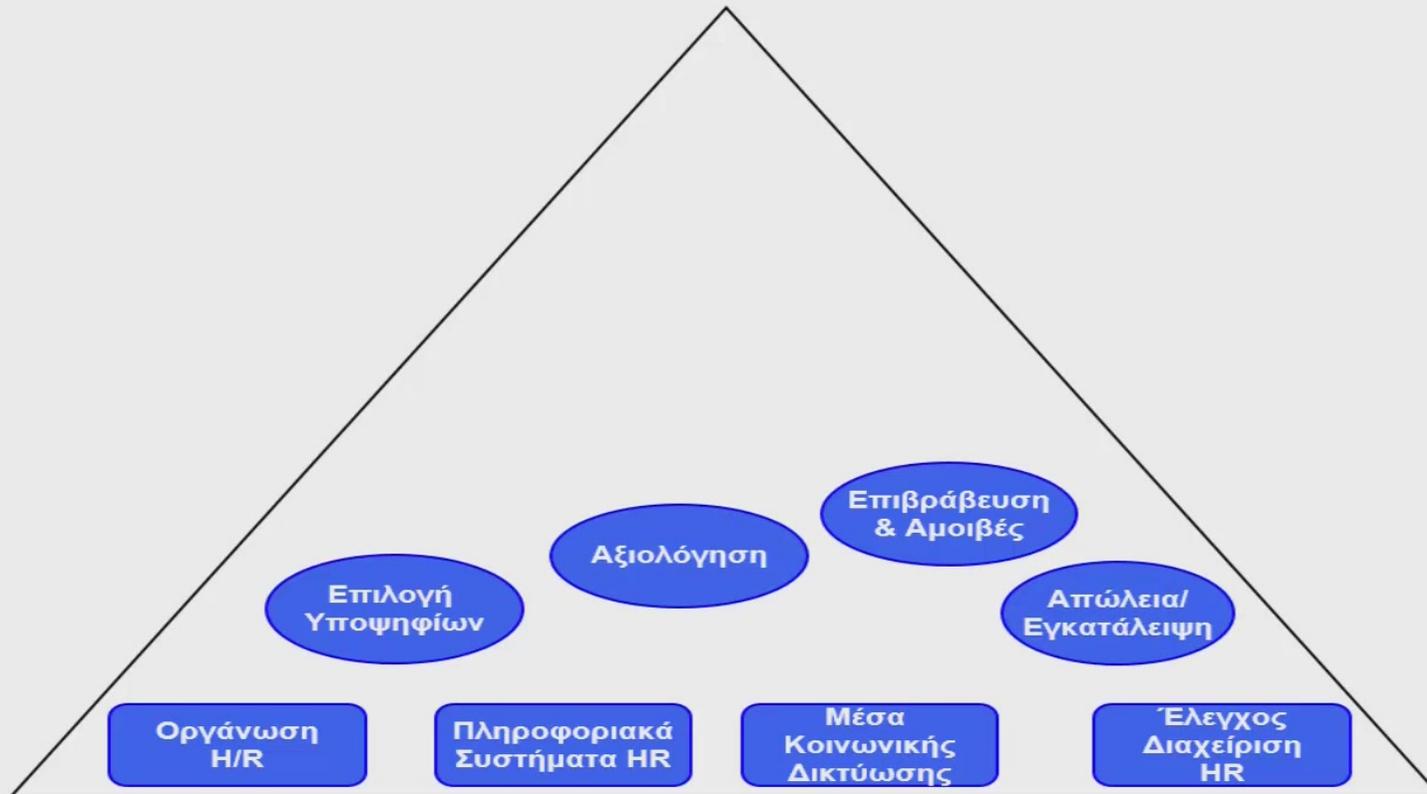


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

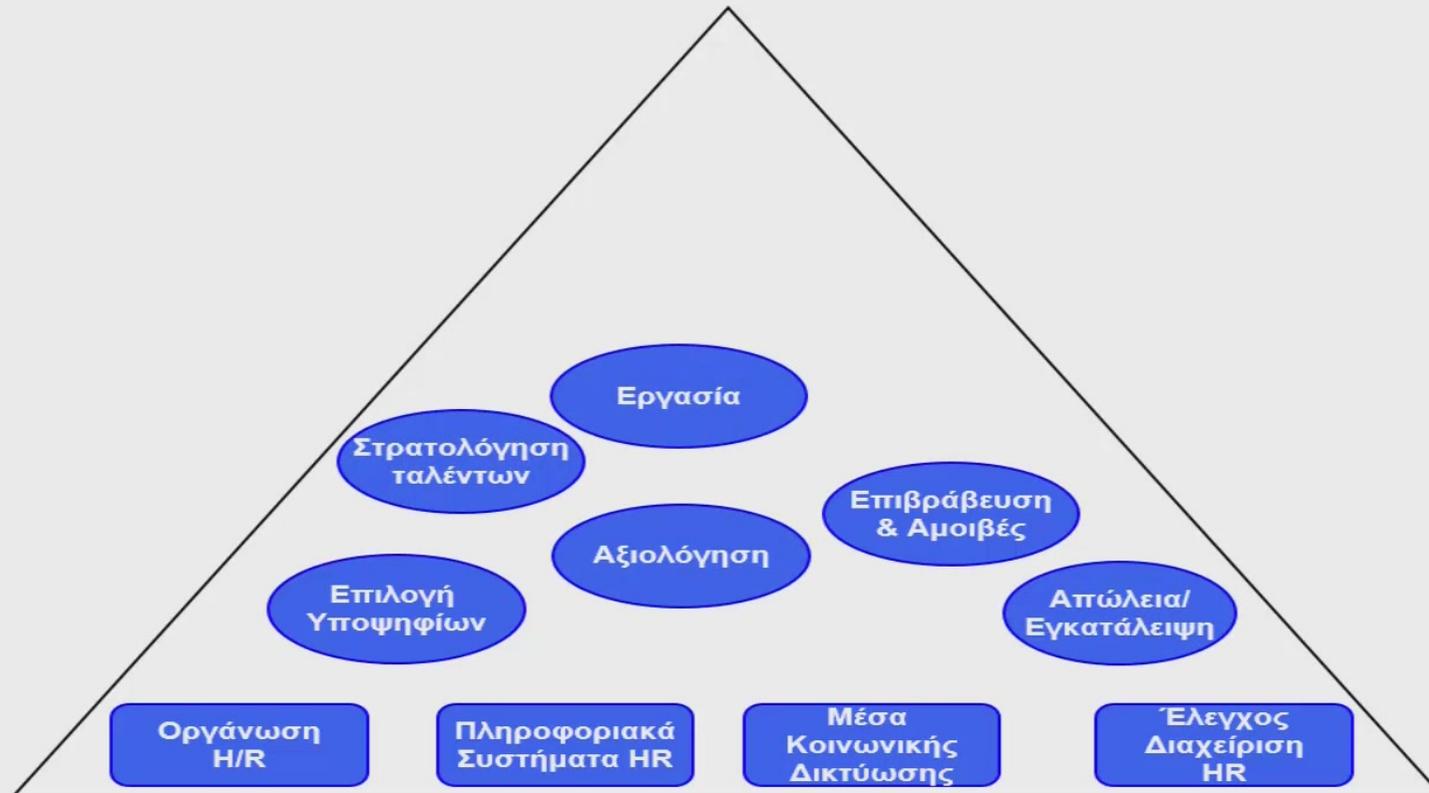


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

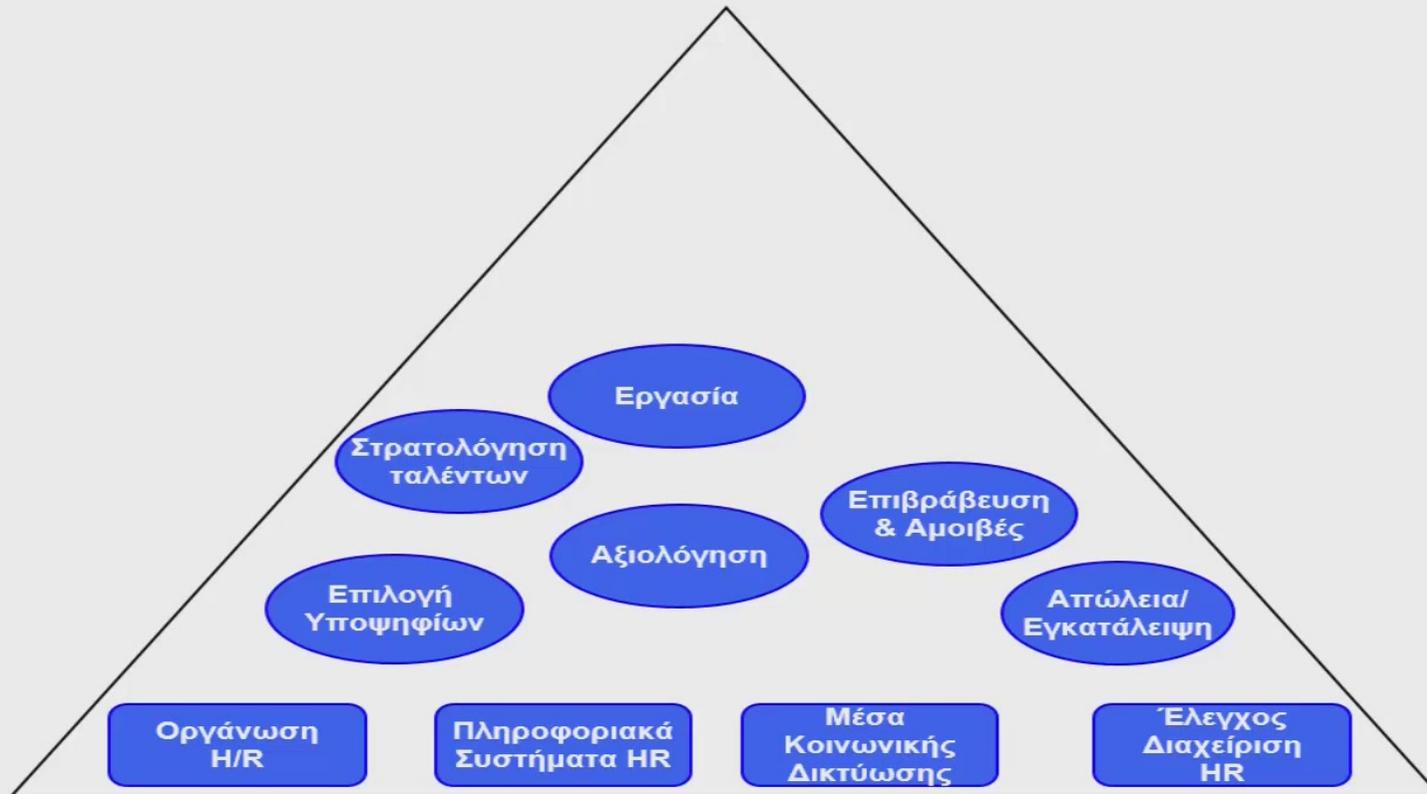


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

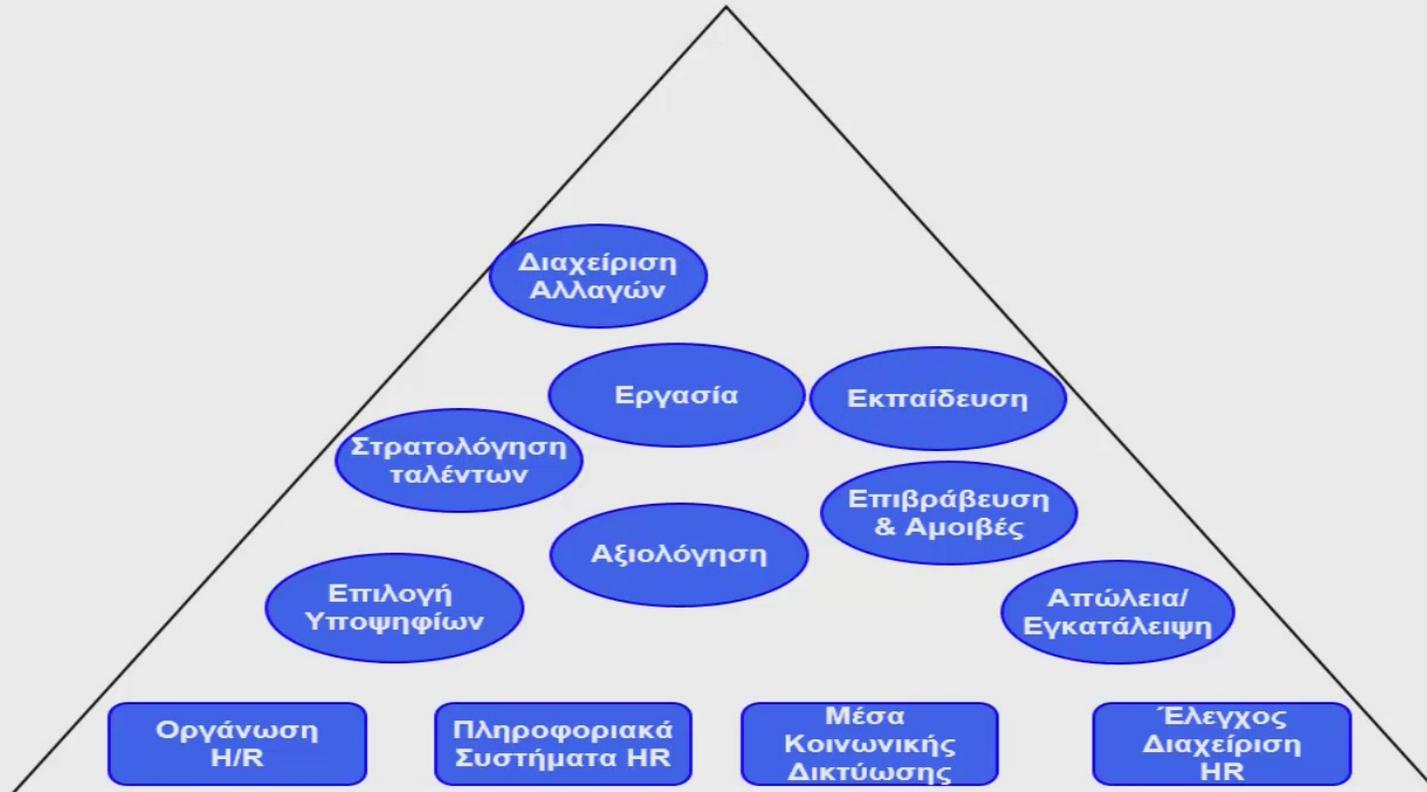


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

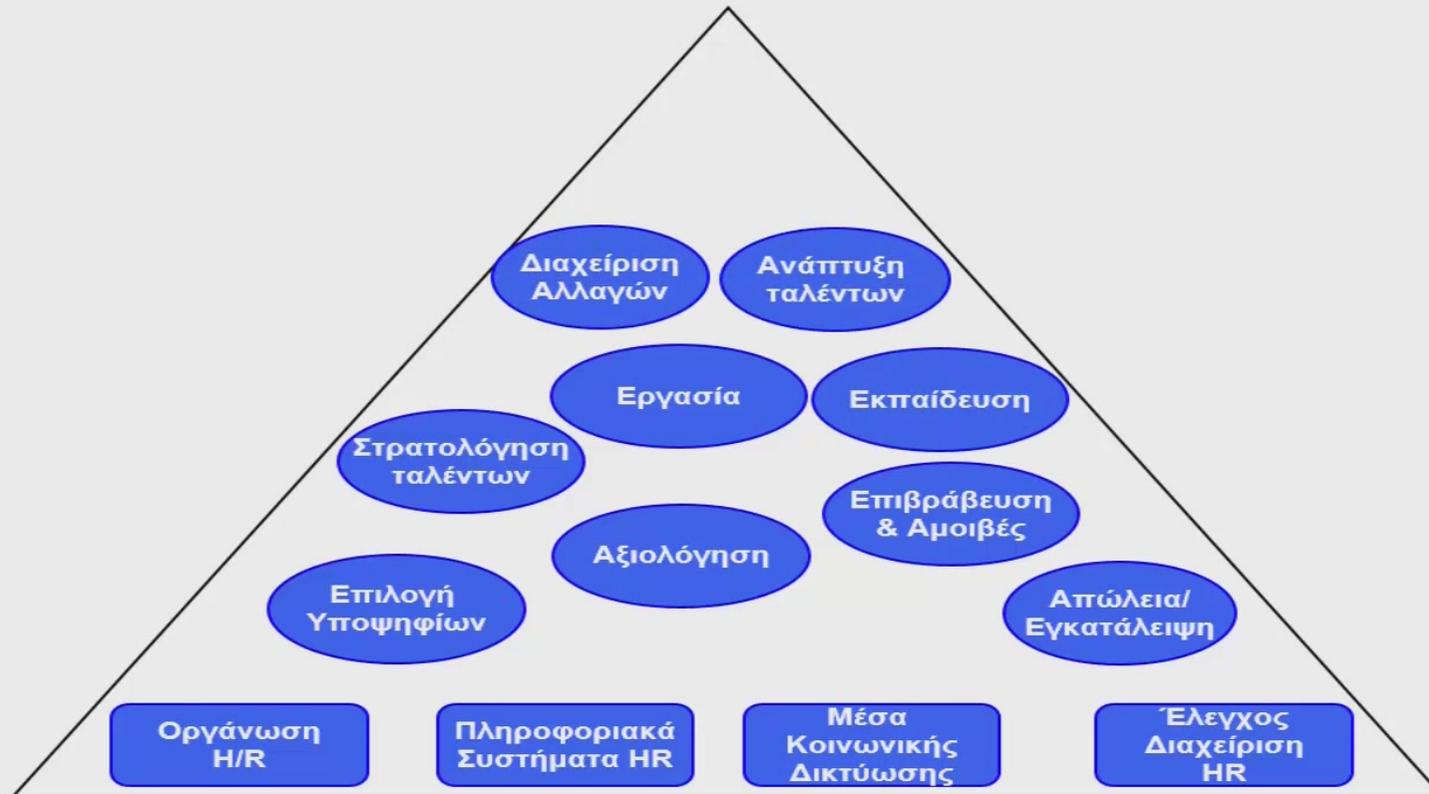


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

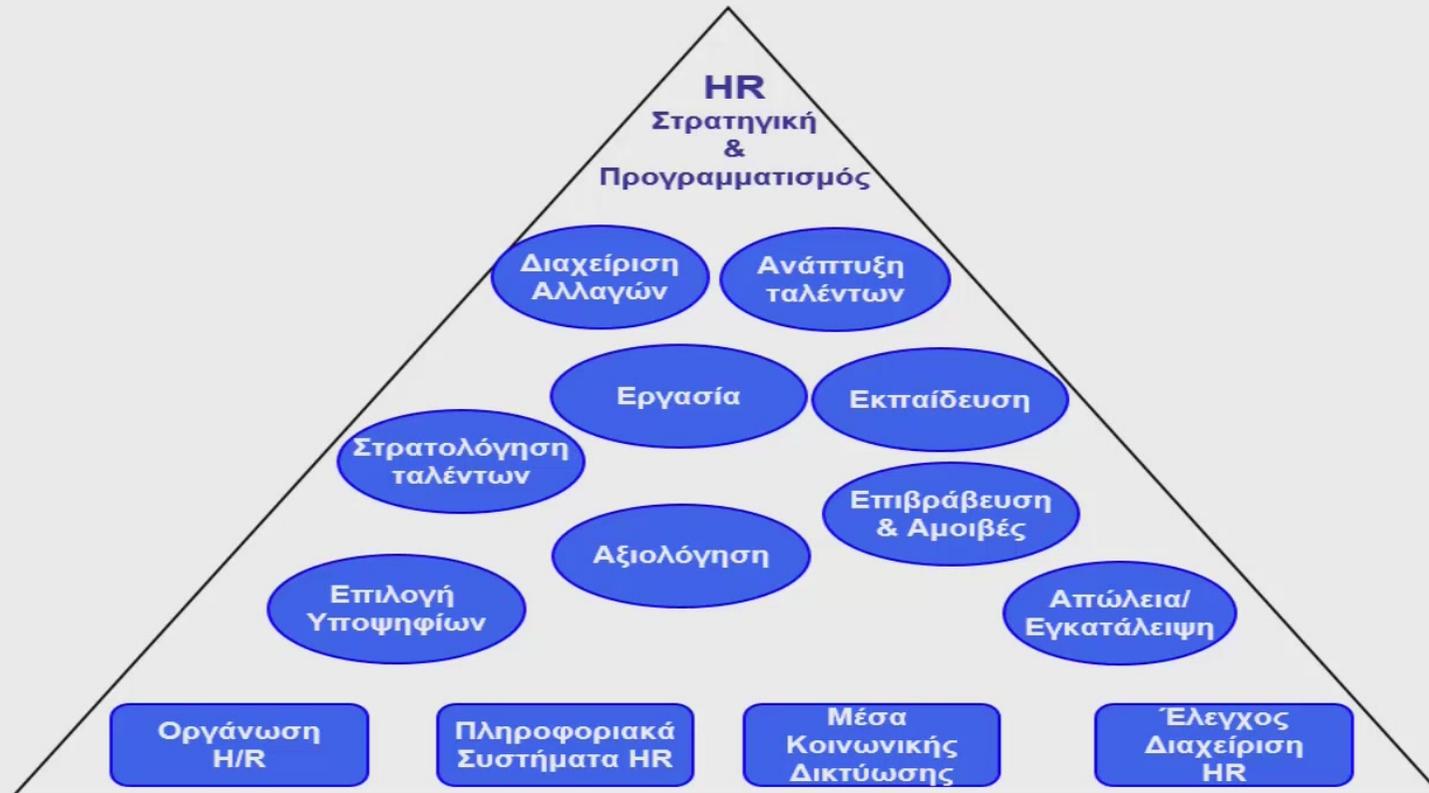


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

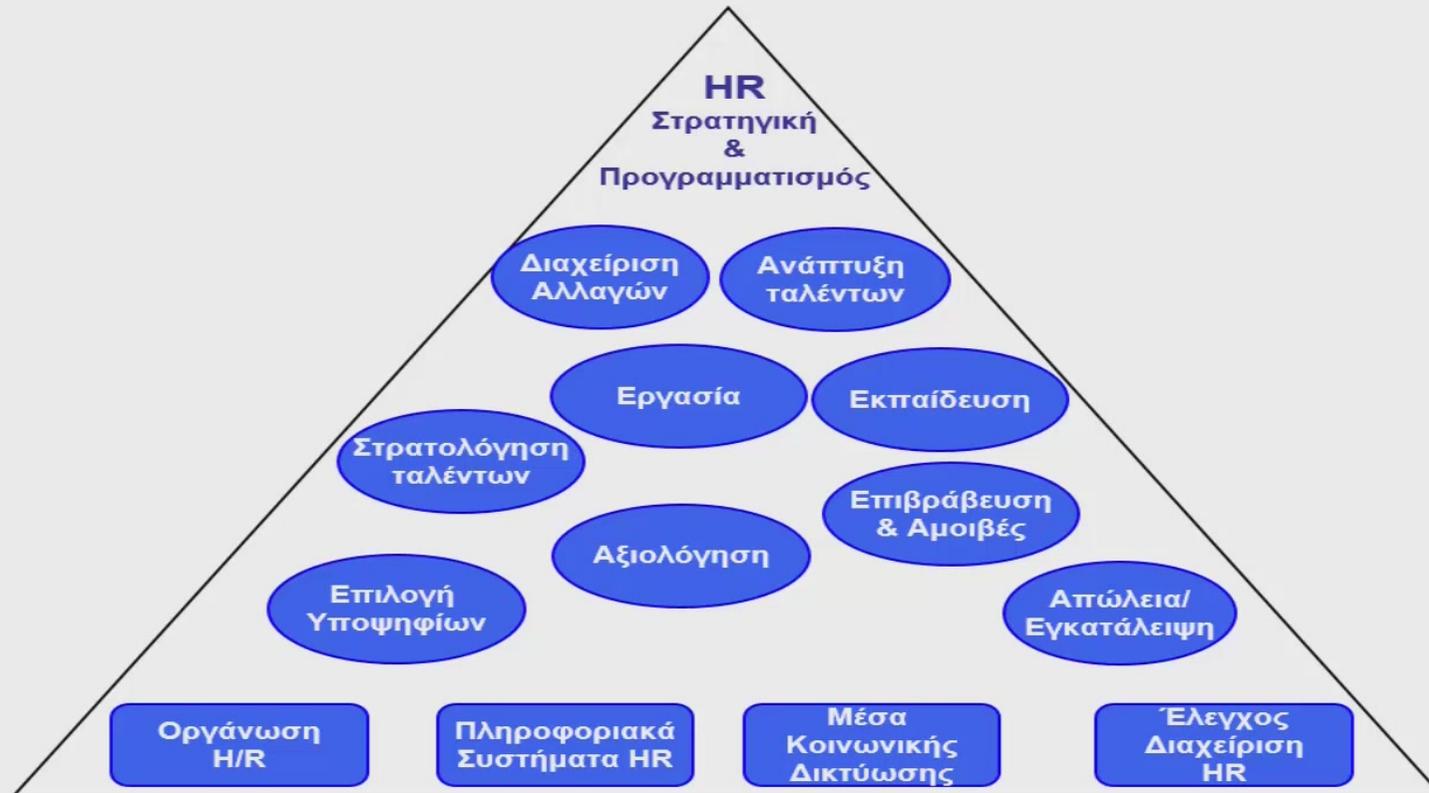


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

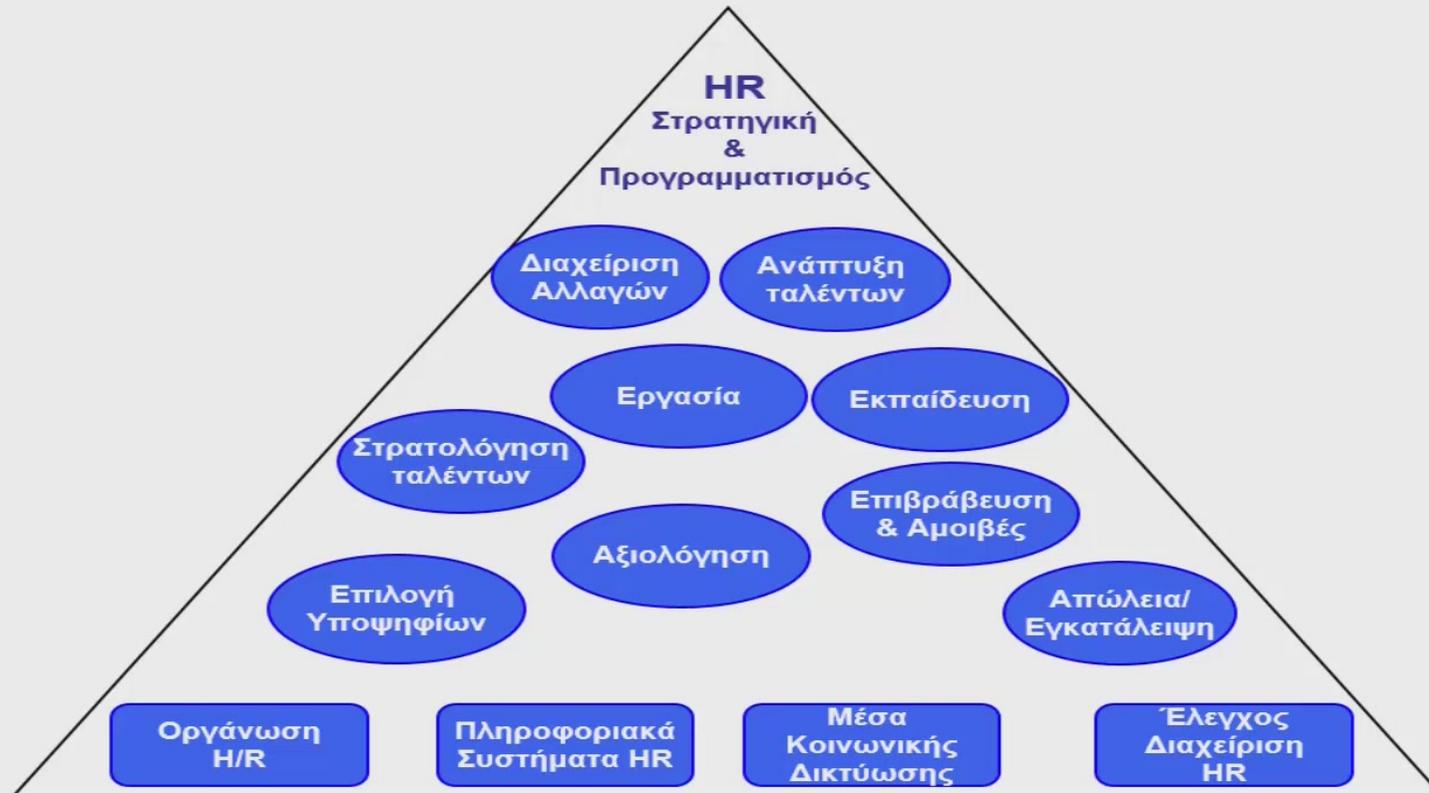


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

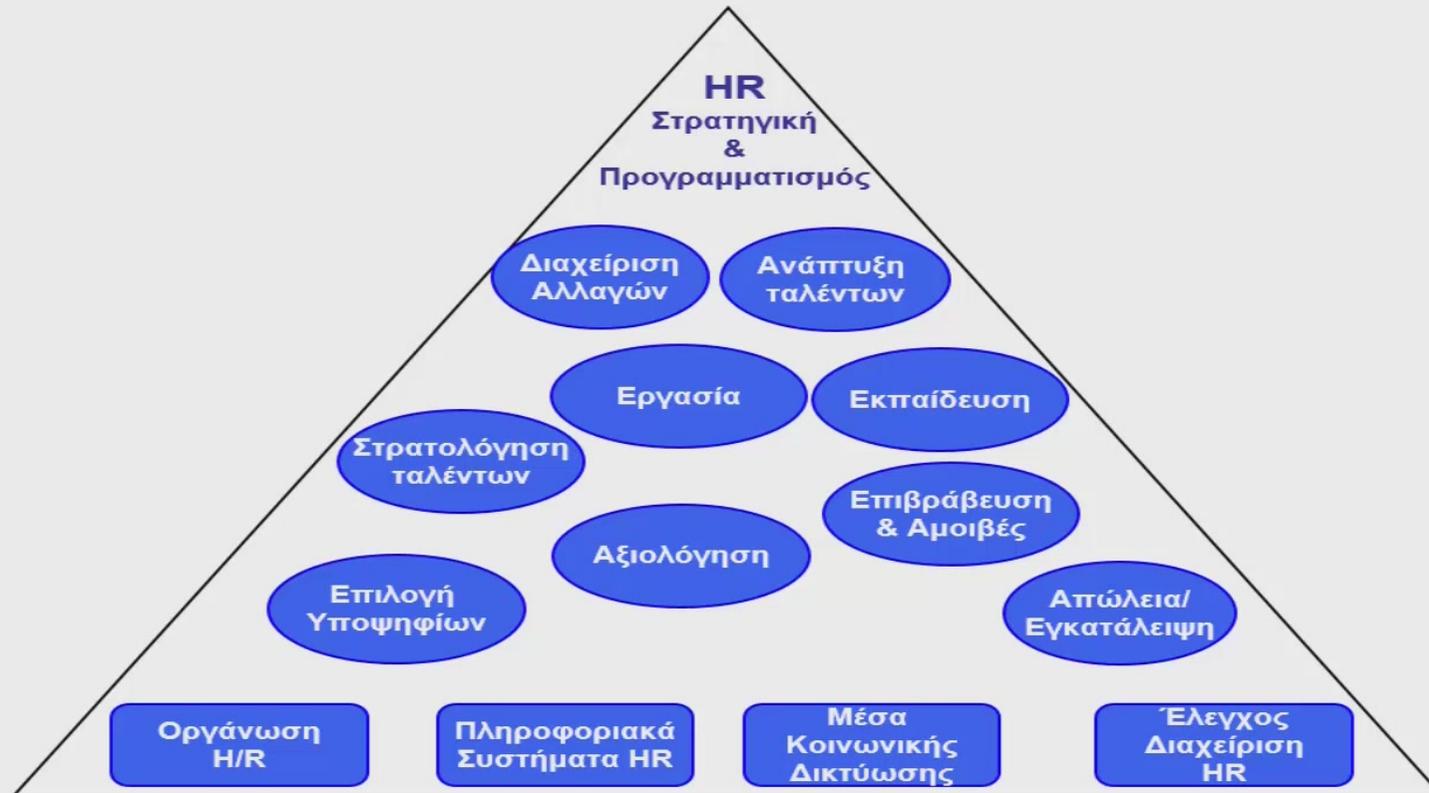


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

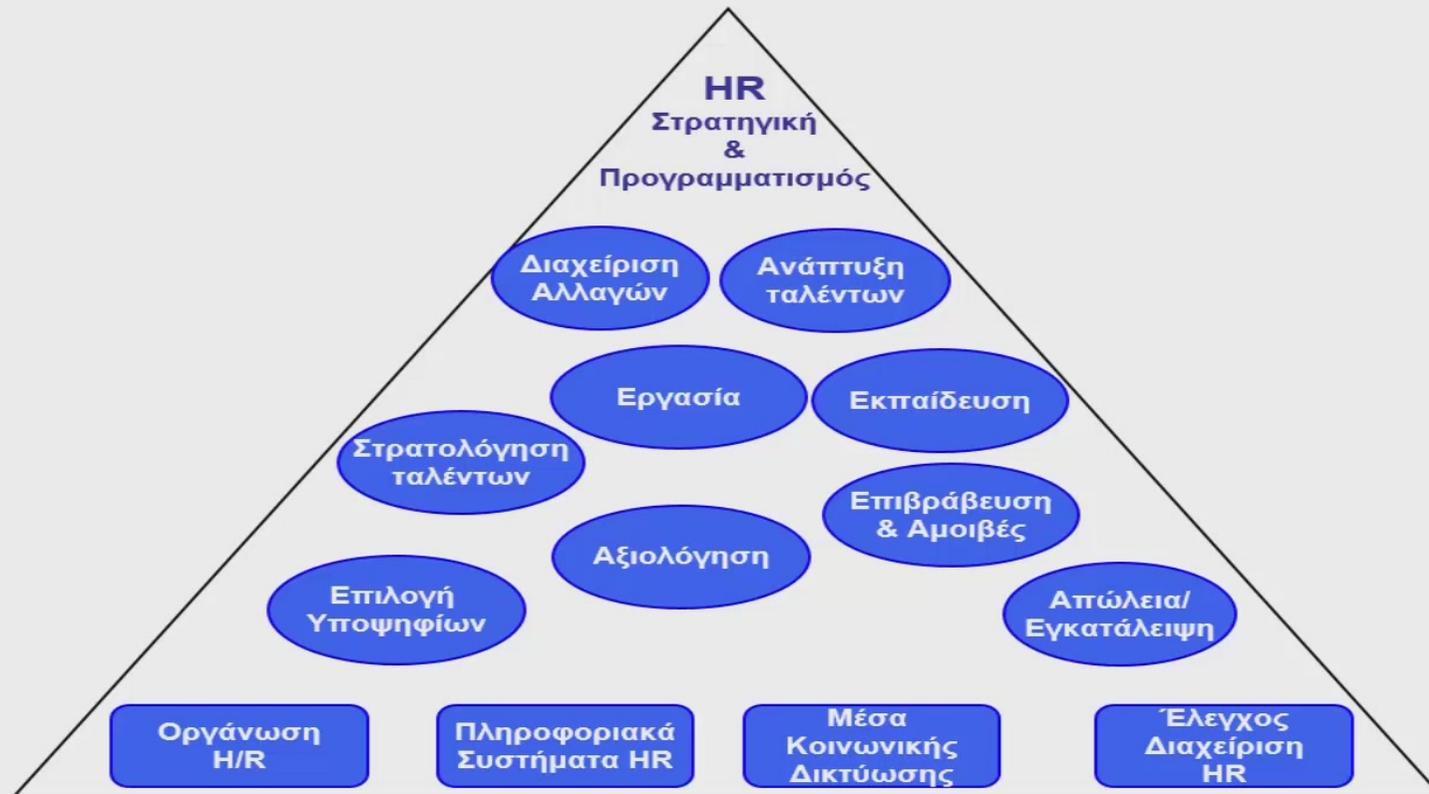


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

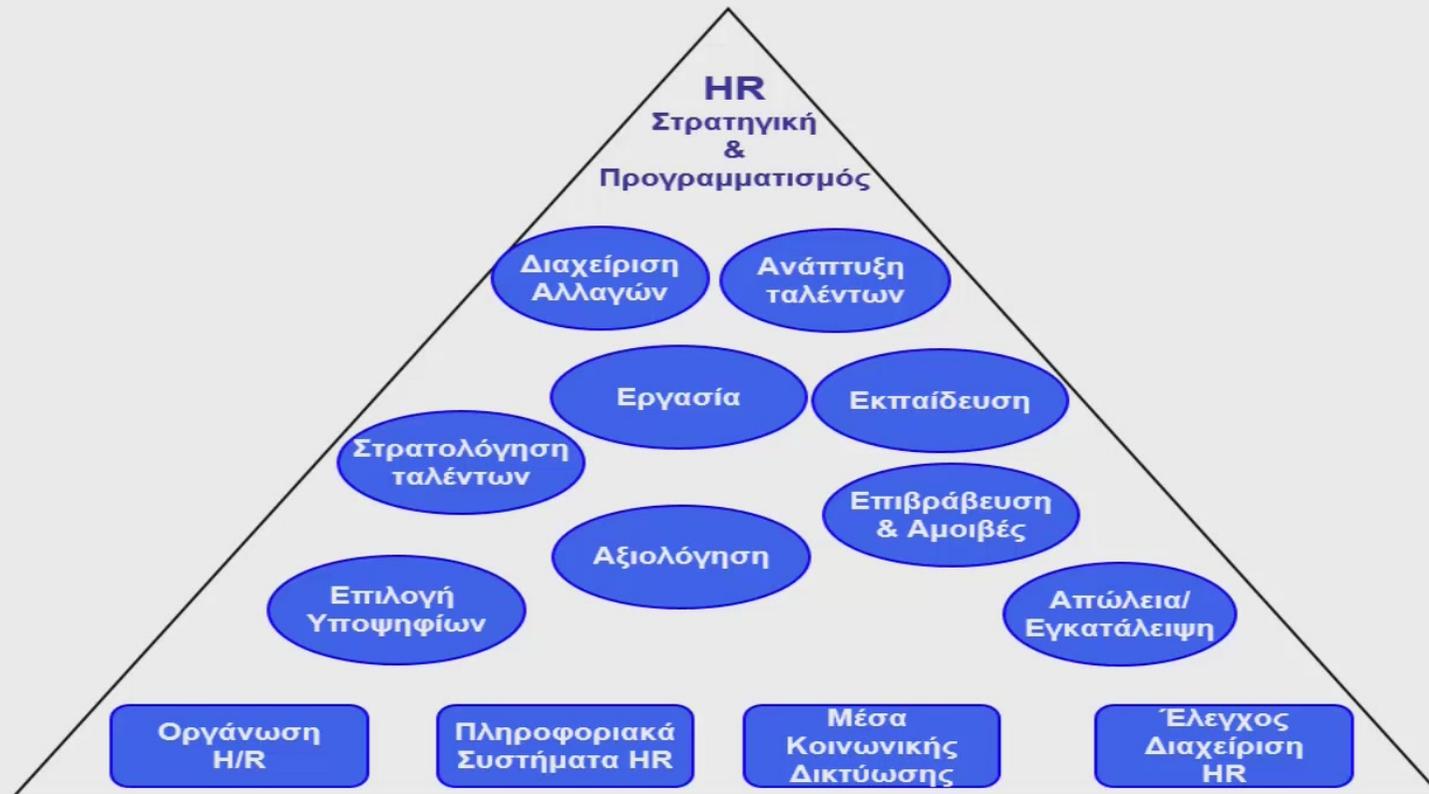


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

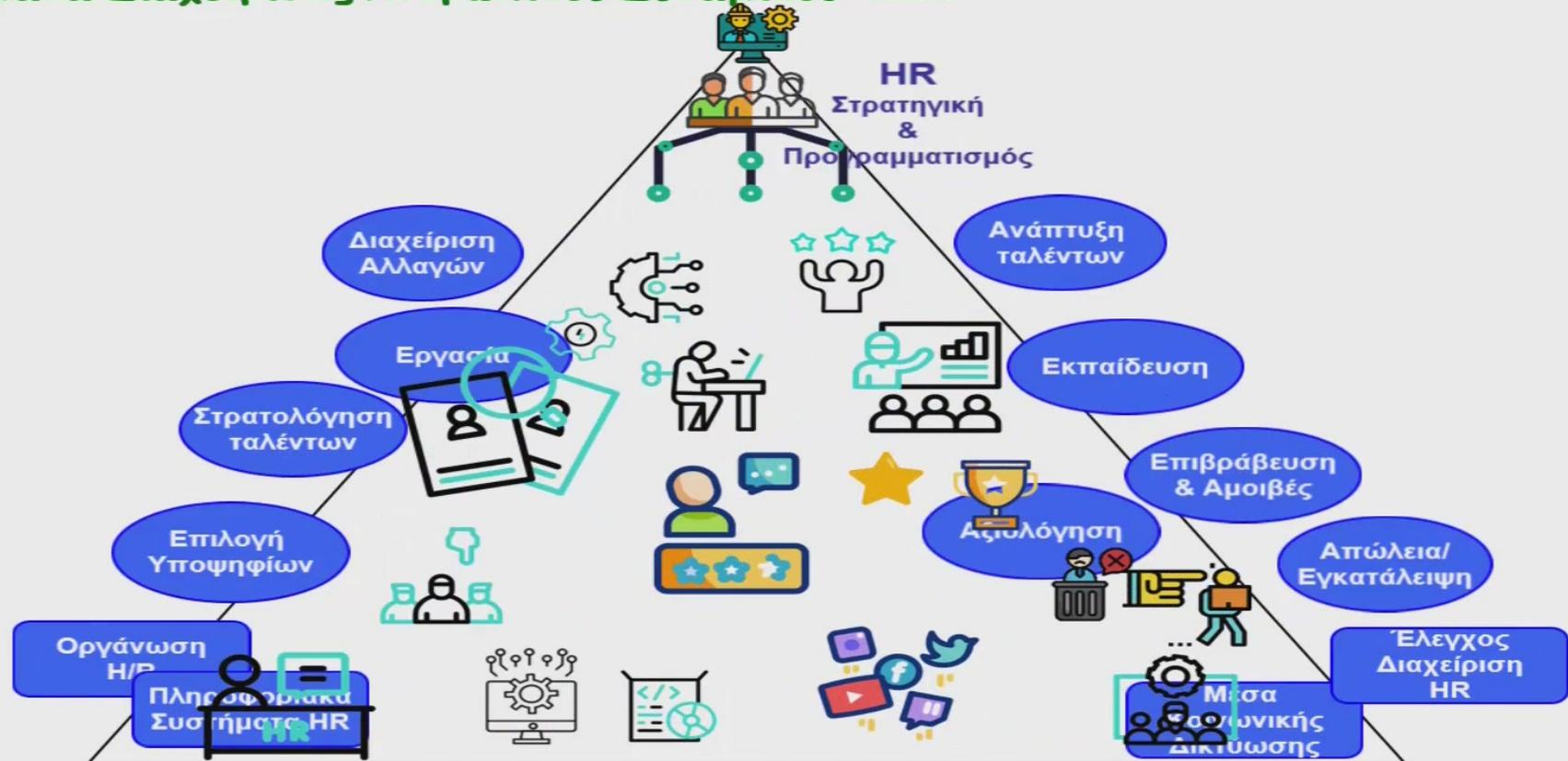


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

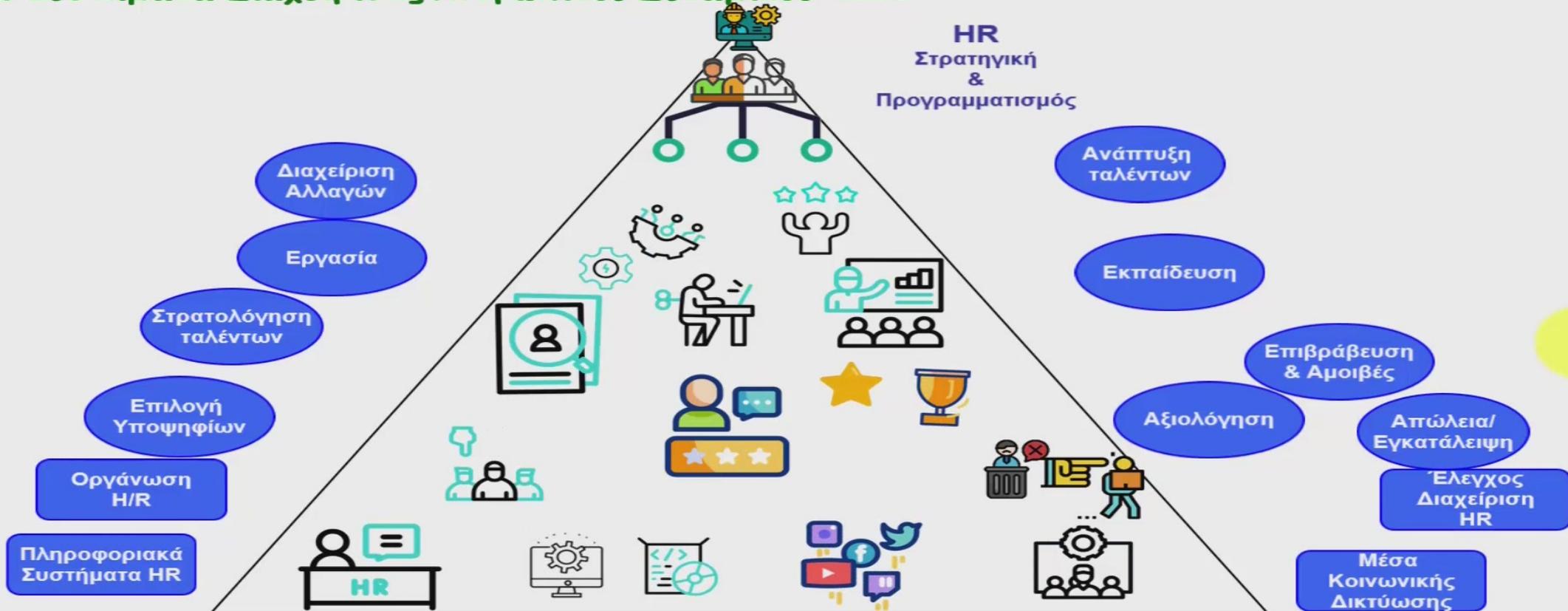


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

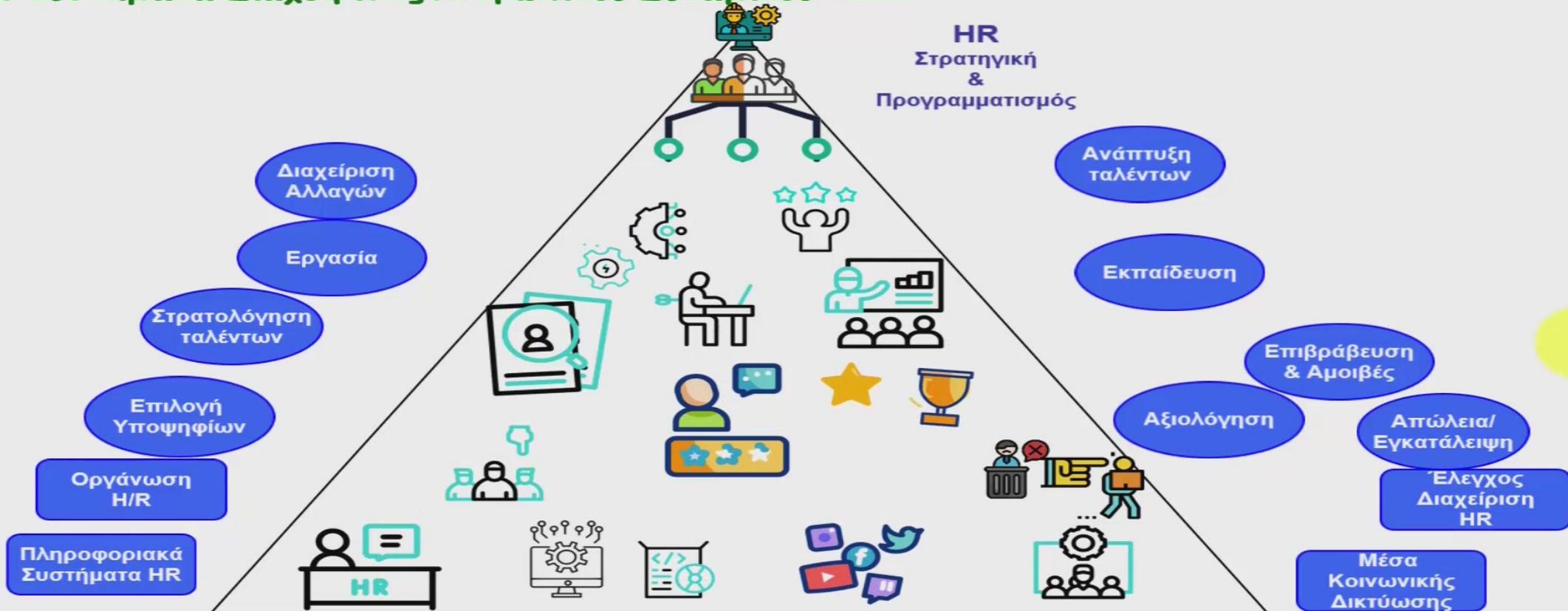


Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Σχήμα 3.13: Αρχιτεκτονική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Συνεπώς ο όρος

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Συνεπώς ο όρος «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» **δεν περιγράφει**

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Συνεπώς ο όρος «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» **δεν περιγράφει**



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Συνεπώς ο όρος «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» **δεν περιγράφει**

μόνο το **συντονισμό** του ανθρώπινου δυναμικού



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Συνεπώς ο όρος «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» **δεν περιγράφει**

μόνο το **συντονισμό** του ανθρώπινου δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Συνεπώς ο όρος «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» **δεν περιγράφει**

μόνο το συντονισμό του ανθρώπινου δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Συνεπώς ο όρος «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» **δεν περιγράφει**

μόνο το συντονισμό του ανθρώπινου δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Συνεπώς ο όρος «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» **δεν περιγράφει**

μόνο το συντονισμό του ανθρώπινου δυναμικού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Συνεπώς ο όρος «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» **δεν περιγράφει**

μόνο το **συντονισμό** του ανθρώπινου δυναμικού

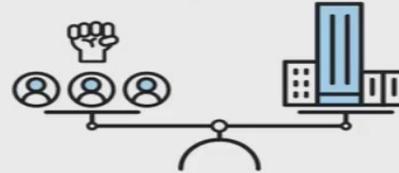
Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Συνεπώς ο όρος «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» **δεν περιγράφει**

μόνο το συντονισμό του ανθρώπινου δυναμικού



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

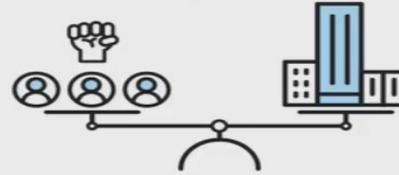
Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Συνεπώς ο όρος «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» **δεν περιγράφει**

μόνο το **συντονισμό** του ανθρώπινου δυναμικού



αλλά αφορά στην **αποδοτική συνδιαλλαγή**

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

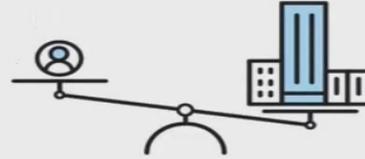
Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Συνεπώς ο όρος «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» **ΔΕΝ ΠΕΡΙΓΡΑΦΕΙ**

μόνο το **συντονισμό** του ανθρώπινου δυναμικού



αλλά αφορά στην αποδοτική συνδιαλλαγή

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Συνεπώς ο όρος «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» **ΔΕΝ ΠΕΡΙΓΡΑΦΕΙ**

μόνο το **συντονισμό** του ανθρώπινου δυναμικού



αλλά αφορά στην αποδοτική συνδιαλλαγή

μεταξύ επιχείρησης και εργαζομένων

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

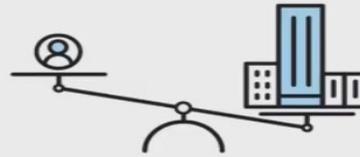
Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Συνεπώς ο όρος «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» **ΔΕΝ ΠΕΡΙΓΡΑΦΕΙ**

μόνο το **συντονισμό** του ανθρώπινου δυναμικού



αλλά αφορά στην αποδοτική συνδιαλλαγή



μεταξύ επιχείρησης και εργαζομένων

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Συνεπώς ο όρος «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» **ΔΕΝ ΠΕΡΙΓΡΑΦΕΙ**

μόνο το **συντονισμό** του ανθρώπινου δυναμικού



αλλά αφορά στην **αποδοτική συνδιαλλαγή**



μεταξύ **επιχείρησης** και **εργαζομένων**



στοχεύοντας στην **επίτευξη** των **συμφερόντων** και των δύο παράλληλα (Storey, 1992).



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

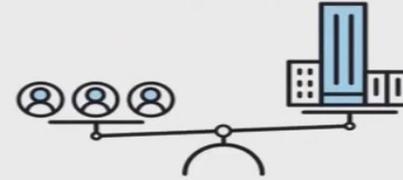
Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Συνεπώς ο όρος «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» **ΔΕΝ ΠΕΡΙΓΡΑΦΕΙ**

μόνο το **συντονισμό** του ανθρώπινου δυναμικού



αλλά αφορά στην **αποδοτική συνδιαλλαγή**



μεταξύ **επιχείρησης** και **εργαζομένων**



στοχεύοντας στην **επίτευξη των συμφερόντων** και των δύο παράλληλα (Storey, 1992).



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Συνεπώς ο όρος «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» **ΔΕΝ ΠΕΡΙΓΡΑΦΕΙ**

μόνο το **συντονισμό** του ανθρώπινου δυναμικού



αλλά αφορά στην **αποδοτική συνδιαλλαγή**



μεταξύ επιχείρησης και εργαζομένων



στοχεύοντας στην **επίτευξη** των συμφερόντων και των δύο παράλληλα (Storey, 1992).



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Συνεπώς ο όρος «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» **ΔΕΝ ΠΕΡΙΓΡΑΦΕΙ**

μόνο το **συντονισμό** του ανθρώπινου δυναμικού



αλλά αφορά στην **αποδοτική** **συνδιαλλαγή**



μεταξύ **επιχείρησης** και **εργαζομένων**



στοχεύοντας στην **επίτευξη** των **συμφερόντων** και των δύο παράλληλα (Storey, 1992).



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Συνεπώς ο όρος «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» **ΔΕΝ ΠΕΡΙΓΡΑΦΕΙ**

μόνο το **συντονισμό** του ανθρώπινου δυναμικού



αλλά αφορά στην **αποδοτική συνδιαλλαγή**



μεταξύ επιχείρησης και εργαζομένων



στοχεύοντας στην **επίτευξη** των συμφερόντων και των δύο παράλληλα (Storey, 1992).



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Συνεπώς ο όρος «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» **ΔΕΝ ΠΕΡΙΓΡΑΦΕΙ**

μόνο το **συντονισμό** του ανθρώπινου δυναμικού



αλλά αφορά στην **αποδοτική** **συνδιαλλαγή**



μεταξύ επιχείρησης και εργαζομένων



στοχεύοντας στην **επίτευξη** των **συμφερόντων** και των δύο παράλληλα (Storey, 1992).



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

- ο ενεργειών, στρατηγικών



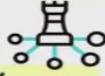
Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

- ο ενεργειών, στρατηγικών
(π.χ. προγραμματισμός ανθρωπίνων πόρων,



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

- ο ενεργειών, στρατηγικών (π.χ. προγραμματισμός ανθρωπίνων πόρων,



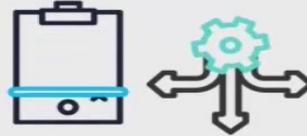
Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

- ο ενεργειών, στρατηγικών (π.χ. προγραμματισμός ανθρωπίνων πόρων,



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

- ο ενεργειών, στρατηγικών
(π.χ. προγραμματισμός ανθρωπίνων πόρων,
σχεδιασμός συστημάτων αμοιβής)



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

- ο ενεργειών, στρατηγικών
(π.χ. προγραμματισμός ανθρωπίνων πόρων,
σχεδιασμός συστημάτων αμοιβής)



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

- ο ενεργειών, στρατηγικών
(π.χ. προγραμματισμός ανθρωπίνων πόρων,
σχεδιασμός συστημάτων αμοιβής)



αλλά και



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

- ο ενεργειών, στρατηγικών (π.χ. προγραμματισμός ανθρωπίνων πόρων, σχεδιασμός συστημάτων αμοιβής)



αλλά και



- ο λειτουργιών

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

- ο ενεργειών, στρατηγικών
(π.χ. προγραμματισμός ανθρωπίνων πόρων,
σχεδιασμός συστημάτων αμοιβής)



αλλά και

- ο λειτουργιών



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

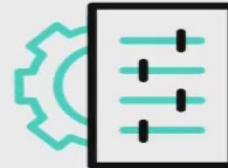
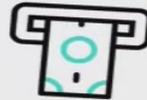


Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

- ο ενεργειών, στρατηγικών (π.χ. προγραμματισμός ανθρωπίνων πόρων, σχεδιασμός συστημάτων αμοιβής)



αλλά και



- ο λειτουργιών

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

- ο ενεργειών, στρατηγικών (π.χ. προγραμματισμός ανθρώπινων πόρων, σχεδιασμός συστημάτων αμοιβής)



αλλά και



- ο λειτουργιών (π.χ. επιλογή υποψηφίων, εκπαίδευση κ.α.)



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

- ο ενεργειών, στρατηγικών (π.χ. προγραμματισμός ανθρωπίνων πόρων, σχεδιασμός συστημάτων αμοιβής)



αλλά και



- ο λειτουργιών (π.χ. επιλογή υποψηφίων, εκπαίδευση κ.α.)



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3ο

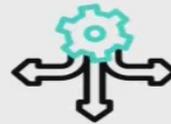
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

- ο ενεργειών, στρατηγικών (π.χ. προγραμματισμός ανθρωπίνων πόρων, σχεδιασμός συστημάτων αμοιβής)

αλλά και

- ο λειτουργιών (π.χ. επιλογή υποψηφίων, εκπαίδευση κ.α.) που πρέπει να γίνουν για να μπο...



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3ο

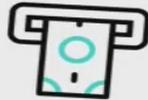
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

- ο ενεργειών, στρατηγικών (π.χ. προγραμματισμός ανθρωπίνων πόρων, σχεδιασμός συστημάτων αμοιβής)



αλλά και



- ο λειτουργιών (π.χ. επιλογή υποψηφίων, εκπαίδευση κ.α.) που πρέπει να γίνουν για να μπορέσει η επιχείρηση



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

- ο ενεργειών, στρατηγικών (π.χ. προγραμματισμός ανθρωπίνων πόρων, σχεδιασμός συστημάτων αμοιβής)

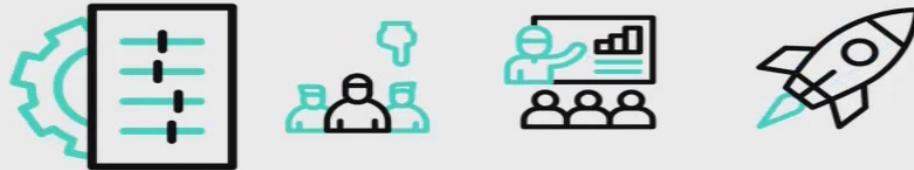


αλλά και



- ο λειτουργιών (π.χ. επιλογή υποψηφίων, εκπαίδευση κ.α.)

που πρέπει να γίνουν για να μπορέσει η επιχείρηση



να αποκτήσει,

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

- ο ενεργειών, στρατηγικών (π.χ. προγραμματισμός ανθρώπινων πόρων, σχεδιασμός συστημάτων αμοιβής)



αλλά και

- ο λειτουργιών (π.χ. επιλογή υποψηφίων, εκπαίδευση κ.α.)



που πρέπει να γίνουν για να μπορέσει η επιχείρηση



να αποκτήσει,
διατηρήσει και
αξ!



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

- ο ενεργειών, στρατηγικών (π.χ. προγραμματισμός ανθρωπίνων πόρων, σχεδιασμός συστημάτων αμοιβής)

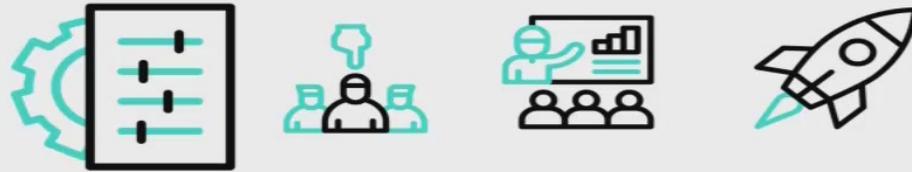


αλλά και

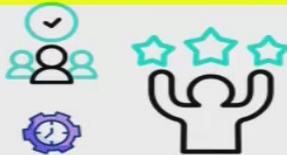
- ο λειτουργιών (π.χ. επιλογή υποψηφίων, εκπαίδευση κ.α.)



που πρέπει να γίνουν για να μπορέσει η επιχείρηση



να αποκτήσει,
διατηρήσει και
αξιοποιήσει



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

- ο ενεργειών, στρατηγικών (π.χ. προγραμματισμός ανθρώπινων πόρων, σχεδιασμός συστημάτων αμοιβής)



αλλά και



- ο λειτουργιών (π.χ. επιλογή υποψηφίων, εκπαίδευση κ.α.) που πρέπει να γίνουν για να μπορέσει η επιχείρηση



να αποκτήσει, διατηρήσει και αξιοποιήσει



ικανούς εργαζόμενους

που θα εκτελούν επιτυχώς και με παραγωγικό τρόπο το έργο τους (Storey, 1992).

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

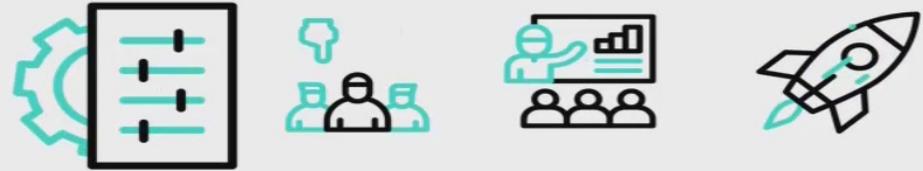
- ο ενεργειών, στρατηγικών (π.χ. προγραμματισμός ανθρώπινων πόρων, σχεδιασμός συστημάτων αμοιβής)



αλλά και



- ο λειτουργιών (π.χ. επιλογή υποψηφίων, εκπαίδευση κ.α.) που πρέπει να γίνουν για να μπορέσει η επιχείρηση



να αποκτήσει, διατηρήσει και αξιοποιήσει



ικανούς εργαζόμενους

που θα εκτελούν επιτυχώς και με παραγωγικό τρόπο το έργο τους (Storey, 1992).

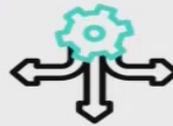
Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

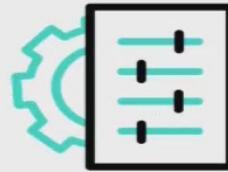
Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

- ο ενεργειών, στρατηγικών (π.χ. προγραμματισμός ανθρωπίνων πόρων, σχεδιασμός συστημάτων αμοιβής)



αλλά και

- ο λειτουργιών (π.χ. επιλογή υποψηφίων, εκπαίδευση κ.α.) που πρέπει να γίνουν για να μπορέσει η επιχείρηση



να αποκτήσει, διατηρήσει και αξιοποιήσει



ικανούς εργαζόμενους

που θα εκτελούν επιτυχώς και με παραγωγικό τρόπο το έργο τους (Storey, 1992).

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

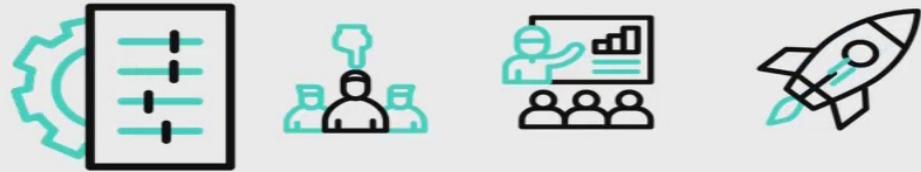
- ο ενεργειών, στρατηγικών (π.χ. προγραμματισμός ανθρώπινων πόρων, σχεδιασμός συστημάτων αμοιβής)



αλλά και



- ο λειτουργιών (π.χ. επιλογή υποψηφίων, εκπαίδευση κ.α.) που πρέπει να γίνουν για να μπορέσει η επιχείρηση



να αποκτήσει, διατηρήσει και αξιοποιήσει



ικανούς εργαζόμενους

που θα εκτελούν επιτυχώς και με παραγωγικό τρόπο το έργο τους (Storey, 1992).

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο



3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

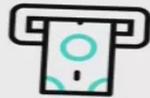


Η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ορίζεται ως ένα σύνολο

- ο ενεργειών, στρατηγικών (π.χ. προγραμματισμός ανθρώπινων πόρων, σχεδιασμός συστημάτων αμοιβής)



αλλά και



- ο λειτουργιών (π.χ. επιλογή υποψηφίων, εκπαίδευση κ.α.) που πρέπει να γίνουν για να μπορέσει η επιχείρηση



να αποκτήσει, διατηρήσει και αξιοποιήσει



ικανούς εργαζόμενους

που θα εκτελούν επιτυχώς και με παραγωγικό τρόπο το έργο τους (Storey, 1992).



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

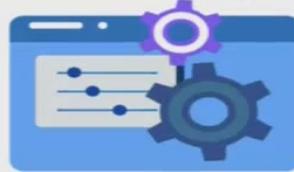
Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

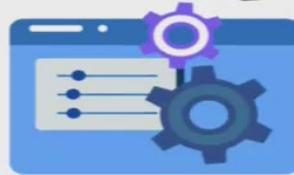
Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ



(Human Resources Management System - HRMS)



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

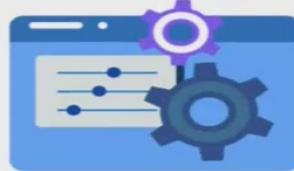
Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ



(Human Resources Management System - HRMS)



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

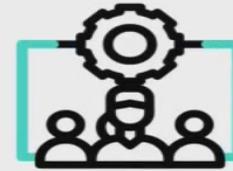
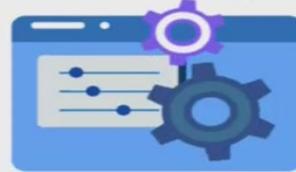
Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ



(Human Resources Management System - HRMS)



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

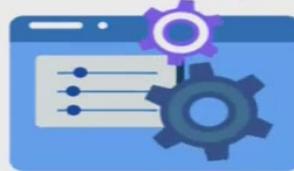
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ



(Human Resources Management System - HRMS

ή Human Resources Information System - HRIS)



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

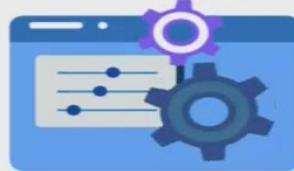
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ



(Human Resources Management System - HRMS

ή Human Resources Information System - HRIS)



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

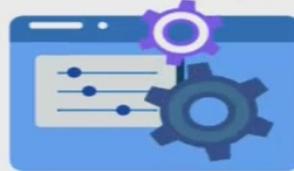
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ



(Human Resources Management System - HRMS

ή Human Resources Information System - HRIS)



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

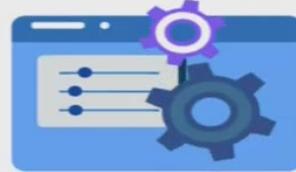
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ



(Human Resources Management System - HRMS

ή Human Resources Information System - HRIS)



υλοποιεί τη στρατηγική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού μιας εταιρίας / οργανισμού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

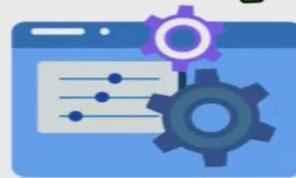
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ



(Human Resources Management System - HRMS

ή Human Resources Information System - HRIS)



υλοποιεί τη στρατηγική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού μιας εταιρίας / οργανισμού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

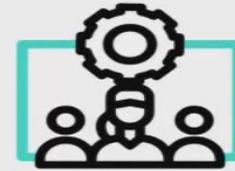
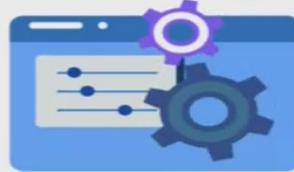
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ



(Human Resources Management System - HRMS

ή Human Resources Information System - HRIS)



υλοποιεί τη στρατηγική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού μιας εταιρίας / οργανισμού

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

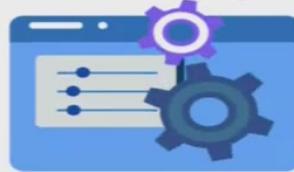
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ

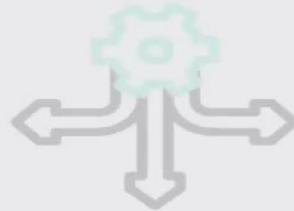
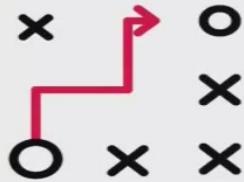


(Human Resources Management System - HRMS

ή Human Resources Information System - HRIS)



υλοποιεί τη στρατηγική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού μιας εταιρίας / οργανισμού



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

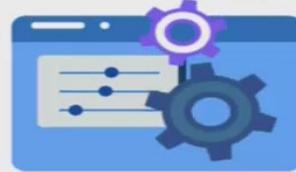
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ

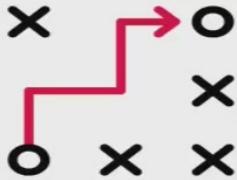


(Human Resources Management System - HRMS

ή Human Resources Information System - HRIS)



υλοποιεί τη στρατηγική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού μιας εταιρίας / οργανισμού



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ

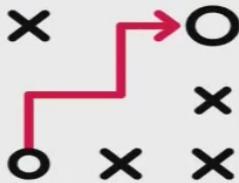


(Human Resources Management System - HRMS

ή Human Resources Information System - HRIS)



υλοποιεί τη στρατηγική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού μιας εταιρίας / οργανισμού



χρησιμοποιώντας Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών.

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

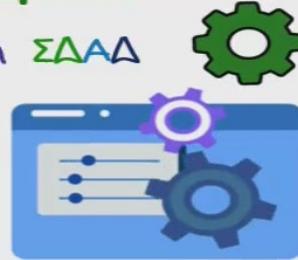
Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

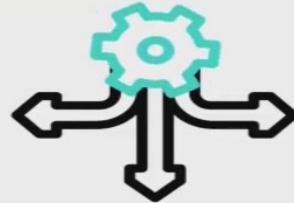
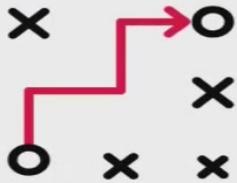
Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ 

(Human Resources Management System - HRMS

ή Human Resources Information System - HRIS)



υλοποιεί τη στρατηγική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού μιας εταιρίας / οργανισμού



χρησιμοποιώντας Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών.

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

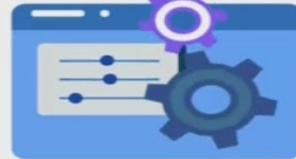
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ

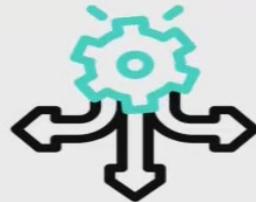
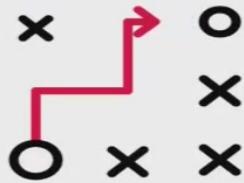


(Human Resources Management System - HRMS

ή Human Resources Information System - HRIS)



υλοποιεί τη στρατηγική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού μιας εταιρίας / οργανισμού



χρησιμοποιώντας Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών.



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

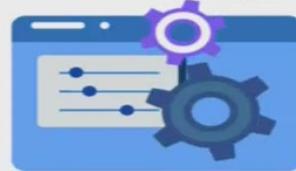
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΑ

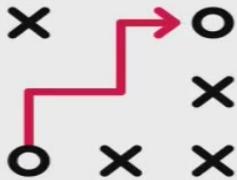


(Human Resources Management System - HRMS

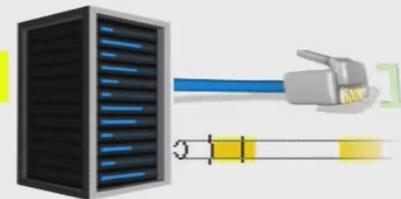
ή Human Resources Information System - HRIS)



υλοποιεί τη στρατηγική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού μιας εταιρίας / οργανισμού



χρησιμοποιώντας Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών.



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

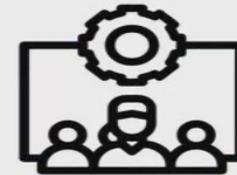
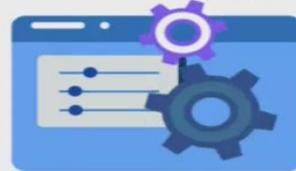
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ

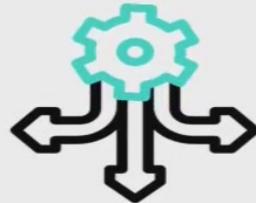
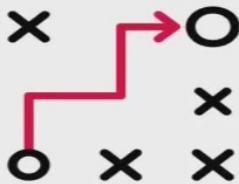


(Human Resources Management System - HRMS

ή Human Resources Information System - HRIS)



υλοποιεί τη στρατηγική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού μιας εταιρίας / οργανισμού



χρησιμοποιώντας Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών.



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

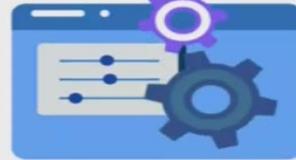
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ

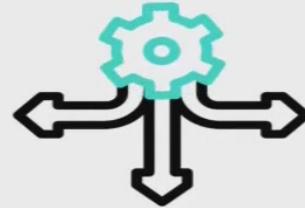
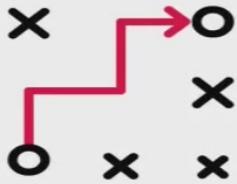


(Human Resources Management System - HRMS

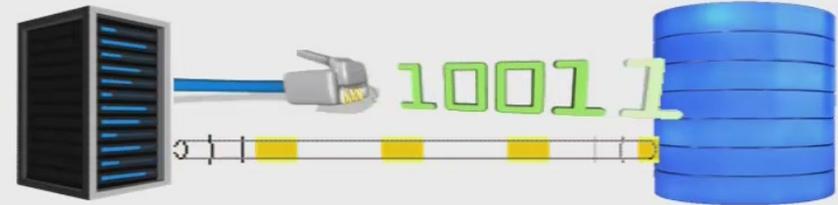
ή Human Resources Information System - HRIS)



υλοποιεί τη στρατηγική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού μιας εταιρίας / οργανισμού



χρησιμοποιώντας Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών.



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

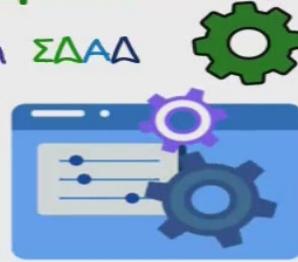
Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

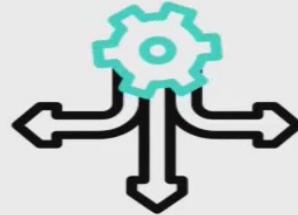
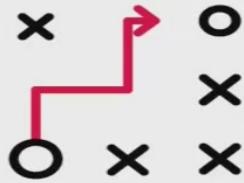
Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΑ 

(Human Resources Management System - HRMS

ή Human Resources Information System - HRIS)



υλοποιεί τη στρατηγική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού μιας εταιρίας / οργανισμού



χρησιμοποιώντας Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών.



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

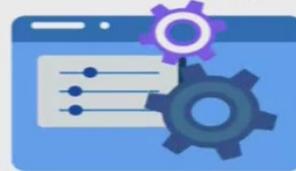
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ

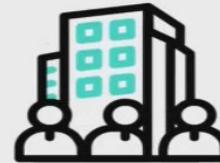
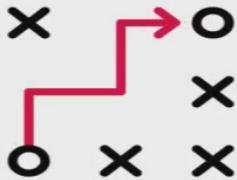


(Human Resources Management System - HRMS

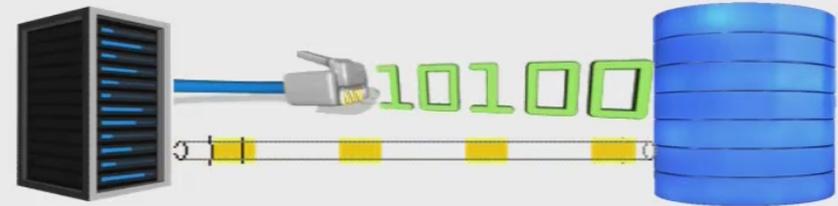
ή Human Resources Information System - HRIS)



υλοποιεί τη στρατηγική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού μιας εταιρίας / οργανισμού



χρησιμοποιώντας Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών.



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

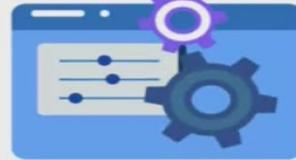
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΔ

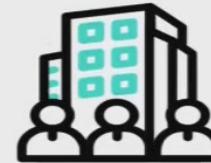
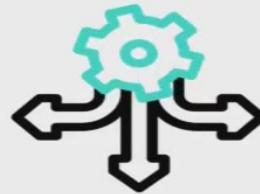
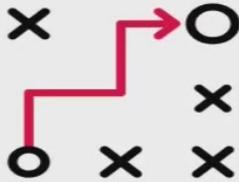


(Human Resources Management System - HRMS

ή Human Resources Information System - HRIS)



υλοποιεί τη στρατηγική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού μιας εταιρίας / οργανισμού



χρησιμοποιώντας Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών.



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

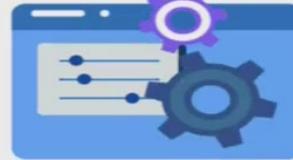
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΑ

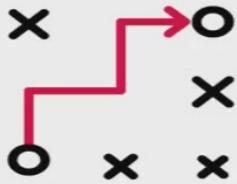


(Human Resources Management System - HRMS

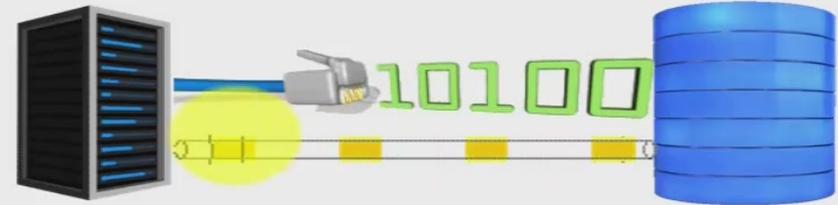
ή Human Resources Information System - HRIS)



υλοποιεί τη στρατηγική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού μιας εταιρίας / οργανισμού



χρησιμοποιώντας Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών.



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

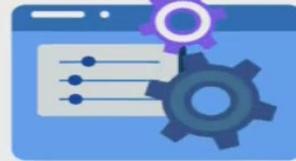
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Ένα Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ή ΣΔΑΑ

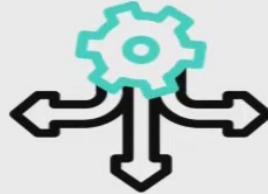
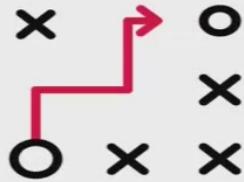


(Human Resources Management System - HRMS

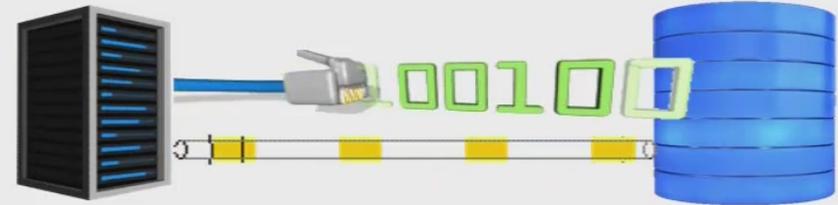
ή Human Resources Information System - HRIS)



υλοποιεί τη στρατηγική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού μιας εταιρίας / οργανισμού



χρησιμοποιώντας Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών.



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



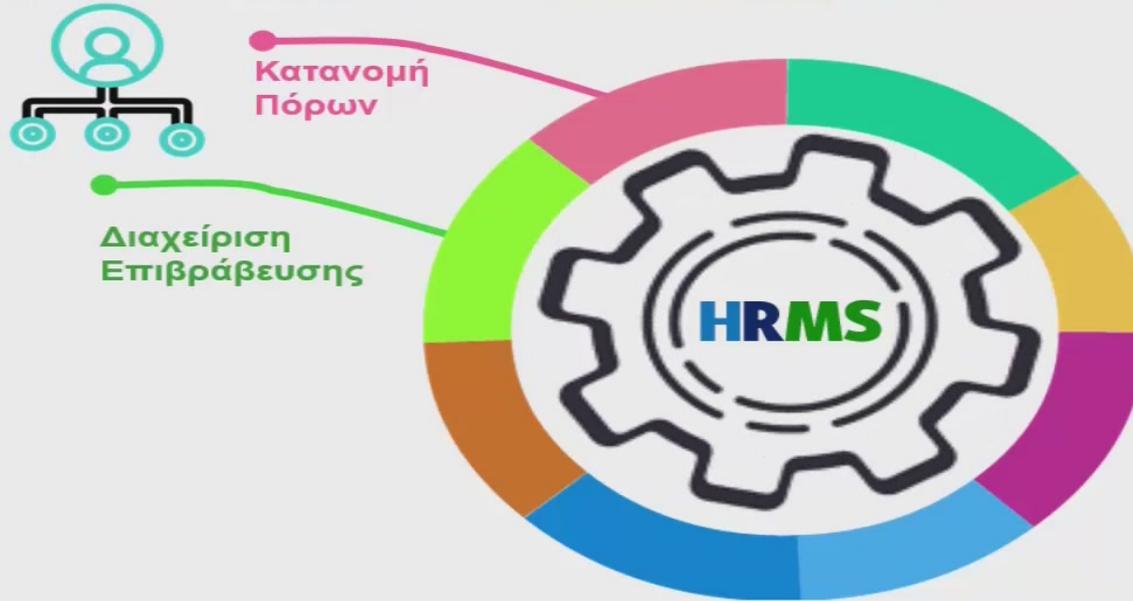
Κατανομή
Πόρων



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

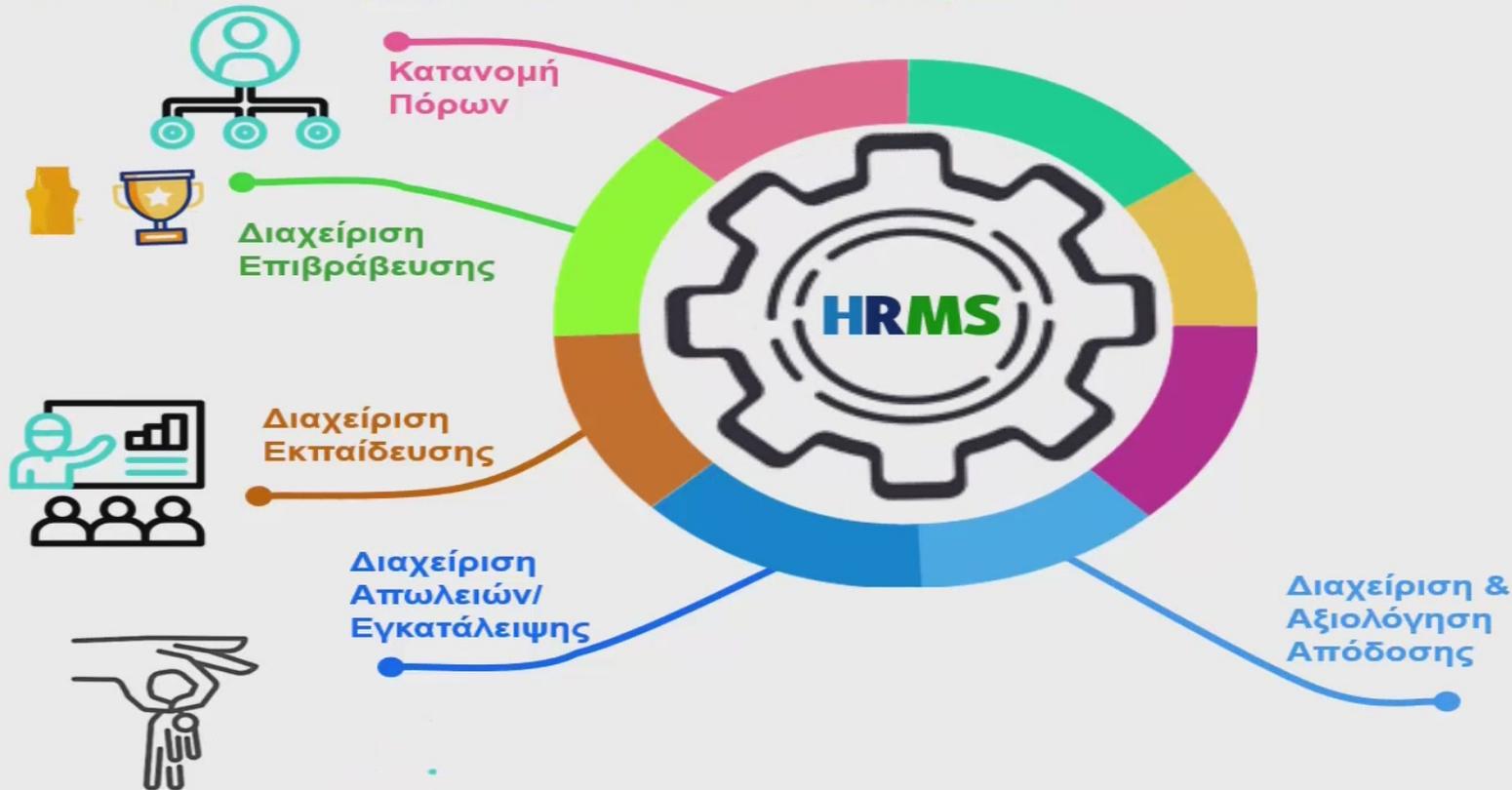
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

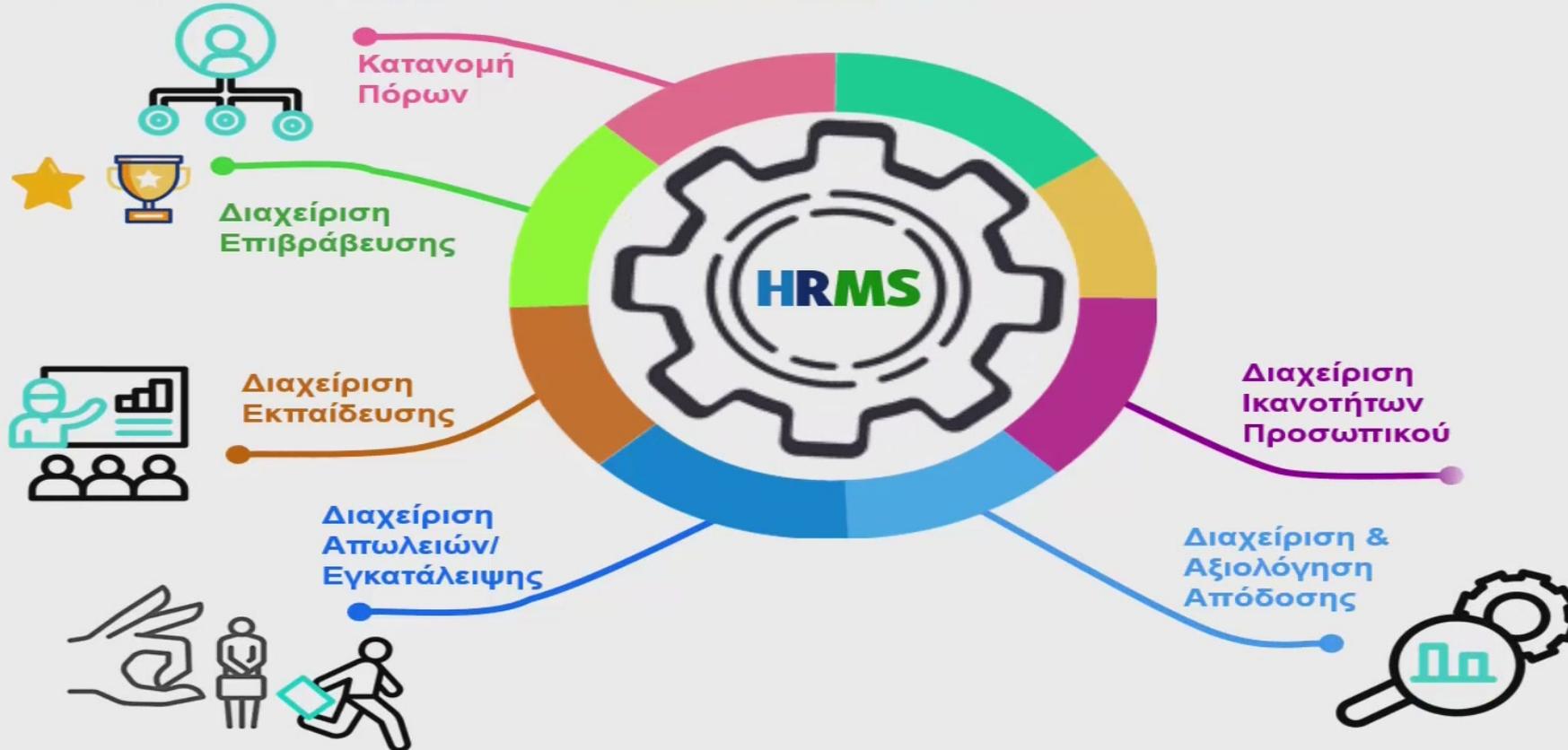
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

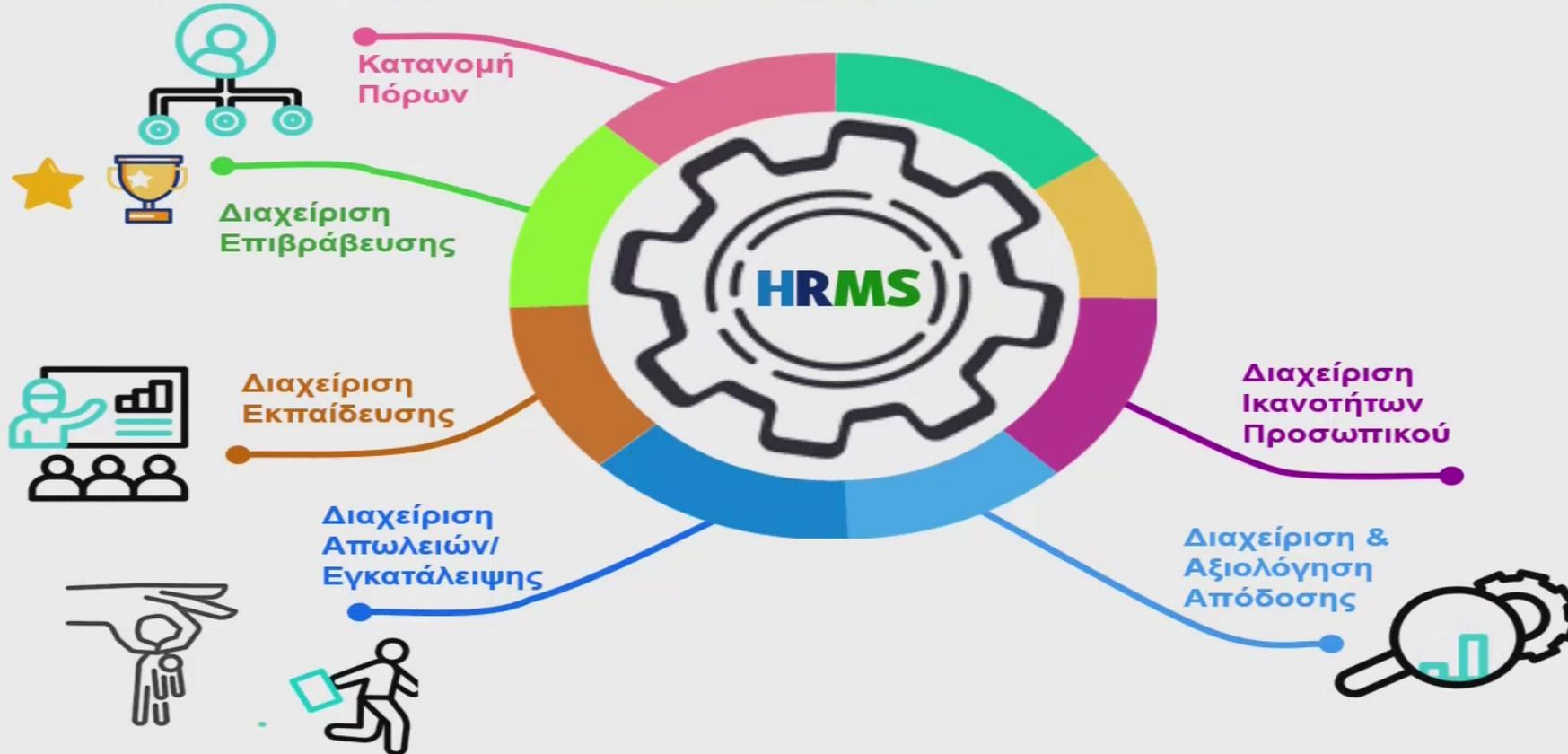
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

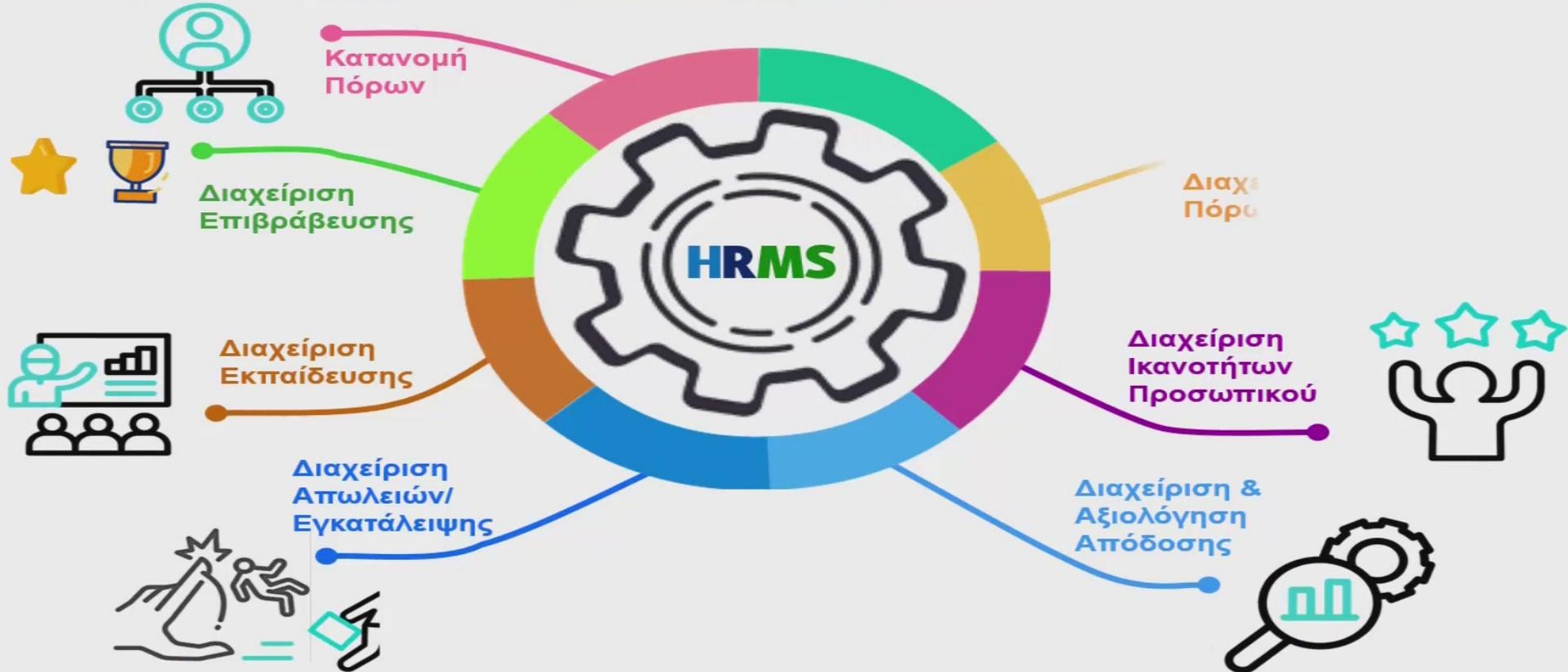
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

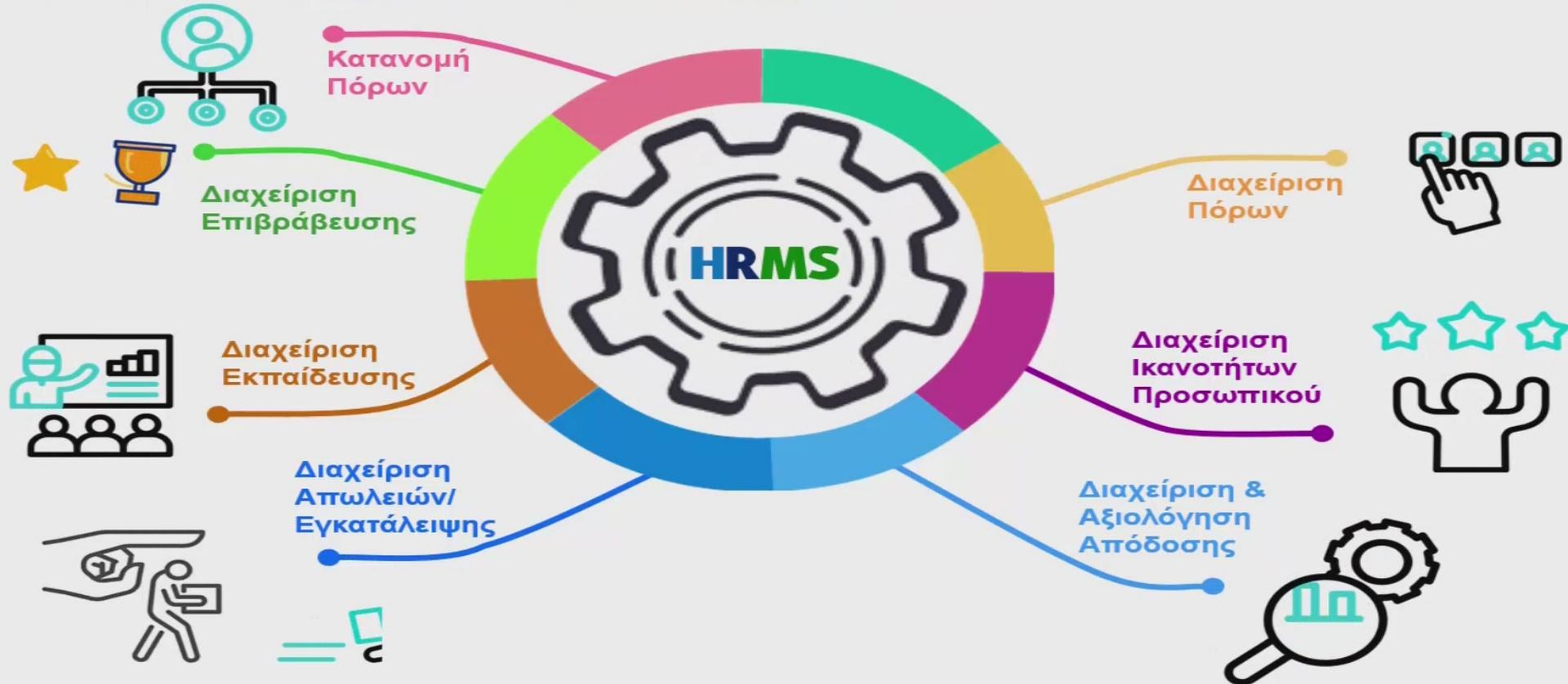
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

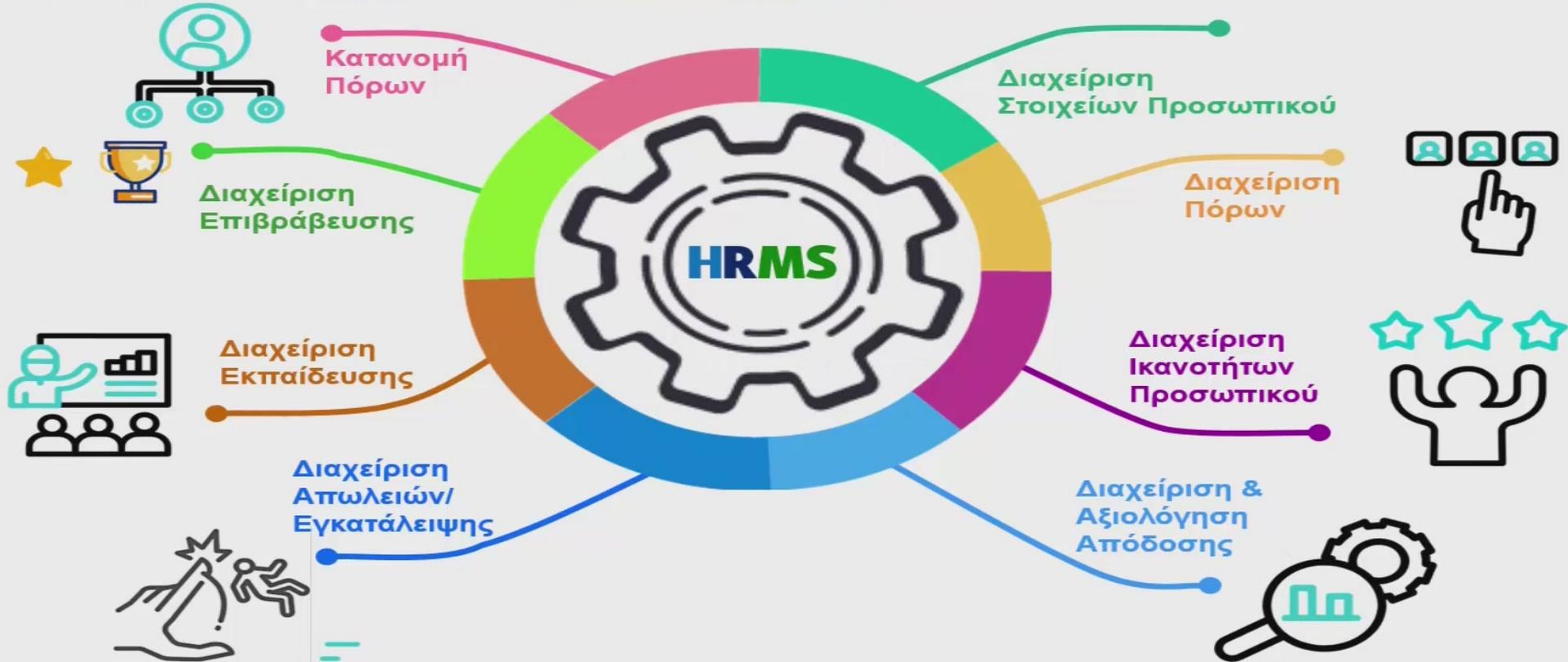
Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



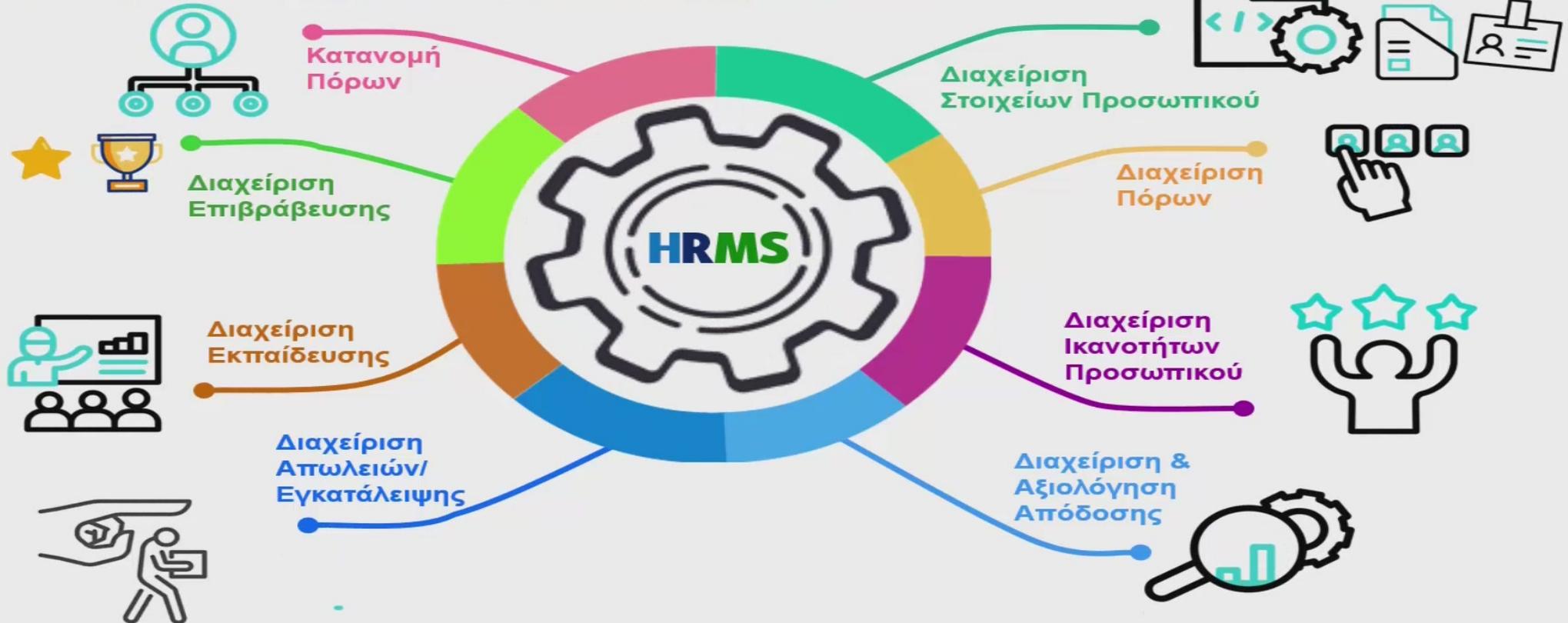
Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών Κεφάλαιο 3^ο

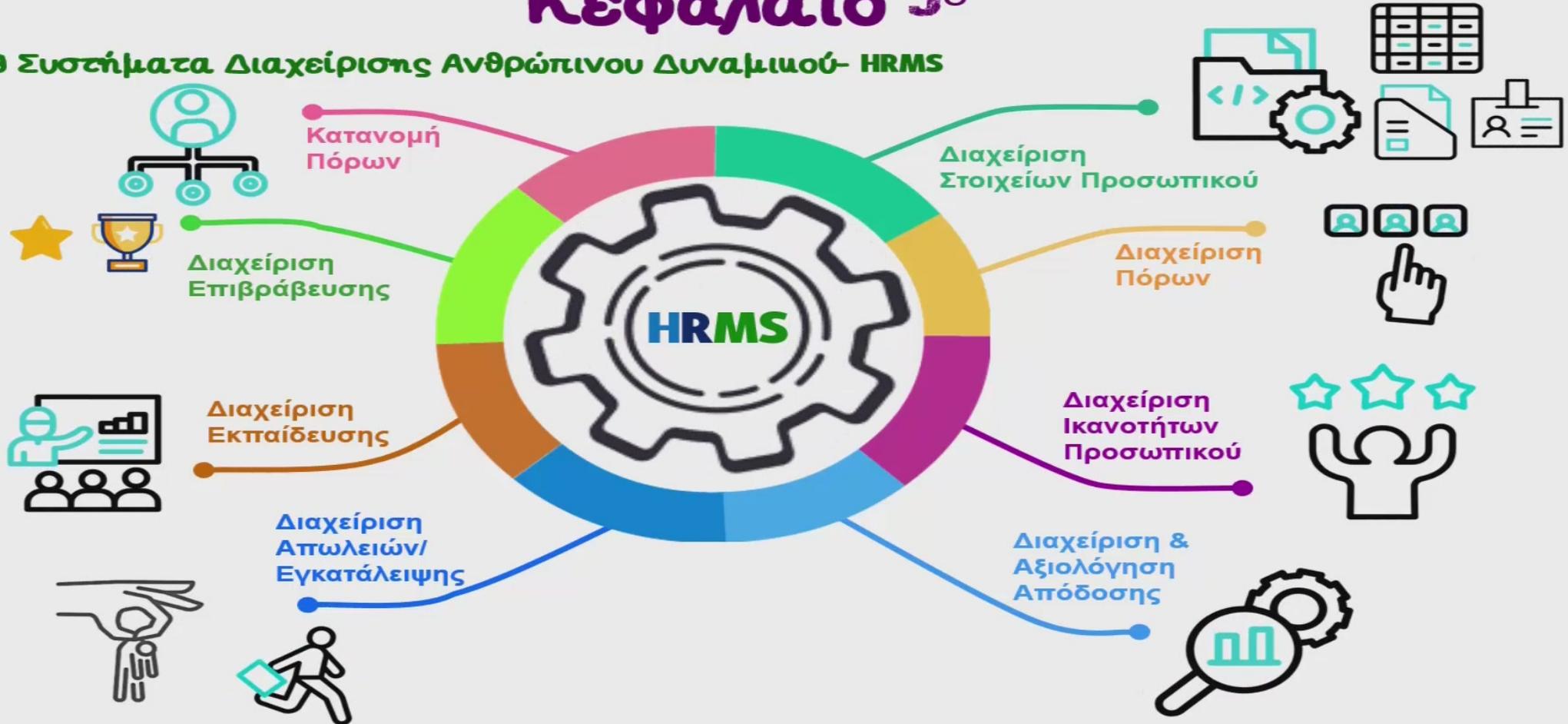
3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

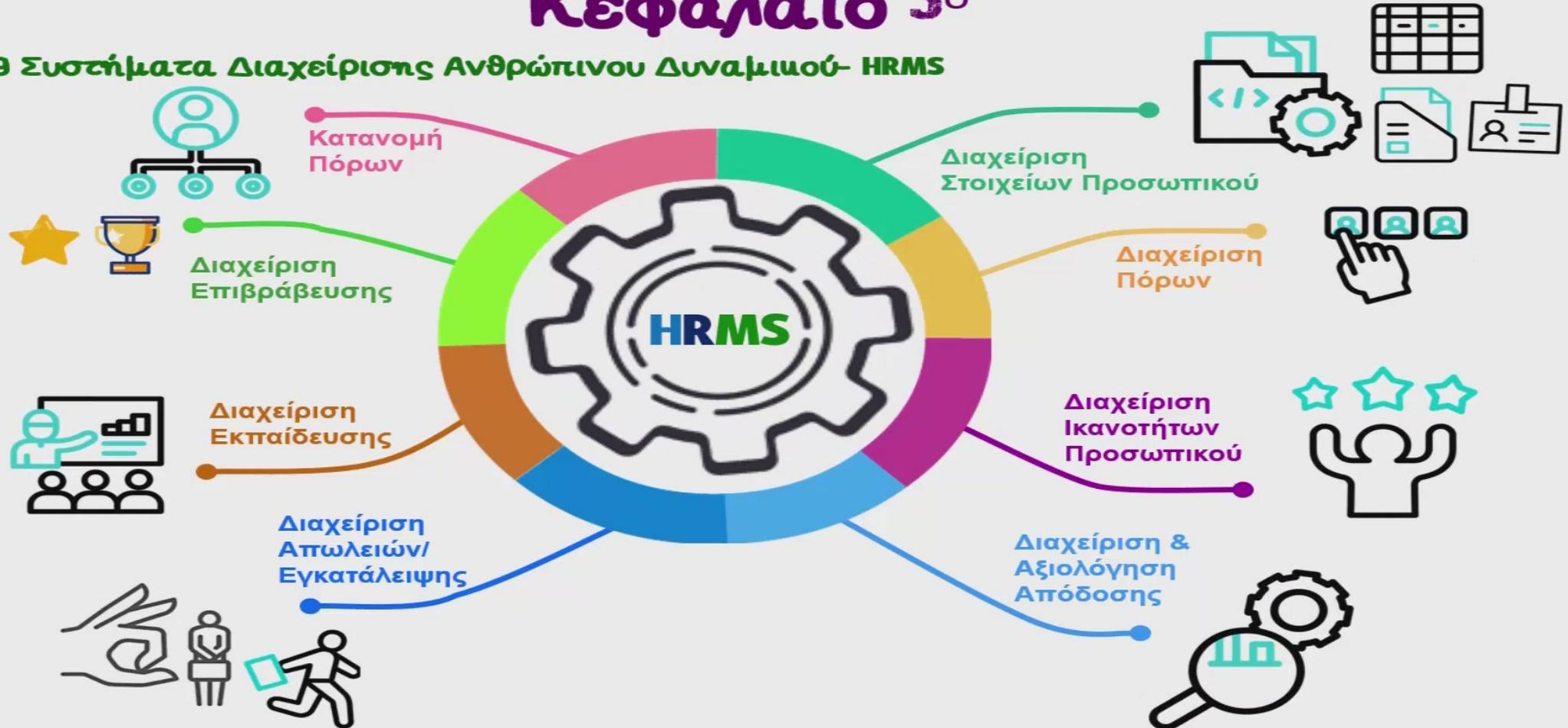
Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



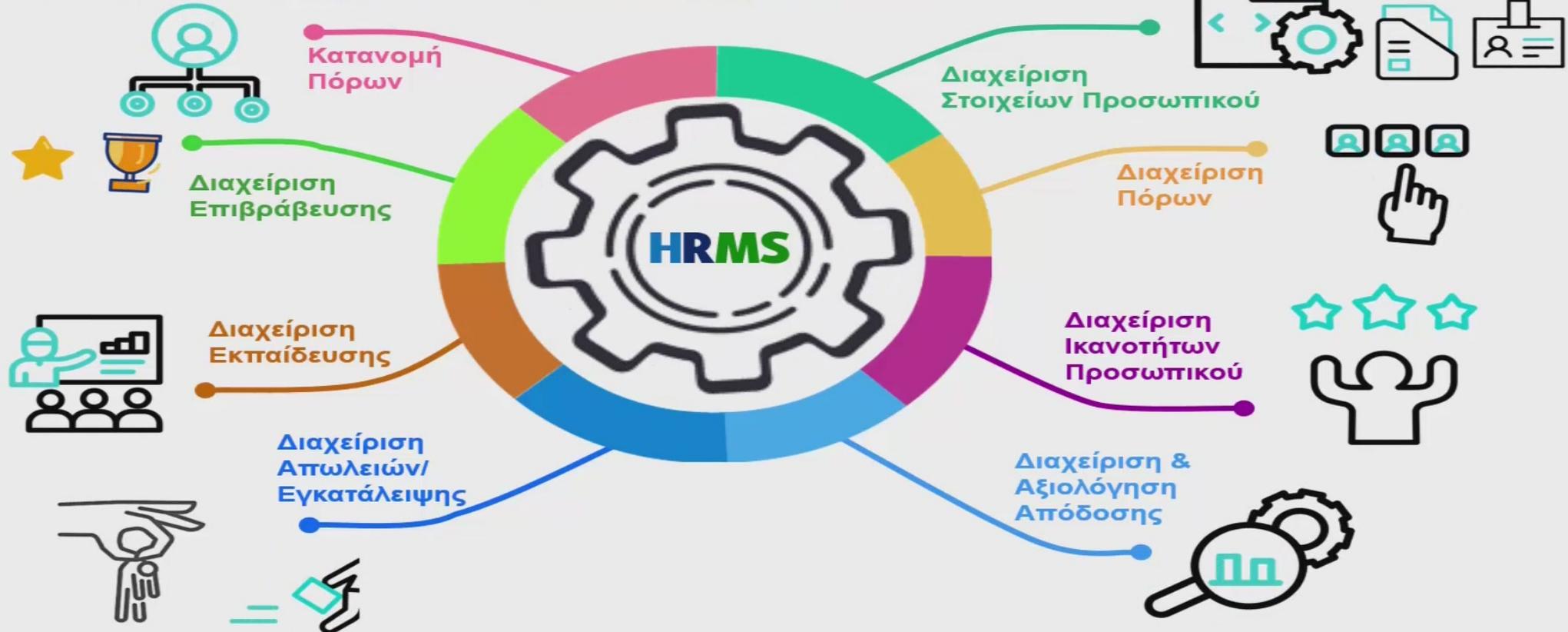
Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πολλές φορές τα Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδιαίτερα αυτά των μεγάλων επιχειρήσεων)



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πολλές φορές τα Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδιαίτερα αυτά των μεγάλων επιχειρήσεων)



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πολλές φορές τα Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδιαίτερα αυτά των μεγάλων επιχειρήσεων)



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πολλές φορές τα Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδιαίτερα αυτά των μεγάλων επιχειρήσεων) είναι ενσωματωμένα στο ERP της επιχείρησης.



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πολλές φορές τα Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδιαίτερα αυτά των μεγάλων επιχειρήσεων) είναι ενσωματωμένα στο ERP της επιχείρησης.



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πολλές φορές τα Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδιαίτερα αυτά των μεγάλων επιχειρήσεων) είναι ενσωματωμένα στο ERP της επιχείρησης.



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πολλές φορές τα Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδιαίτερα αυτά των μεγάλων επιχειρήσεων) είναι ενσωματωμένα στο ERP της επιχείρησης.

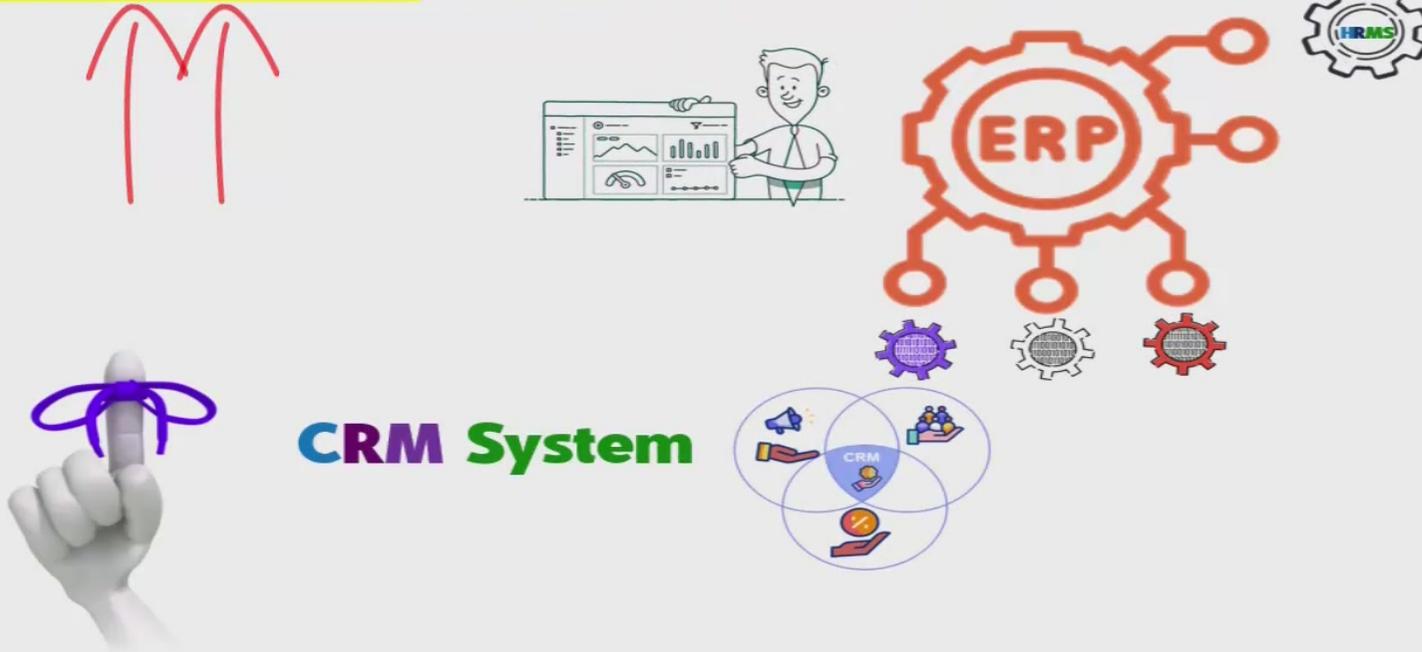


Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πολλές φορές τα Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδιαίτερα αυτά των μεγάλων επιχειρήσεων) είναι ενσωματωμένα στο ERP της επιχείρησης.

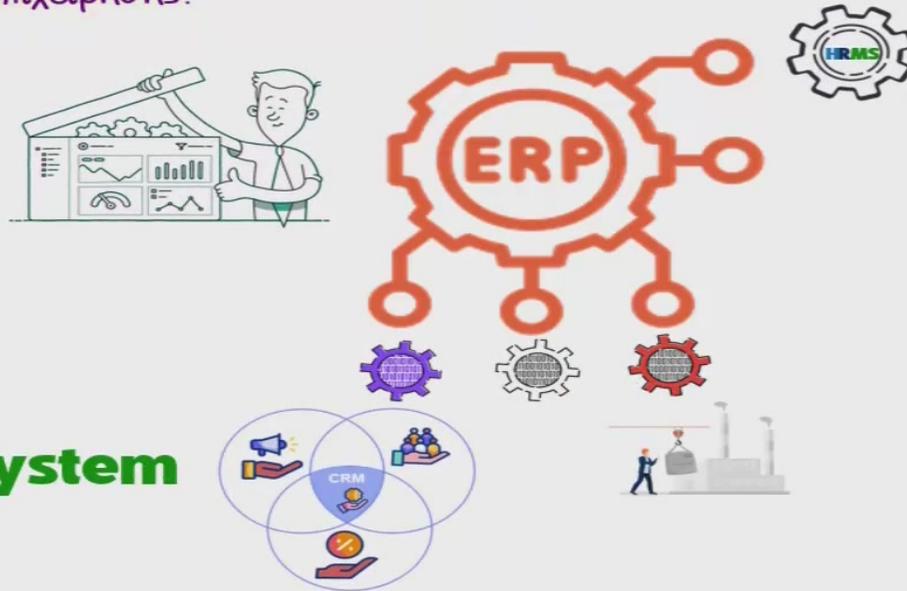


Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πολλές φορές τα Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδιαίτερα αυτά των μεγάλων επιχειρήσεων) είναι ενσωματωμένα στο ERP της επιχείρησης.



CRM System

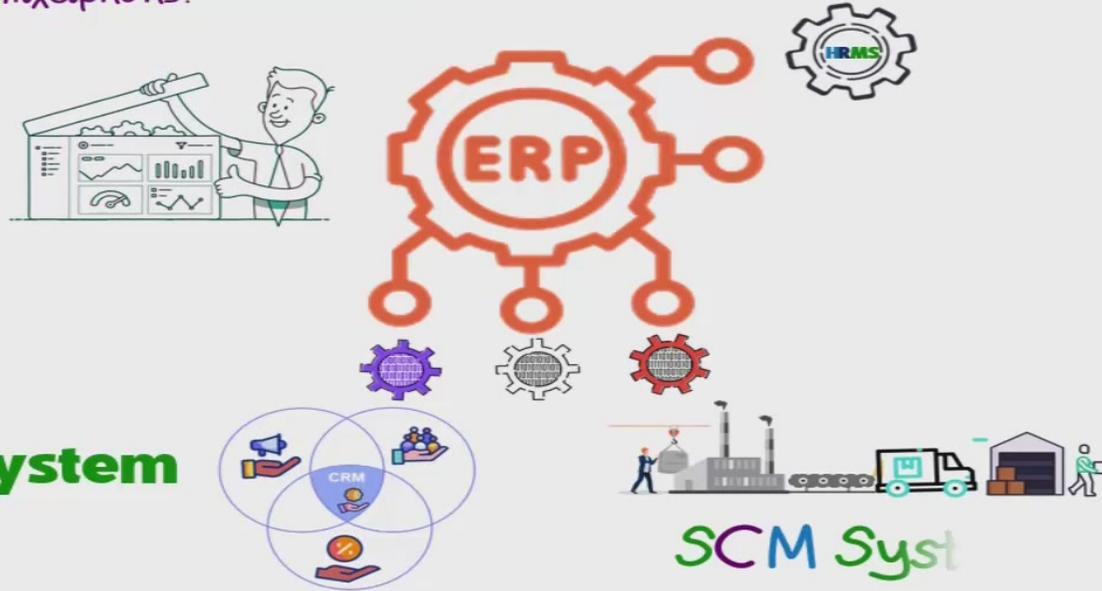


Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πολλές φορές τα Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδιαίτερα αυτά των μεγάλων επιχειρήσεων) είναι ενσωματωμένα στο ERP της επιχείρησης.



CRM System

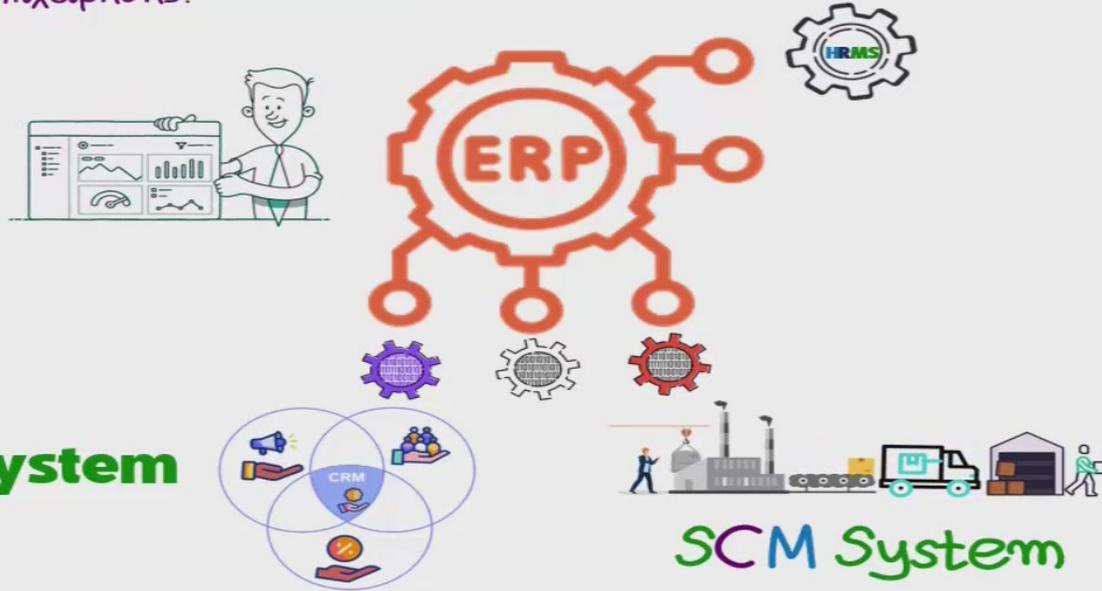
SCM Syst

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πολλές φορές τα Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδιαίτερα αυτά των μεγάλων επιχειρήσεων) είναι ενσωματωμένα στο ERP της επιχείρησης.



CRM System

SCM System

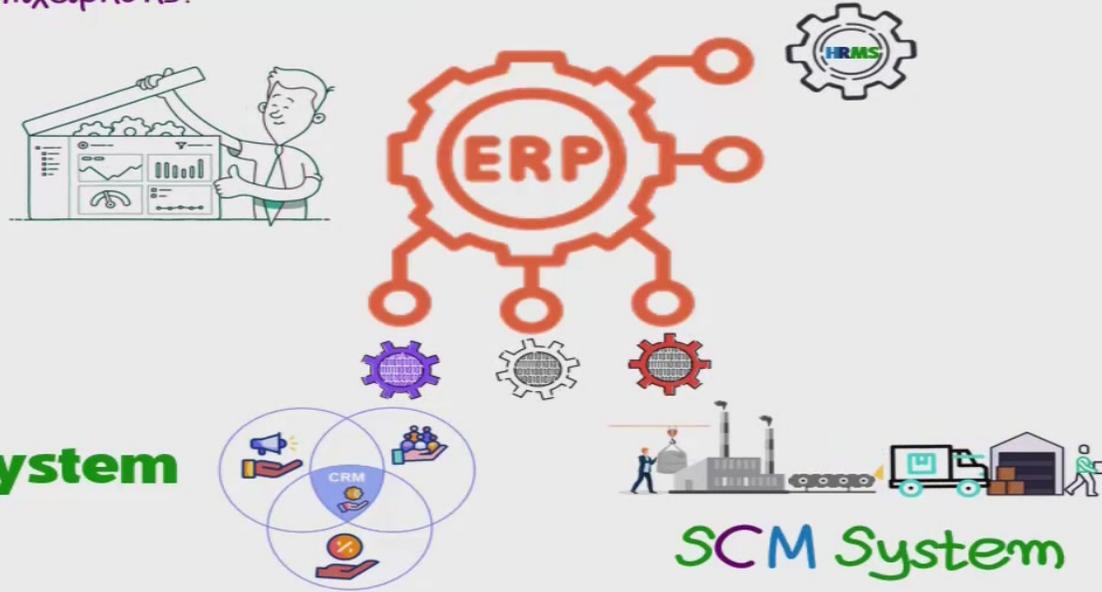
MRP System

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πολλές φορές τα Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδιαίτερα αυτά των μεγάλων επιχειρήσεων) είναι ενσωματωμένα στο ERP της επιχείρησης.

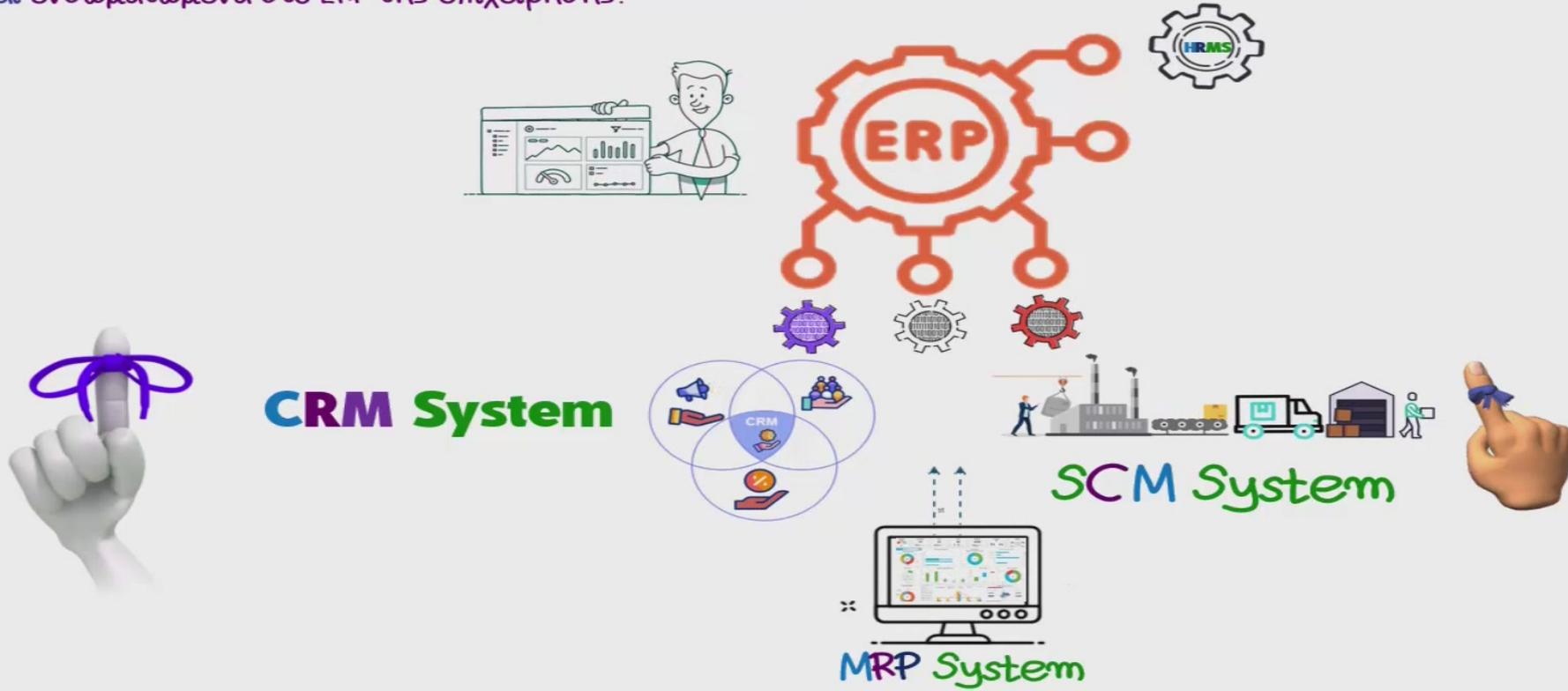


Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πολλές φορές τα Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδιαίτερα αυτά των μεγάλων επιχειρήσεων) είναι ενσωματωμένα στο ERP της επιχείρησης.

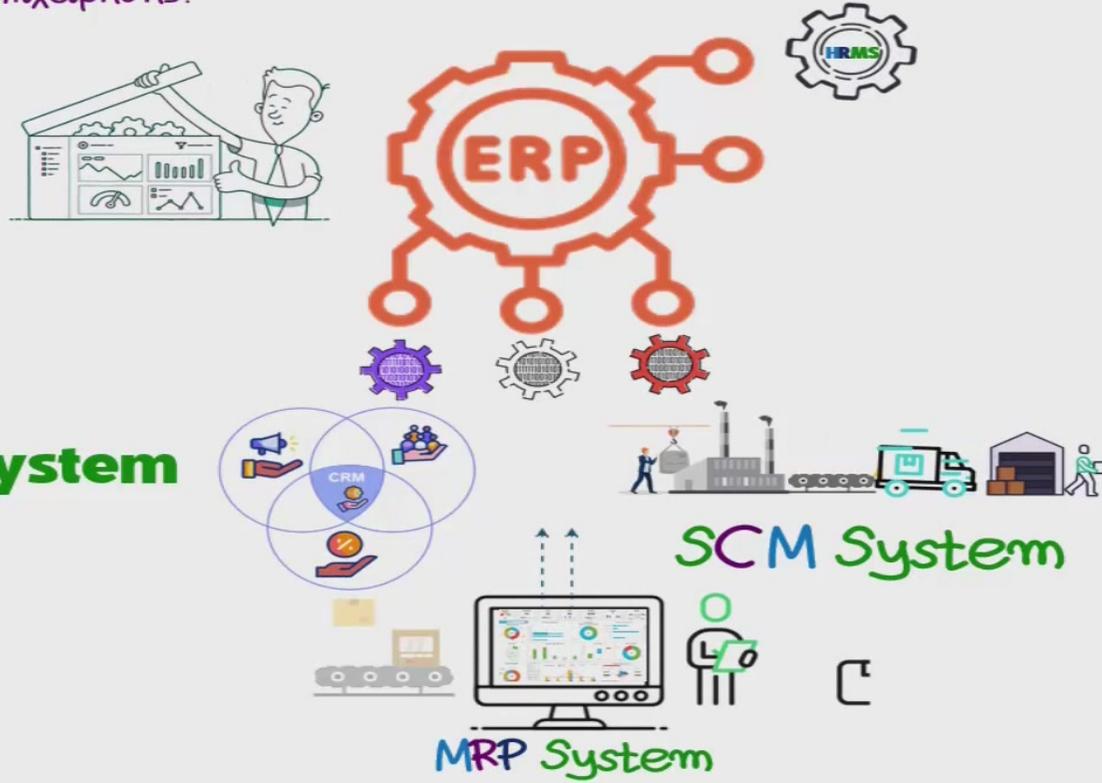


Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πολλές φορές τα Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδιαίτερα αυτά των μεγάλων επιχειρήσεων) είναι ενσωματωμένα στο ERP της επιχείρησης.



CRM System



SCM System

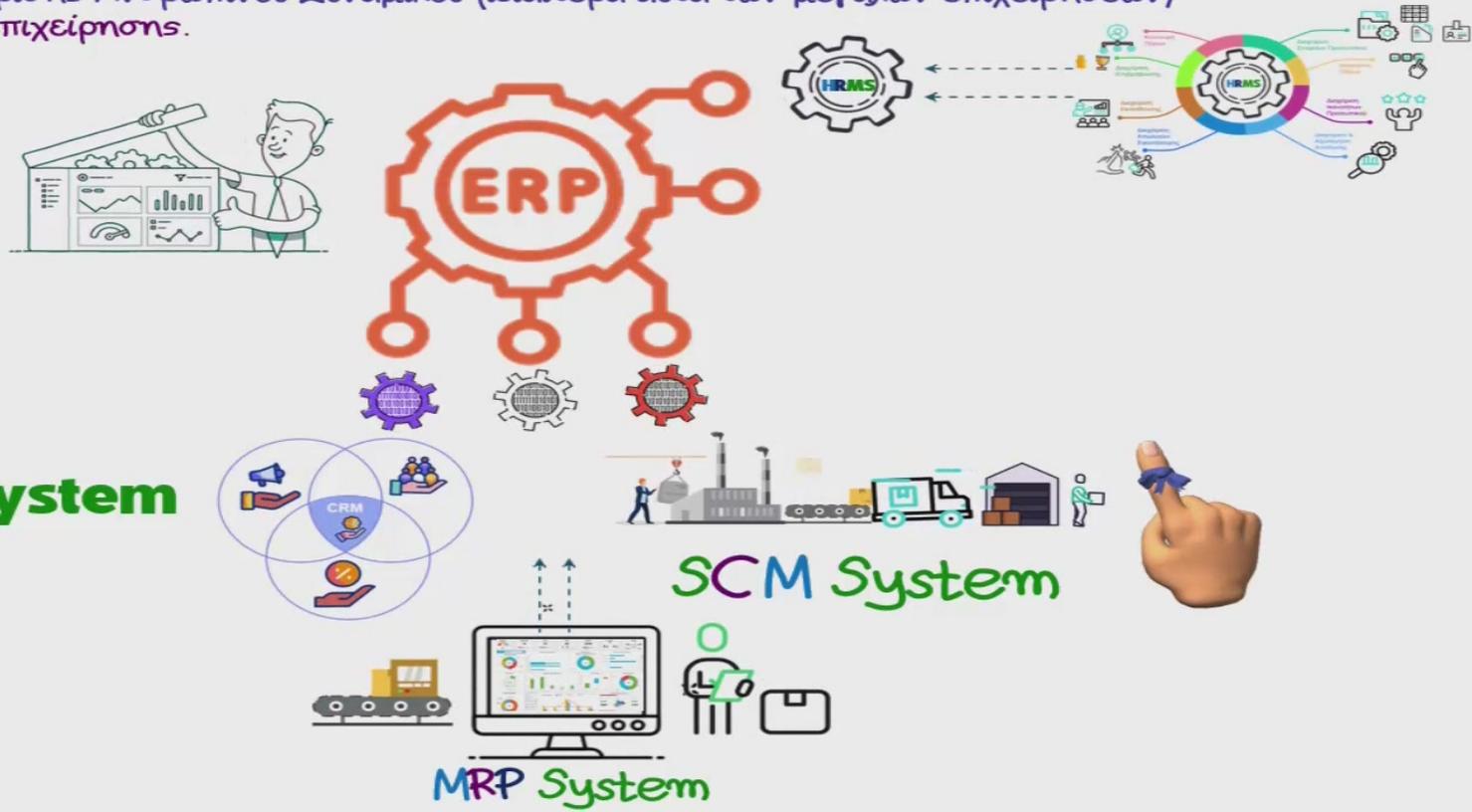
MRP System

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πολλές φορές τα Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδιαίτερα αυτά των μεγάλων επιχειρήσεων) είναι ενσωματωμένα στο ERP της επιχείρησης.



CRM System



SCM System



MRP System

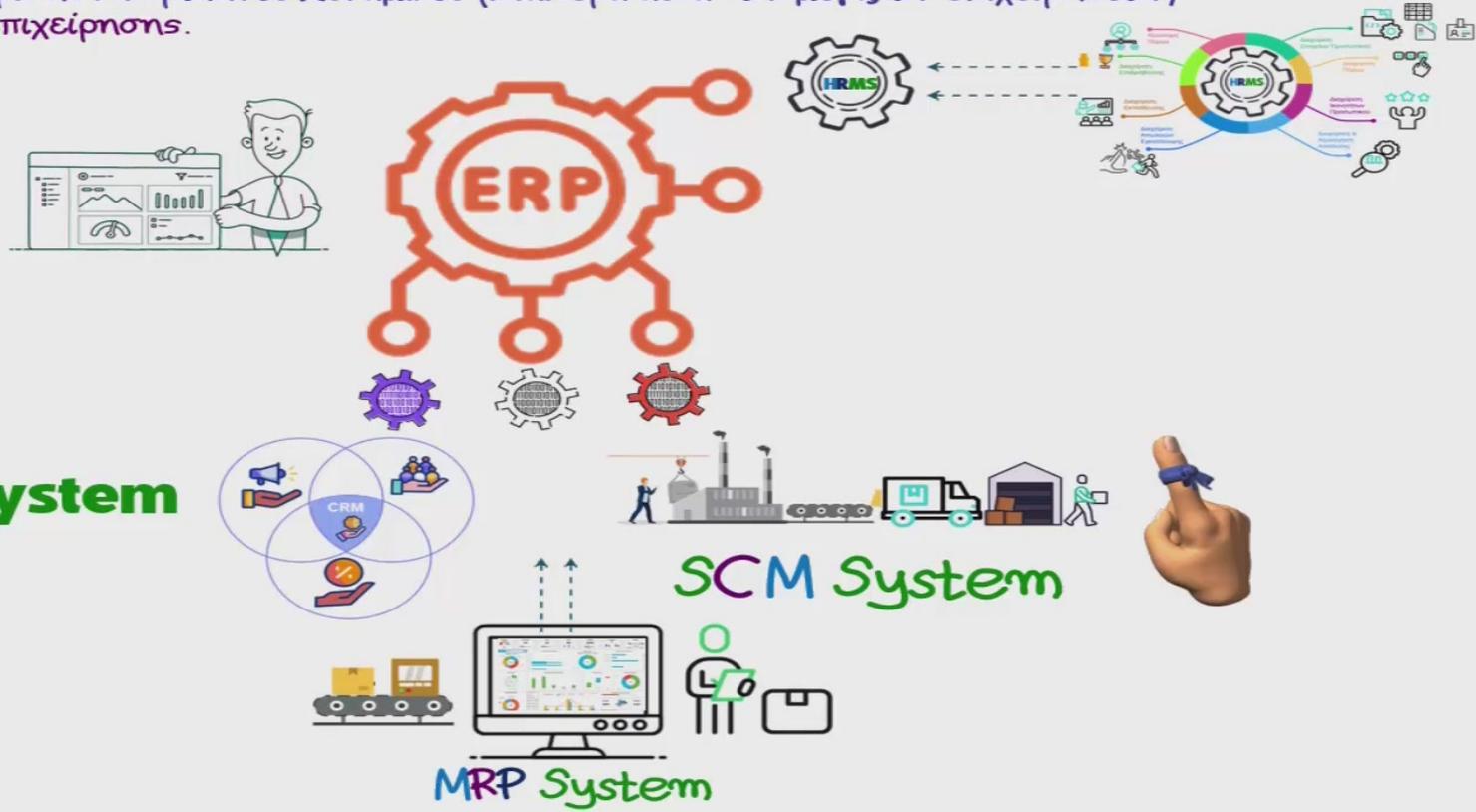


Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πολλές φορές τα Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδιαίτερα αυτά των μεγάλων επιχειρήσεων) είναι ενσωματωμένα στο ERP της επιχείρησης.



CRM System



SCM System



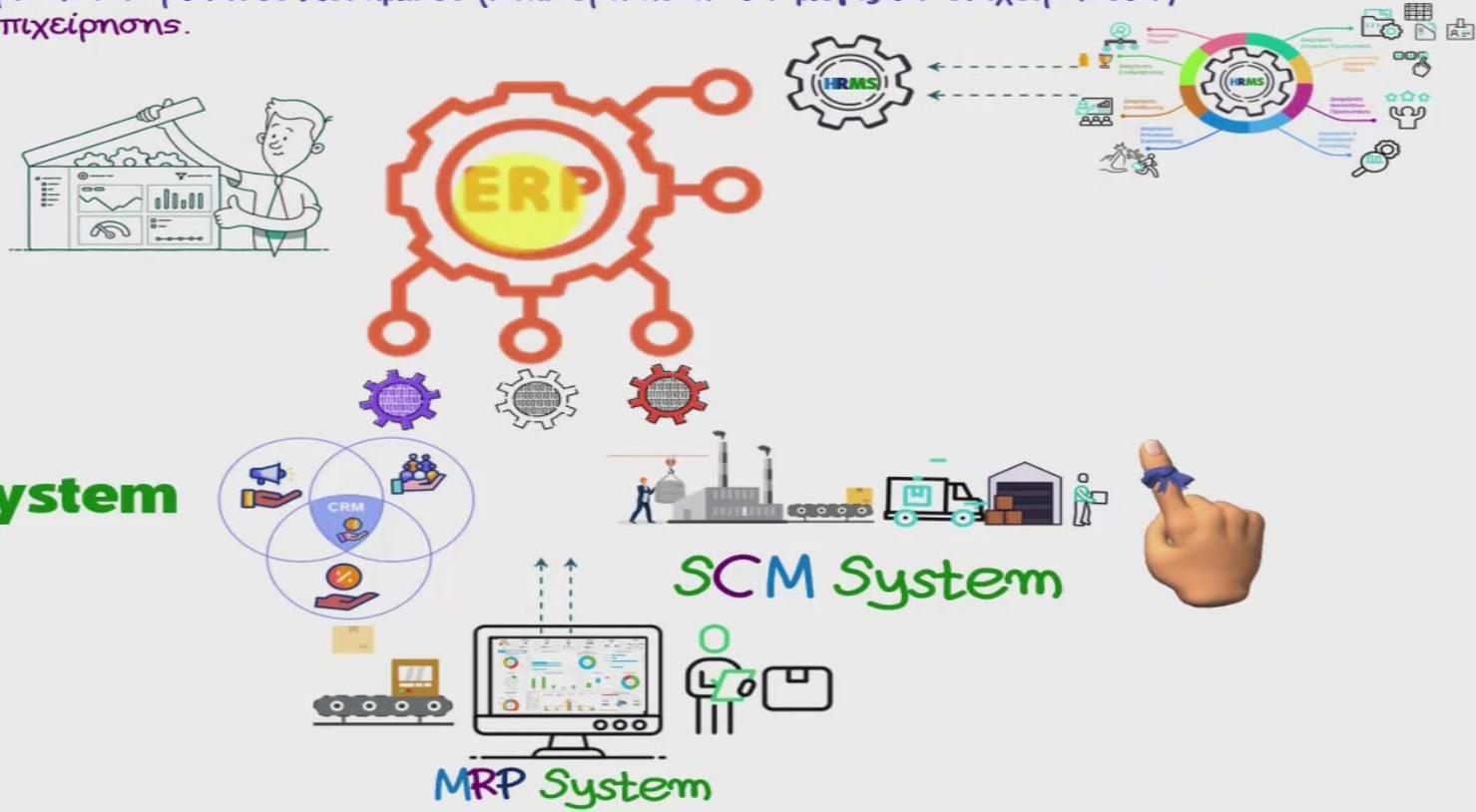
MRP System

Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πολλές φορές τα Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδιαίτερα αυτά των μεγάλων επιχειρήσεων) είναι ενσωματωμένα στο ERP της επιχείρησης.



CRM System

SCM System

MRP System

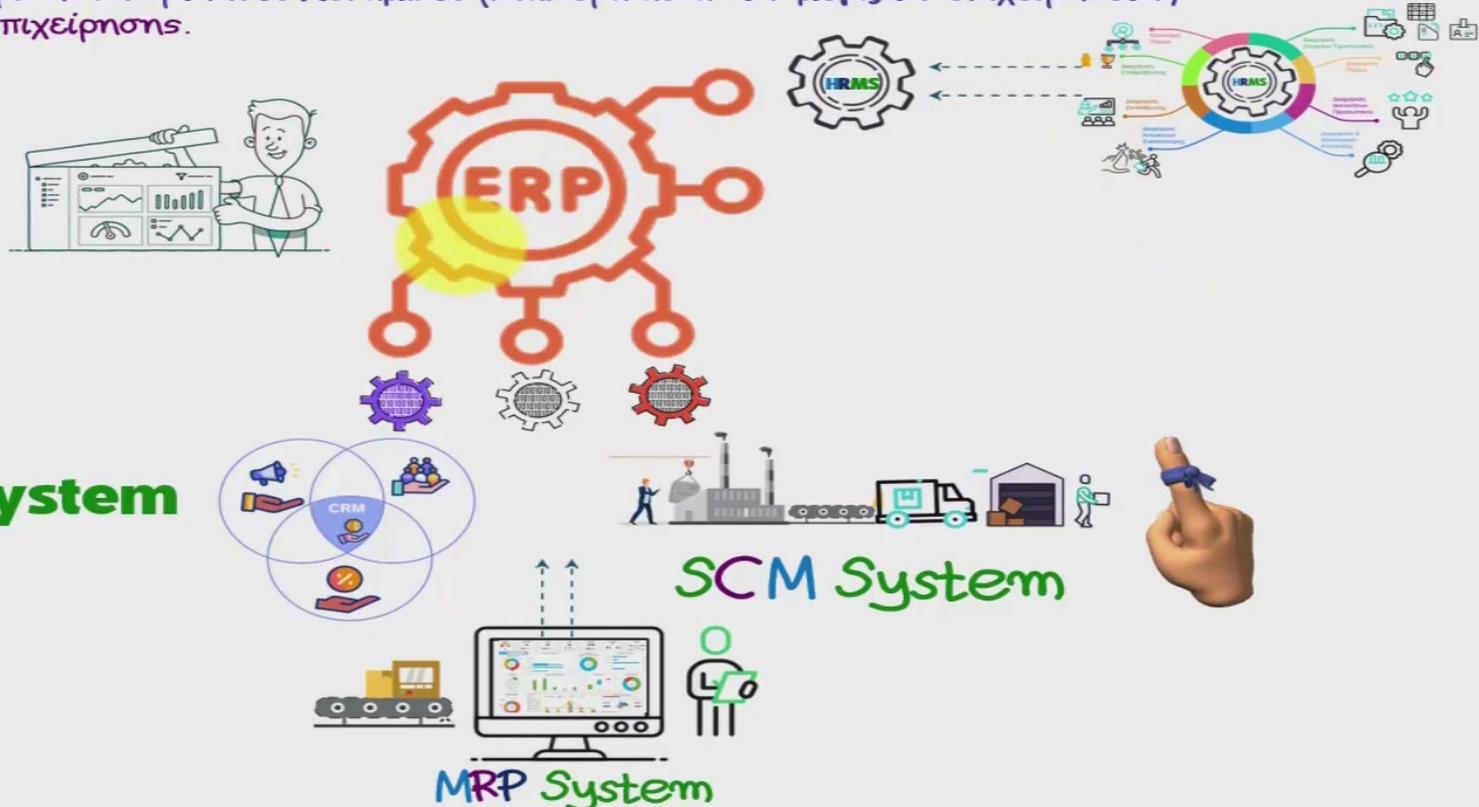


Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πολλές φορές τα Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδιαίτερα αυτά των μεγάλων επιχειρήσεων) είναι ενσωματωμένα στο ERP της επιχείρησης.



CRM System

SCM System

MRP System

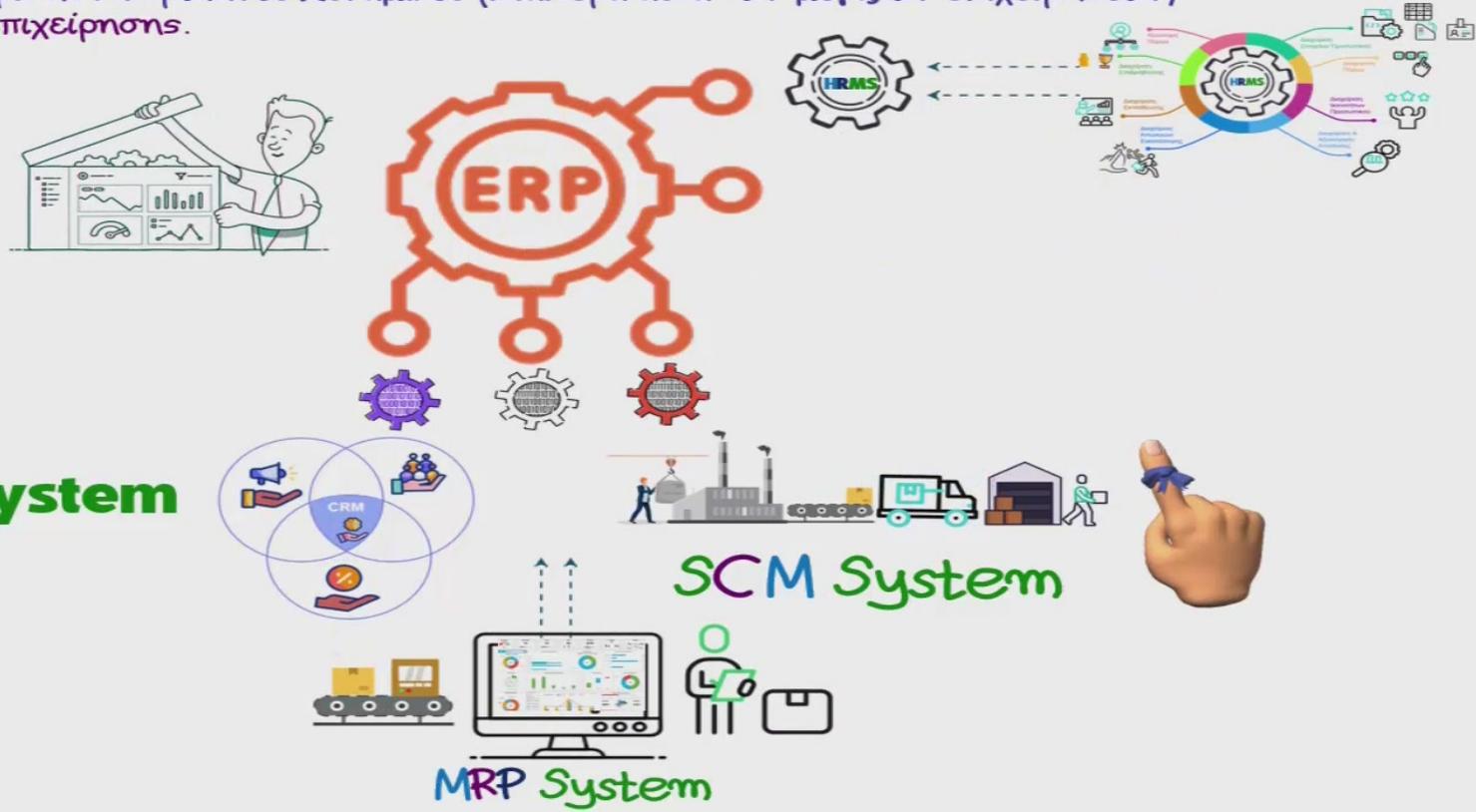


Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πολλές φορές τα Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδιαίτερα αυτά των μεγάλων επιχειρήσεων) είναι ενσωματωμένα στο ERP της επιχείρησης.



CRM System

SCM System

MRP System

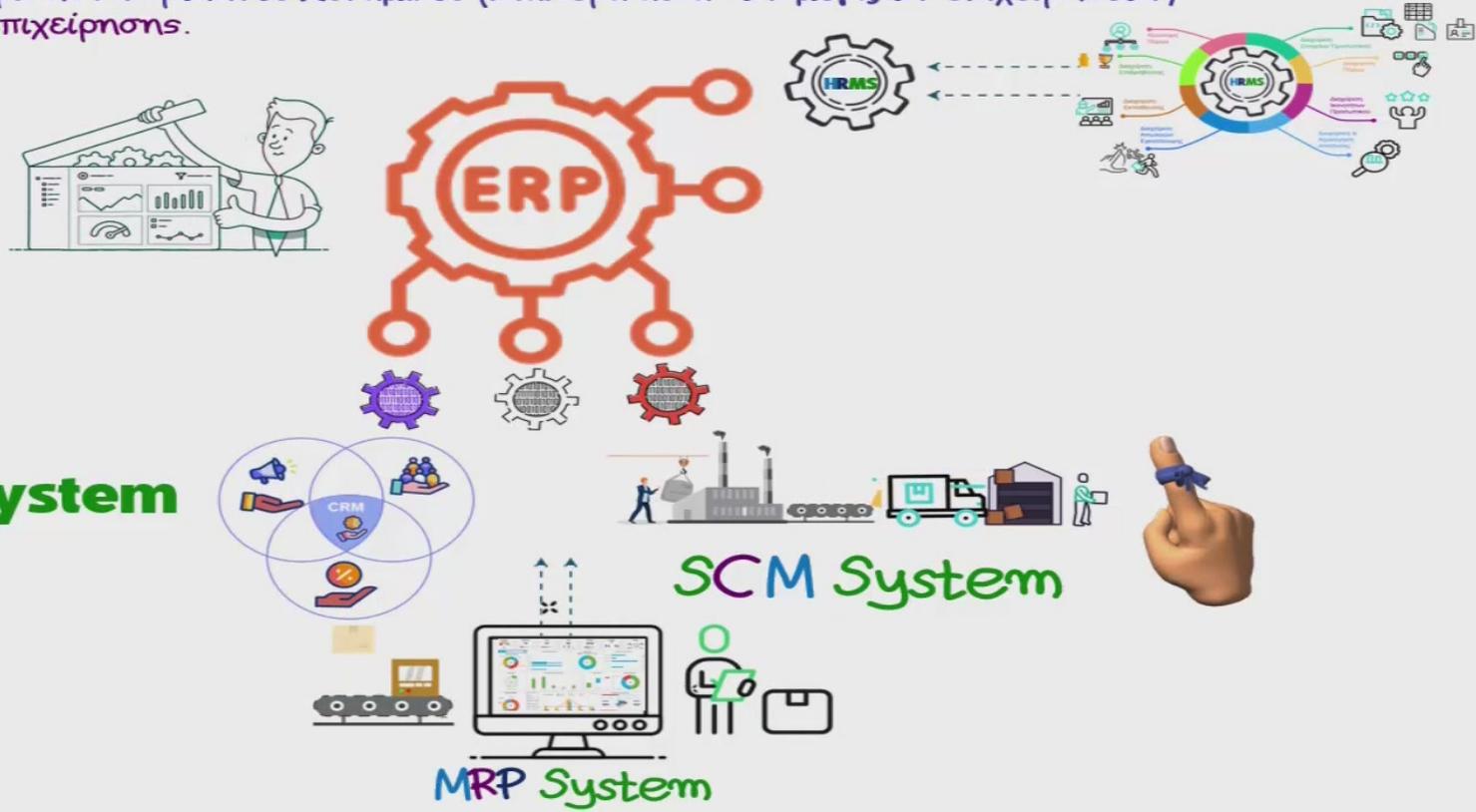


Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.9 Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού- HRMS

Πολλές φορές τα Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδιαίτερα αυτά των μεγάλων επιχειρήσεων) είναι ενσωματωμένα στο ERP της επιχείρησης.



CRM System

SCM System

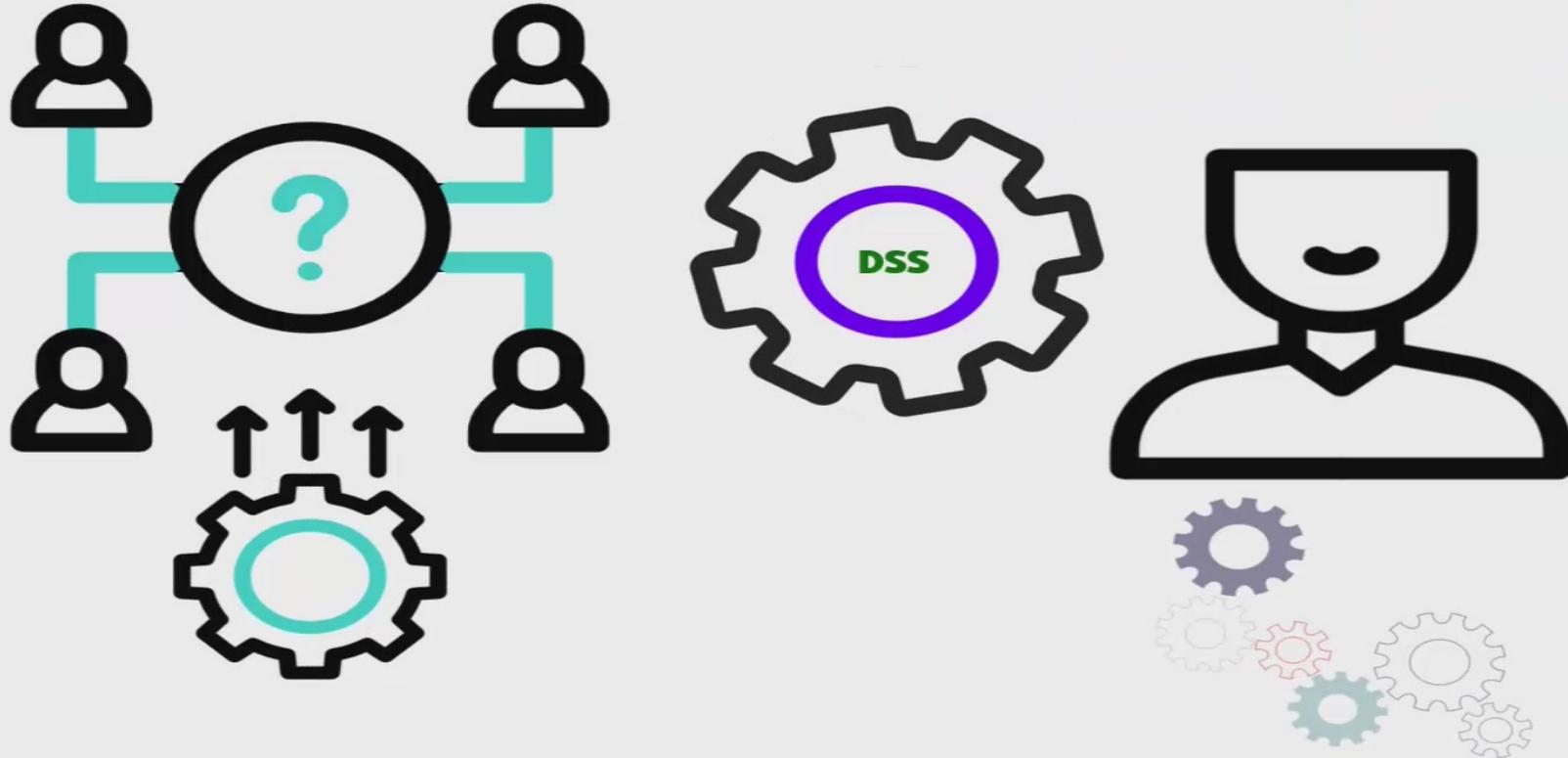
MRP System



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

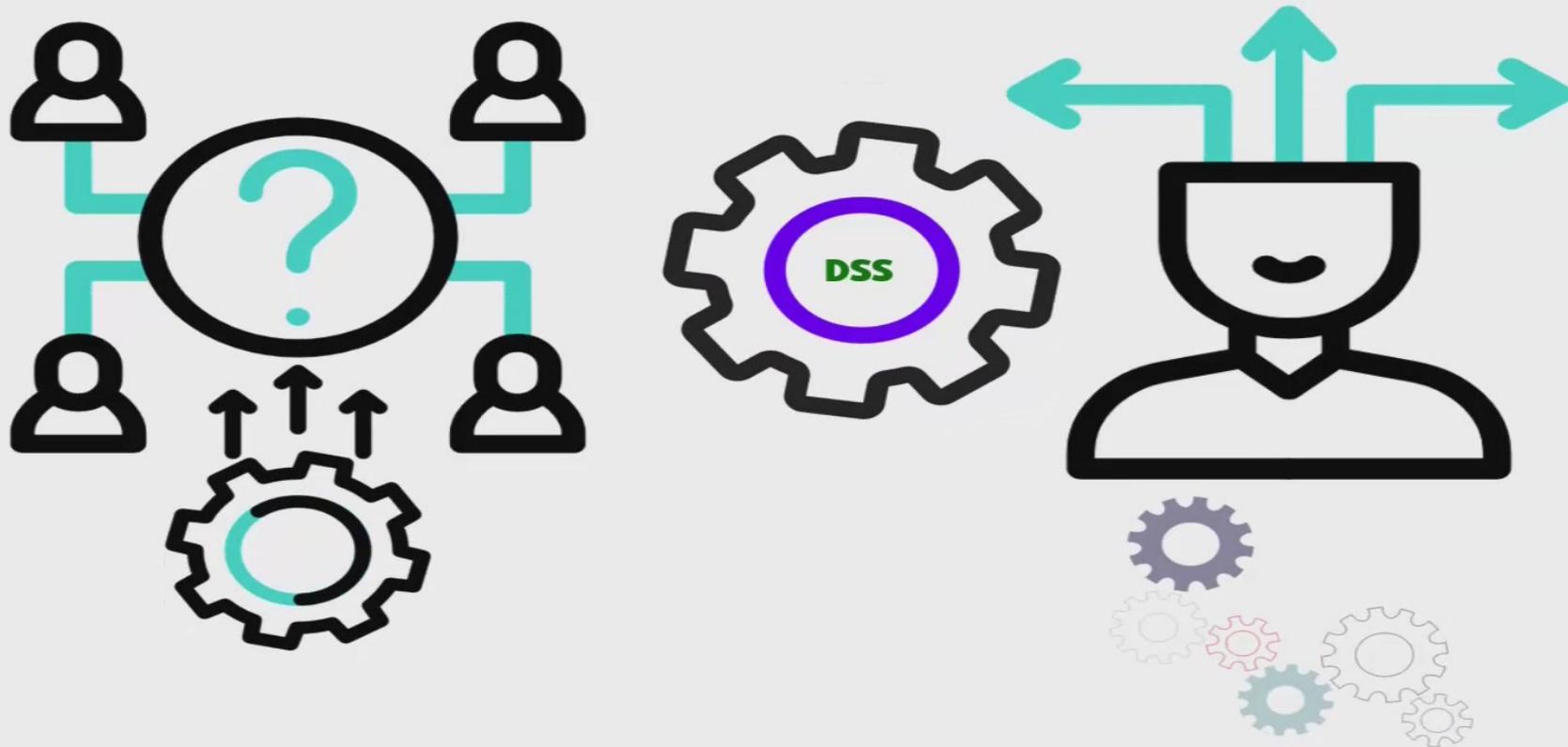
3.10 Συστήματα Υποστήριξης Αποφάσεων - DSS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

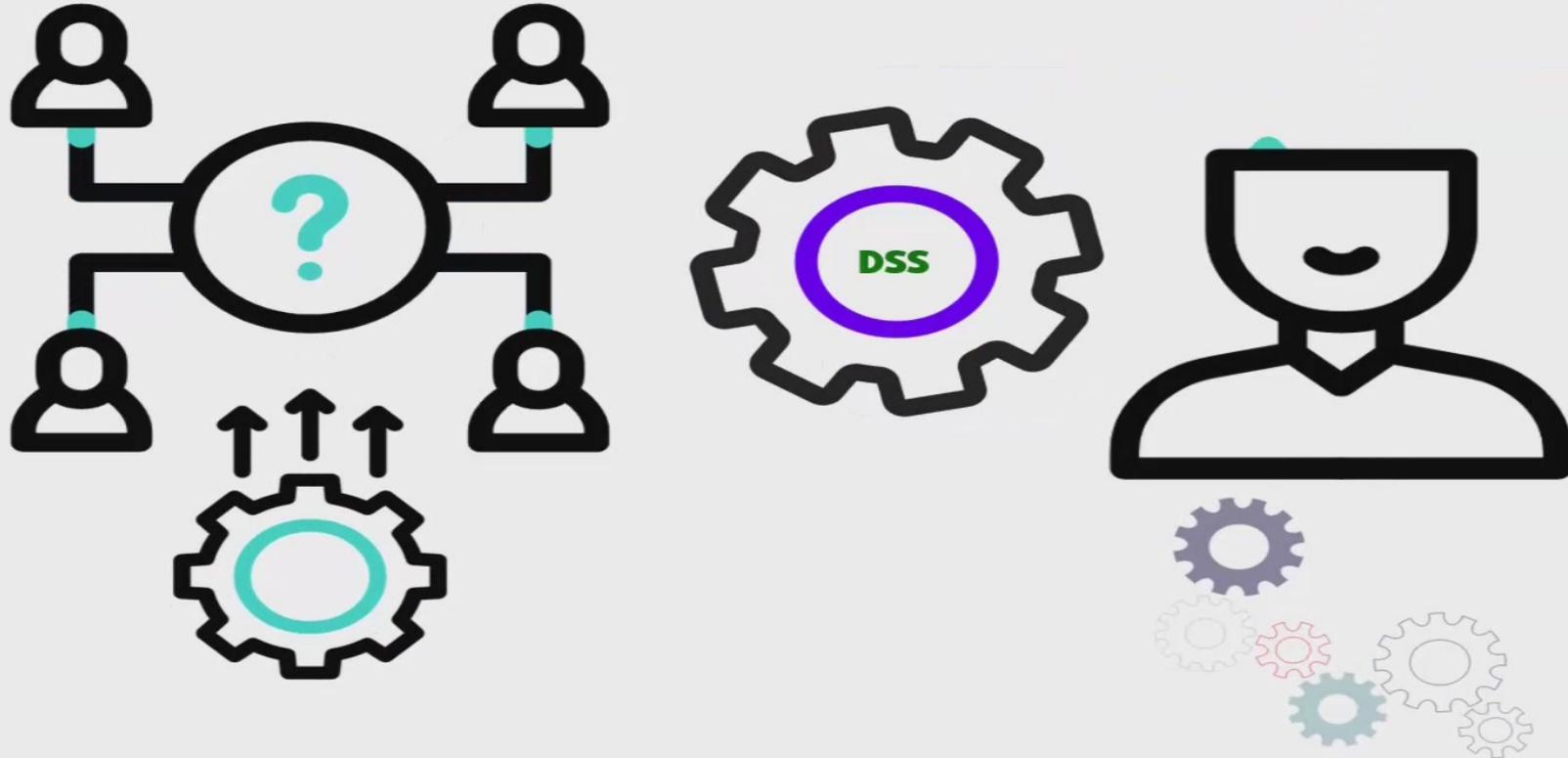
3.10 Συστήματα Υποστήριξης Αποφάσεων - DSS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

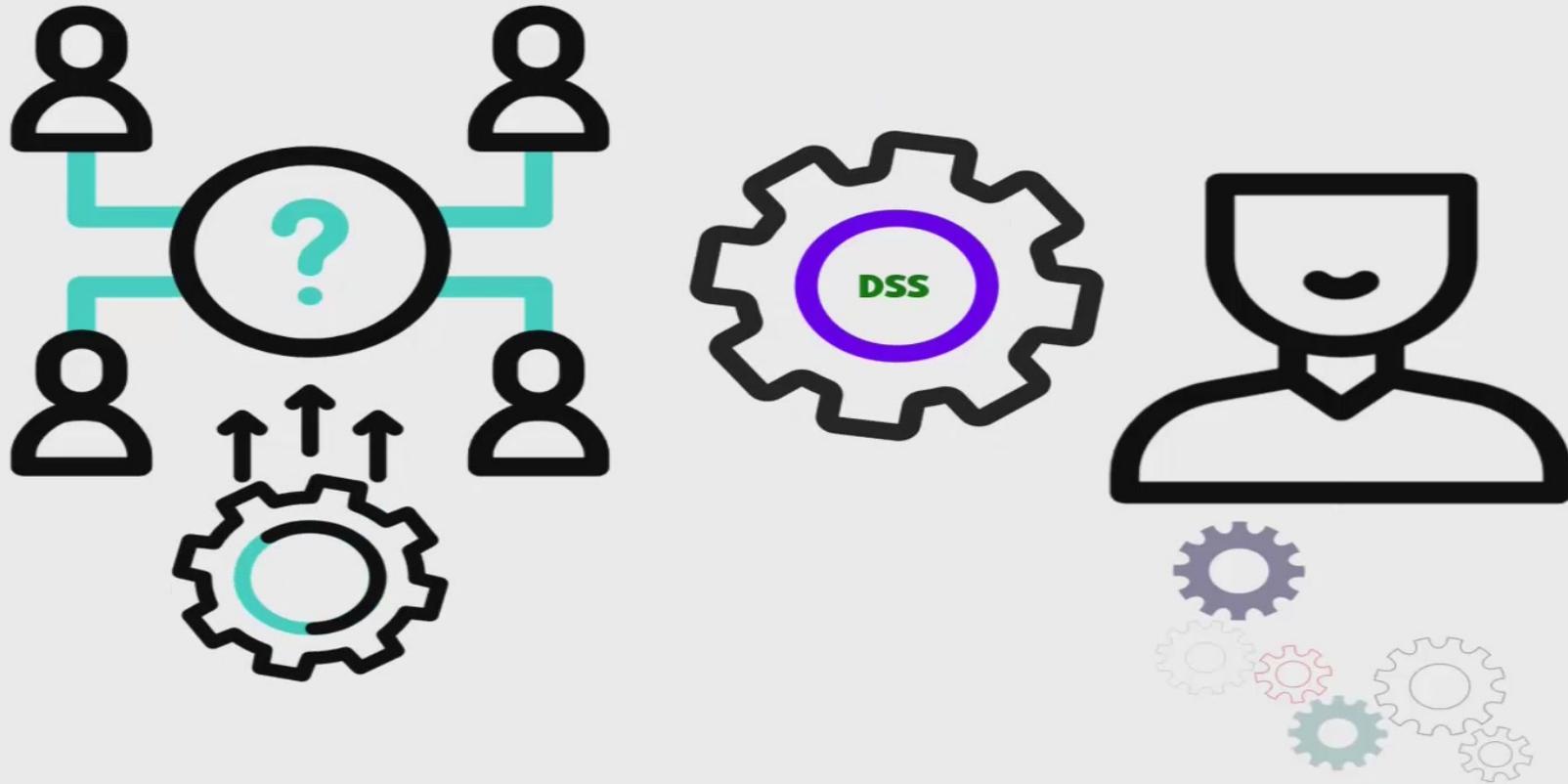
3.10 Συστήματα Υποστήριξης Αποφάσεων - DSS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

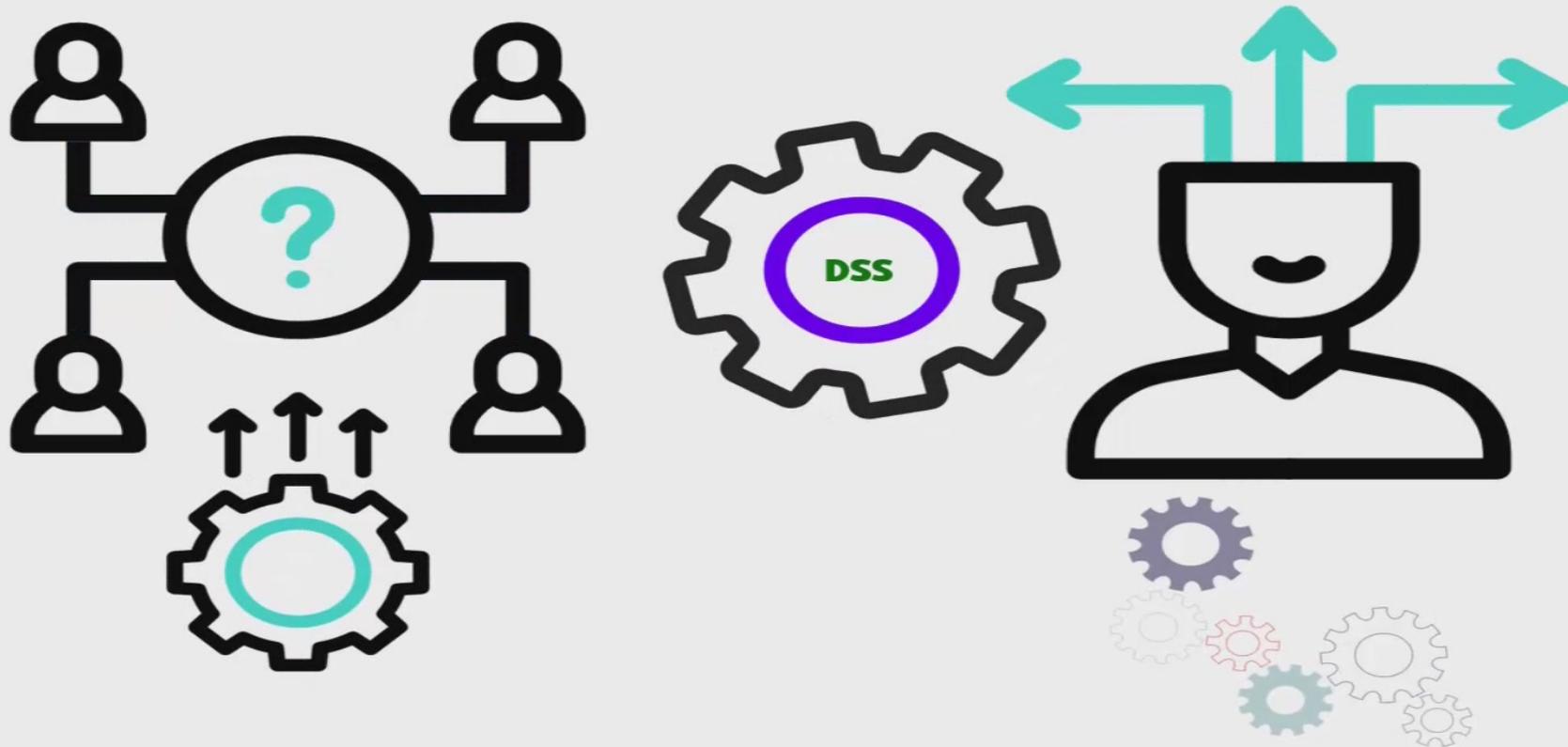
3.10 Συστήματα Υποστήριξης Αποφάσεων - DSS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

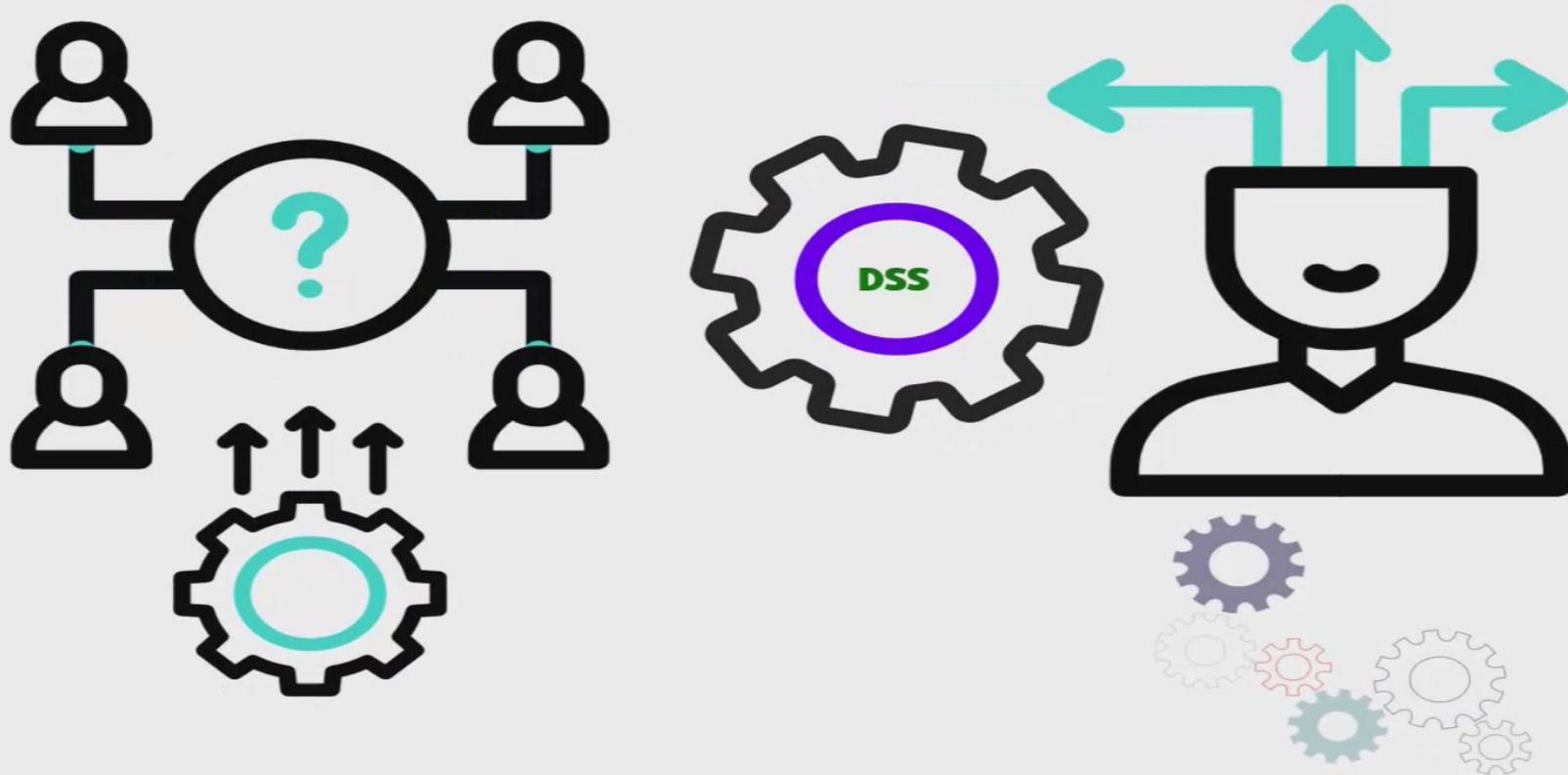
3.10 Συστήματα Υποστήριξης Αποφάσεων - DSS



Πληροφοριακά Συστήματα Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Κεφάλαιο 3^ο

3.10 Συστήματα Υποστήριξης Αποφάσεων - DSS





Σπύρος Γ. Ζυγούρης
Καθηγητής Πληροφορικής



spzygouris@gmail.com



spyros georgios zygouris



YouTube

SUBSCRIBED

